



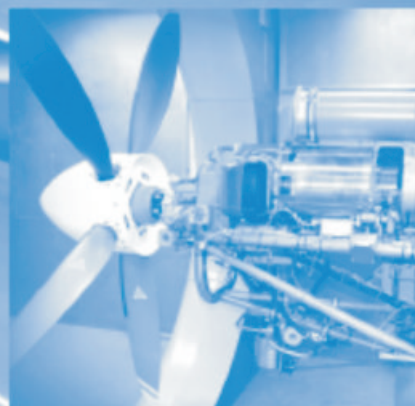
VODAFONE
COMPANY OF THE YEAR 2012
HOSPODARSKÉ NOVINY AWARD



PBS Velká Bíteš
Specialists in Rotary Machines

ZPRÁVA REPORT

2012



OBSAH - CONTENTS

1	OBSAH CONTENTS
2	ÚVODNÍ SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE MANAGING DIRECTOR'S INTRODUCTION
6	FIRMA ROKU 2012 COMPANY OF THE YEAR 2012
8	PROFIL SPOLEČNOSTI COMPANY PROFILE
	HLAVNÍ CÍLE MAIN OBJECTIVES
	ZÁKLADNÍ ÚDAJE O SPOLEČNOSTI BASIC DATA OF THE COMPANY
	STRUKTURA AKCIONÁŘŮ STRUCTURE OF SHAREHOLDERS
	STATUTÁRNÍ ORGÁNY STATUTORY BODIES
10	ORGANIZAČNÍ STRUKTURA SPOLEČNOSTI ORGANISATIONAL STRUCTURE OF THE COMPANY
	VEDENÍ SPOLEČNOSTI PRVNÍ BRNĚNSKÁ STROJÍRNA VELKÁ BÍTEŠ, A. S. MANAGEMENT OF PRVNÍ BRNĚNSKÁ STROJÍRNA VELKÁ BÍTEŠ, A. S.
12	VÝROBNÍ PROGRAM MANUFACTURING PROGRAM
16	KONCEPCE JAKOSTI QUALITY POLICY
18	ÚDAJE O ZAMĚSTNANCÍCH PERSONNEL DATA
22	ESPOSA ESPOSA
24	EKONOMICKÝ A FINANČNÍ VÝVOJ ECONOMIC AND FINANCIAL DEVELOPMENT
26	ROZVAHA BALANCE SHEET
	VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY PROFIT AND LOSS STATEMENT
28	ZPRÁVA AUDITORA AUDITOR'S REPORT

ÚVODNÍ SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE



Vážené dámy, vážení pánové,

rok 2012 byl pro akciovou společnost První brněnská strojírna Velká Bíteš (dále jen PBS VB) rokem nadmíru úspěšným. PBS VB výrazně rostla ve všech ekonomických ukazatelích, včetně pokroku v technickém rozvoji, investicích do modernizace technologií a životního prostředí.

V roce 2012 se PBS VB podařilo zvýšit přidanou hodnotu na pracovníka o 17%, tržby oproti předchozímu roku o 21%.

Největší pokrok byl jednoznačně zaznamenán v dodávkách pro letectví, a to zejména v oblasti dodávek pomocných energetických jednotek pro dopravní vrtulníky a proudových motorů pro bezpilotní prostředky a malé letouny, v celkovém meziročním nárůstu tržeb o 50%. Následovala energetika a dopravní technika v přesných odlitcích turbínových kol turbodmychadel a lopatek spalovacích a parních turbín. Významný pokrok představovala kryotechnika v nízkoteplotních kompresorech. Hlavními trhy jsou Rusko – pomocné energetické jednotky, proudové motory, klimatizační systémy, lopatky a segmenty plynových a parních turbín, Čína – pomocné energetické jednotky, proudové motory, klimatizační systémy a Německo – přesné odlitky turbínových kol a lopatek turbodmychadel. Nově náročný trh Švýcarska – nízkoteplotní kryogenní kompresory a přesné odlitky turbínových kol a lopatek turbodmychadel, dobře se drží také Spojené arabské emiráty – proudové motory, Itálie – díly pro pohony lokomotiv a elektromotorů, Maďarsko – části mamografů a Nizozemsko – lisovací stroje. Na významu nabývá trh USA – proudové a turbovrtulové motory, lopatky spalovacích turbín a Indie – pomocné energetické jednotky.

Uvedli jsme na trh nové nebo inovované výrobky: motor TJ100 se zvýšeným tahem pro ruského zákazníka, pomocnou energetickou jednotku APU Safir 5K/G-Z8 na nový čínský projekt dopravního vrtulníku a APU Safir 5K/G MIS na čínský vrtulník. Proběhla první zástavba a příprava zkoušek systému klimatizace na ruském vrtulníku MI-17, první zástavby turbovrtulového motoru TP100 na letouny v USA a ČR, nové typy nízkoteplotních kryogenních kompresorů. Dekantační odstředivku DO300 zákazníkovi v Rumunsku, dekantální odstředivku DO250 pro firmu Kofola v provedení nerez, prototyp OCR-jednotek 5,5 kW a 55 kW pro výrobu elektrické energie, nové typy axiálních i radiálních kol a lopatek pro výrobce turbodmychadel v Německu a Švýcarsku. Nové typy rozvláknovacích disků pro výrobce skelných vláken v Německu, také nové segmenty lopatek a turbínové lopatky pro výrobce turbín v Rusku a USA. Získali jsme další zákazníky například v Rusku, Bělorusku, Číně, Švýcarsku, USA či Polsku.

Podařilo se nám technologicky dokončit novou zkušebnu pro letecké turbovrtulové motory na světové úrovni a zateplit několik hal a budov díky dotačním programům EU – Ekoenergie. Dále jsme zmodernizovali montáž leteckých přístrojů, zahájili jsme přípravu na rozšíření divize letecké techniky pro zvládnutí navýšení letecké výroby, počtu zaměstnanců a školicích aktivit na finálních výrobcích pro naše zákazníky. Také jsme investovali v oblasti ekologie do zásadní modernizace firemní čističky odpadních vod, včetně využití vlastní technologie kalové koncovky a to pomocí naší dekantální odstředivky DO250 v provedení se dvěma motory.

Nadále investujeme značné částky do technického rozvoje našich finálních výrobků i za přispění grantových programů z Ministerstva průmyslu a obchodu (MPO), Technologické agentury České republiky (TAČR) a Evropské Unie (EU). Například evropský projekt ESPOSA byl za první rok trvání velmi pozitivně hodnocen. Pokračujeme v řešení projektů proudových, turbovrtulových a turbohřídelových motorů, pomocných energetických jednotek, resp. startovacích systémů hlavních pohonných jednotek letounů i vrtulníků a zároveň záložních elektrických zdrojů. Dále klimatizaci pro letecké aplikace, dekantálních odstředivek, přesně litých odlitků ze superslitin metodou vytavitelného modelu.

Pokračujeme v plnění investičních dotačních projektů v rámci programu INOVACE - Zavádění nových progresivních technologií výroby pro obrábění materiálů o vysoké pevnosti, technologie povlakování lopatek turbínových kol pro zvýšení parametrů motorů a pomocných energetických jednotek, výroby, broušení a kontroly ozubených kol pro převodovky leteckých motorů. Naše akciová společnost dokázala také zrealizovat významné investice do nových technologií v oblasti přesného obrábění ve formě 5-ti osých CNC strojů či frézovacích center MAZAK, stejně jako 3D měřících strojů.

Představili jsme vylepšené logo firmy, včetně motta: „Specialista na točivé stroje“. Došlo k mírné reorganizaci v akciové společnosti, kdy vznikla nová divize služeb a infrastruktury. Změnou názvů divize metalurgie a divize strojů a náradí na divizi přesného lití a divizi industry, jsme chtěli lépe vystihnout zaměření těchto divizí na výrobu odlitků a přesných částí pro energetiku, dopravní techniku, zdravotnictví a ekologii, kde se opět potvrdil rostoucí trend v počtu dodávek dekantálních odstředivek pro čističky odpadních vod, včetně mobilní verze. Název divize letecké techniky zůstává stejný.

V oblasti povrchových úprav se podařilo potvrdit vysokou kvalitu tvrdého eloxu, tvrdého černého eloxu, přírodního eloxu a chromeloxu v získání nových zákazníků, zejména v oblasti leteckého průmyslu.

ÚVODNÍ SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE

Podařilo se obhájit veškeré certifikace v oblasti systémů řízení jakosti a environmentu, vč. certifikace NADCAP. V rámci zlepšování systému managementu jakosti v oblasti monitorování a měření procesů jsme zavedli karty výkonnosti procesů, zvýšili počet zaměstnanců, snížili fluktuaci a nemocnost.

V oblasti energetiky byla naší dceřinou společností PBS ENERGO, a.s. (dále jen PBS E) vyrobena a úspěšně uvedena do provozu kompletní dodávka parního kondenzačního turbosoustrojí o výkonu 7 MW z vysokých tlaků páry se dvěma odběry včetně příslušenství „na klíč“ a zrealizována dodávka parní kondenzační turbíny pro pohon vodíkového kompresoru do prostředí s nebezpečím výbuchu dle ruské normy GOST.

PBS E se také velmi úspěšně angažuje v rozvíjející se výstavbě energetických bloků na kombinovanou výrobu elektrické energie a tepla s využitím biopaliv. V roce 2012 se podařilo uzavřít smlouvu na dva projekty v České republice s příslibem pokračování tohoto trendu v zahraničí.

PBS E byla v rámci 15. ročníku EXPORTNÍ CENY DHL UNICREDIT oceněná za svou exportní činnost 1. místem v kategorii Malá společnost.

Závěrem mi dovoluji srdečně poděkovat všem, kteří se v průběhu roku 2012 podíleli na velmi dobrých výsledcích a rozvoji firmy PBS VB, což bylo završeno získáním prestižního ocenění Hospodářských novin – Vodafone FIRMA ROKU 2012 v České republice. Pevně věřím, že i v roce 2013 budeme nadále posilovat významnou pozici První brněnské strojírny Velká Bíteš, a. s. jak v České republice, tak na evropských a světových trzích.

Ing. Milan Macholán
předseda představenstva a generální ředitel



MANAGING DIRECTOR'S INTRODUCTION

Ladies and Gentlemen,

2012 was a year of great success for První brněnská strojírna Velká Bíteš (hereinafter, PBS VB) in all economic indicators, including progress in technical development, investments in the modernisation of technologies and in the protection of the environment.

In 2012, PBS VB managed to increase the value added per worker by 17%, and to boost sales compared to the previous year by 21%.

The greatest levels of progress were achieved in supplies for aviation; in particular, the supplies of the auxiliary power units for transport helicopters and of turbojet engines for unmanned aerial vehicles and small aircraft, with a total year-to-year growth of sales by 50%. This segment was followed by the supplies of the precise castings of turbine wheels of turbochargers for the transport industry and the blades for gas and steam turbines for power industry. Cryogenic compressors also contributed to the success.

The main markets are: Russia – auxiliary power units, turbojet engines, air conditioning systems, blades and segments of gas and steam turbines; China – auxiliary power units, turbojet engines, air conditioning systems; and Germany – precise castings of turbine wheels and blades of turbochargers. There is also a new challenging Swiss market – cryogenic compressors and precise castings of turbine wheels and blades for turbochargers. Good results were also achieved in the markets of: United Arab Emirates – turbojet engines, Italy – parts for the drives of locomotives and electric motors, Hungary – components of mammographs, and the Netherlands – pressing machines. The importance of the USA market – turbojet and turboprop engines, blades for the gas combustion turbines, and the market of India – auxiliary power units is also growing.

We launched new or innovated products: the TJ100 engine with increased thrust for a Russian customer, the APU Safir 5K/G-Z8 auxiliary power unit for the new Chinese project of a transport helicopter, and the APU Safir 5K/G MIS for a Chinese helicopter. We implemented the first buildup and preparation of tests of the air conditioning system on the Russian helicopter MI-17, the first buildups of the TP100 turboprop engine on aircraft in the USA and the Czech Republic and new types of cryogenic compressors. We also supplied the DO300 decanting centrifuge to a Romanian client, the DO250 stainless decanting centrifuge to the Czech firm Kofola, a prototype of 5.5 kW and 55 kW OCR-units for generation of electric energy, new types of both axial and radial wheels and blades to the manufacturers of turbochargers in Germany and Switzerland, new types of spinner disks to a German manufacturer of glass fibres and also new segments of blades and the turbine blades for turbine manufacturers in Russia and the USA. New customers were attracted from, for instance, Russia, Belarus, China, Switzerland, the USA, and Poland.

We completed and equipped the new hi-tech premises for testing aircraft turboprop engines and heat insulated several halls and buildings thanks to the assistance of the EU-funded Eco-Energy Programme. We also modernised the assembly of aviation devices and started preparations for the extension of capacities of the Aircraft Technique Division including an increase in the number of employees and training activities on final products for our customers.

In the environmental sphere, we also invested in the principal modernisation of the company's waste water treatment plant, including the use of our own technology of the sludge terminal, with the application of our DO250 decanting centrifuge with two engines.

Large amounts continue to be invested in the technical development of our final products with participating bodies including the Ministry of Industry and Trade (MIT), the Technology Agency of the Czech Republic (TACR) and the European Union (EU) through their grant schemes. For instance, the European project ESPOSA was valued highly in the first year of its implementation. We continue implementing the projects of the turbojet, turboprop and turboshaft engines, auxiliary power units and starting systems of the main driving units of both aircraft and helicopters and standby power sources, aircraft air conditioning systems, decanting centrifuges and precise investment castings from superalloys.

We continue with the implementation of the investment grant projects within the INNOVATION scheme – Introduction of new progressive technologies for machining of high strength materials, plating of turbine wheel blades to improve the parameters of the engines and auxiliary power units, manufacture, grinding and inspection of gear wheels for aircraft engine gearboxes. Our joint stock company managed to implement substantial investments in the new technologies of precise machining involving 5-axis CNC machines or MAZAK milling tools and 3D measuring machines.

We introduced the improved company logo, which includes our motto: "Specialists in Rotary Machines". The joint stock company underwent a minor reorganisation – a new Service and Infrastructure Division was established. The Metallurgy Division and the Machine Shop & Tools Division were renamed the Precision Casting Division and the Industry Division respectively, to more accurately describe their focus on manufacturing castings and precision parts for the energy industry, transportation technologies, the health care industry and environmental science. The latter sector experienced continuing growth in the number of deliveries of decanting centrifuges for waste water treatment plants, including the mobile versions. The name of the Aircraft Technique Division remains unchanged.

MANAGING DIRECTOR'S INTRODUCTION

In the plating sector, we were able to confirm the high quality of hard eloxal, black hard eloxal, natural eloxal and chromium eloxal coatings by gaining new customers, in particular from the aviation industry.

The company has successfully maintained all certifications in quality and environmental management systems, including NADCAP certification. Within the improving quality of the management system in the area of process monitoring and measurement, we introduced the process performance cards, increased the number of employees, decreased fluctuation and sickness rate.

For the power industry, a 7 MW high-pressure two-extraction steam condensing turboset including accessories was manufactured and successfully put into operation within a turnkey project by our subsidiary PBS ENERGO, a.s. (hereinafter, PBS E). PBS E also supplied a steam condensing turbine for the drive of a hydrogen compressor in an explosive atmosphere in adherence with the Russian GOST standard.

PBS E is also successful in the projects of the construction of cogeneration power units using bio fuels. In 2012, contracts were concluded for two projects in the Czech Republic, with a promise of continuation of this trend abroad.

For its export activities, PBS E was awarded first place in the Small Enterprise category of the 15th EXPORT PRICE OF DHL UNICREDIT.

In conclusion, allow me to thank all of you that contributed to the very good results and to the development of PBS VB in 2012, which was crowned in the Czech Republic with a prestigious award, THE COMPANY OF THE YEAR 2012, by Hospodářské noviny and Vodafone.

It is my firm belief that in 2013 we will continue to reinforce the outstanding position of První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. in the Czech Republic as well as in the European and global markets.

Milan Macholán

Chairman of the Board of Directors and Managing Director



FIRMA ROKU 2012

Akciová společnost První brněnská strojírna Velká Bíteš získala první místo v soutěži Vodafone FIRMAROKU 2012.

Firmu roku vybírala porota z 3315 společností. Porotci si nejvíce cenili rozmanitosti a náročnosti výrobního programu. V současné době se naše firma specializuje především na leteckou výrobu, přesné lití, obrábění kovů a povrchové úpravy. Portfolio výrobků dále rozšiřují odstředivky pro čističky odpadních vod nebo rozvodové skříně pro alternátory. Firma dodala i nízkoteplotní kompresory pro urychlovač částic ve švýcarském CERN. Společnost zaměstnává v současné době 754 osob a již 15 let se věnuje také výchově učňů.

Porota přihlédla k náročné a odborné práci, technickému rozvoji, ekonomickým výsledkům a posuzovala firmu podle oborů, ve kterých působí, mezi něž patří mimo letectví také energetika, dopravní technika, ekologie a zdravotnictví. Porota ocenila, že firma, která funguje nepřetržitě již od roku 1950, investovala do rozvoje všech divizí a zaměstnala za uplynulý rok třicet nových lidí.

Poděkování za udělení Firmy roku 2012 patří především všem pracovníkům naší firmy, všem našim partnerům, zákazníkům a dodavatelům.

Všichni přispěli notnou dávkou k plnění náročných úkolů společnosti.

Ocenění Firmy roku 2012 nás zavazuje k tomu, abychom všichni společně stejně dobrou spoluprací v roce 2013 přispěli k dobrým výsledkům a k plnění nových úkolů na nás kladených.



COMPANY OF THE YEAR 2012

The joint stock company První brněnská strojírna Velká Bíteš was awarded first place in the Vodafone COMPANY OF THE YEAR 2012 contest.

The jury selected the Company of the Year from a total of 3315 companies. Most of all, the jurors praised the diverse and challenging manufacturing scheme. Presently, the company is focusing predominantly on aircraft equipment manufacturing, precise casting, metal cutting and plating. In addition, the product range includes centrifuges for water treatment plants and generator control boxes. The company also supplied the cryogenic compressors for particle acceleration to the Switzerland-based CERN. The company has 754 employees and for 15 years it has been running its own trainee programme.

The jurors took into consideration the demanding work, technical developments and financial results, and judged the company according to the fields it is involved in – these include, apart from aircraft engineering, also the energy industry, transport equipment, ecology and health care. The jury appreciated the fact that our company, which has been in continuous operation since 1950, invested in the development of all its branches and provided employment for another thirty people last year.

I would like to thank to all of the company's employees as well as to our partners, customers and suppliers for the Company of the Year 2012 prize.

All of you contributed to the fulfilment of the demanding tasks of our company.

The Company of the Year 2012 prize is an obligation for all of us to collaborate in 2013 in order to achieve good results and to face new challenges which lie ahead of us.



PROFIL SPOLEČNOSTI

PBS VB je moderní a prosperující společností v oboru přesného strojírenství, tradiční výrobce vysokootáčkových strojů pro letectví a energetiku. Společnost je uznávaným světovým výrobcem malých leteckých proudových a turbínových motorů, pomocných energetických jednotek, systémů klimatizace pro letouny a vrtulníky, turbínových záložních zdrojů energie. Dále odlitků přesného lití pro automobilový, letecký, sklářský průmysl a zdravotnictví, dekantačních odstředivek pro čisticí odpadních vod, tedy programů bezprostředně souvisejících s ekologií a ochranou životního prostředí.

Společnost je divizně uspořádána dle jednotlivých výrobků a jejich technického rozvoje. Nabízí konstrukci, technologii, přípravu výroby, výrobu, montáž, zkoušky, včetně kompletního servisu a s ohledem na požadavky zákazníka. Vlastní provoz galvanovny s vysokou kvalitou povrchových úprav.

Tradice PBS VB a spokojení zákazníci po celém světě zavazují společnost ke stále náročnější práci s důrazem na kvalitu, technický rozvoj, získávání certifikačních osvědčení systému jakosti podle norem ISO, AS a dalších typových či výrobních certifikací.

HLAVNÍ CÍLE

- pokračovat v realizaci programu technického rozvoje výrobků a technologií na vysoké technické úrovni
- udržet a rozšířit přítomnost na exportních trzích
- zvýšit dodávky do sítě renomovaných světových finalistů
- být konkurenceschopní v globálním měřítku
- udržet a posílit finanční stabilitu společnosti
- stát se společností regionu, v níž každý zaměstnanec bude pracovat s hrdostí

ZÁKLADNÍ ÚDAJE O SPOLEČNOSTI

IČ	00176109
DIČ	CZ00176109
Generální ředitel společnosti	Ing. Milan Macholán
Kontaktní adresa	Vlkovská 279, 595 12 Velká Bíteš, ČR
Telefon	+420 566 822 111
Fax	+420 566 822 135
E-mail	info@pbsvb.cz
Internetové stránky	www.pbsvb.cz
Základní kapitál	460 540 tis. Kč
Počet zaměstnanců	754

STRUKTURA AKCIONÁŘŮ

100 % akcionářem společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. k datu 31. 12. 2012 byla společnost imAGe GROUP, a. s.

STATUTÁRNÍ ORGÁNY

STATUTÁRNÍ ORGÁNY K 31. 12. 2012:

PŘEDSTAVENSTVO

Ing. Milan Macholán	předseda představenstva
Ing. Martin Uhlíř	místopředseda představenstva
Ing. Tomáš Koutský	člen představenstva

DOZORČÍ RADA

JUDr. Jaroslava Šandová	předsedkyně dozorčí rady
Ing. Václav Kozák	člen dozorčí rady
Josef Šrámek	člen dozorčí rady

COMPANY PROFILE

PBS VB is a modern and prosperous precise mechanical engineering company and a traditional manufacturer of high-speed machines for the aerospace and power industry. The company is a world-renowned manufacturer of small aircraft turbojet and turbine engines, auxiliary power units, air conditioning systems for aircraft and helicopters, standby turbine power supplies, precise castings for automotive, aerospace, glass industries and health sector as well as decanting centrifuges for waste water treatment plants, i.e. products directly related to ecology and protection of the environment.

The company structure consists of divisions organised with respect to individual products and their technical development. The company activities include design, technology, preparation of production, manufacture, assembly, testing and comprehensive servicing with regard to the customer's requirements. It has its own plating shop providing high quality surface treatment.

The traditions of PBS VB and our satisfied customers all around the world are the drivers for the company to make every effort with focus on quality, technical development, certification of the quality system according to ISO, AS standards and getting other type or product certifications.

MAIN OBJECTIVES

- to continue with the programme of the technical development of products and high-tech level technologies
- to keep and extent our presence in export markets
- to increase deliveries into the network of world- renowned suppliers of final products
- to be able to compete in global competition
- to keep and improve the financial stability
- to become the company in the region which every employee will take pride in

BASIC DATA OF THE COMPANY

Registration number	00176109
Tax identification number	CZ00176109
Managing director	Milan Macholán
Contact address	Vlkovská 279, 595 12 Velká Bíteš, CZ
Telephone	+420 566 822 111
Fax	+420 566 822 135
E-mail	info@pbsvb.cz
Internet	www.pbsvb.cz
Registered capital	CZK 460,540 thousand
Number of employees	754

STRUCTURE OF SHAREHOLDERS

On 31st December 2012, imAGe GROUP, a. s. held 100% of shares of První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s.

STATUTORY BODIES

STATUTORY BODIES AT 31. 12. 2012:

BOARD OF DIRECTORS

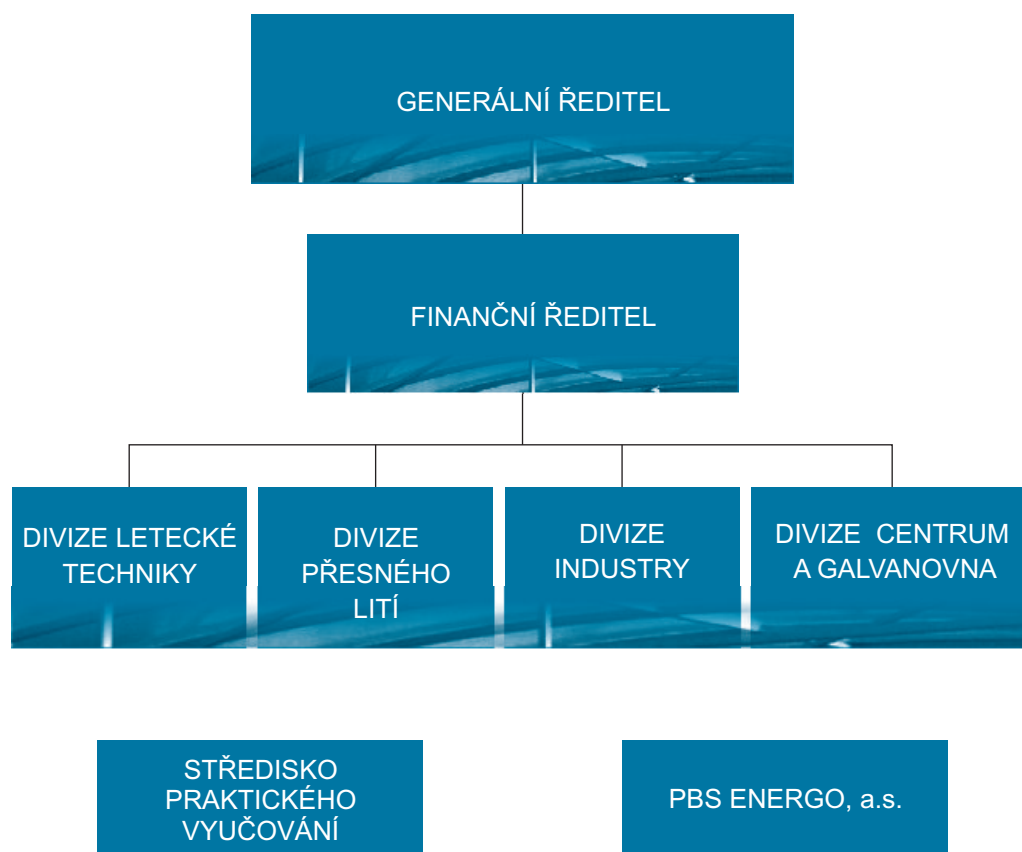
Milan Macholán	Chairman of the Board of Directors
Martin Uhlíř	Vice-chairman of the Board of Directors
Tomáš Koutský	Member of the Board of Directors

SUPERVISORY BOARD

Jaroslava Šandová	Chairwoman of the Supervisory Board
Václav Kozák	Member of the Supervisory Board
Josef Šrámek	Member of the Supervisory Board



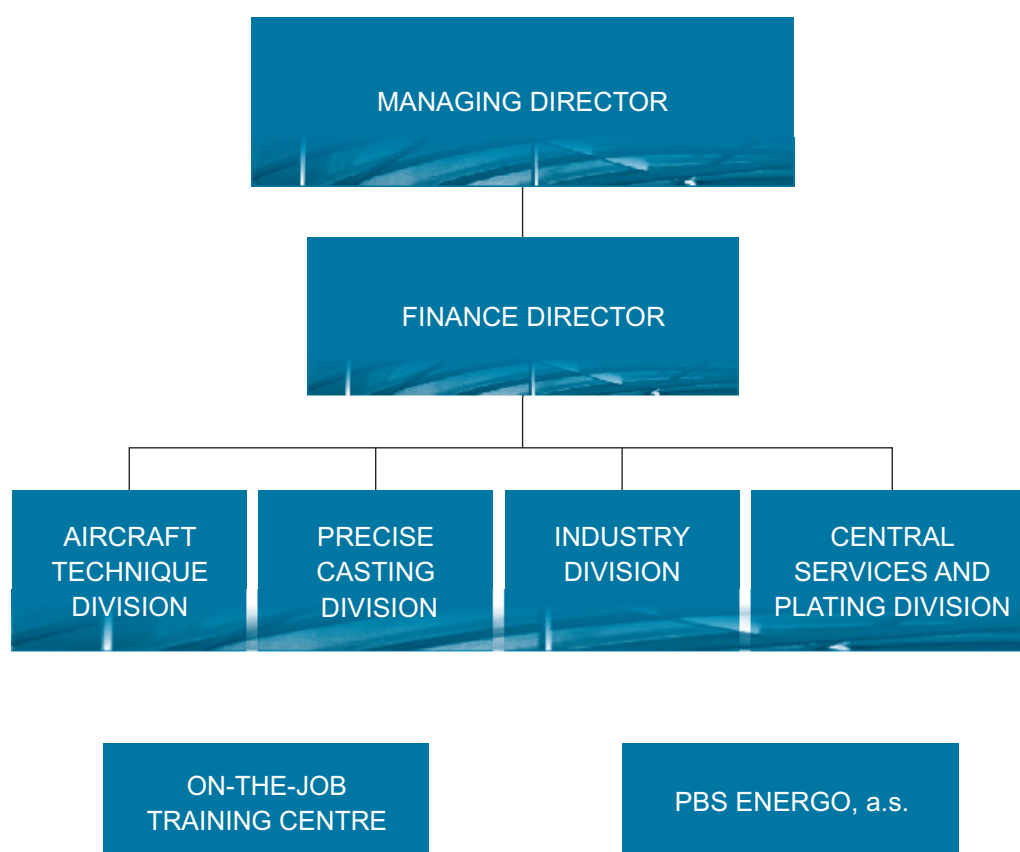
ORGANIZAČNÍ STRUKTURA SPOLEČNOSTI



VEDENÍ SPOLEČNOSTI PRVNÍ BRNĚNSKÁ STROJÍRNA VELKÁ BÍTEŠ, A. S.

Ing. Milan Macholán	generální ředitel
Ing. Martin Uhlíř	finanční ředitel
Ing. Zdeněk Katolický	ředitel divize letecké techniky
Ing. Antonín Joch, Ph. D.	ředitel divize přesného lití
Ing. Jaromír Dvořák	ředitel divize industry
Ing. Luděk Kafka	ředitel divize centrum a galvanovna
Ing. František Bárta	vedoucí odboru informačních technologií
Ing. Luděk Švenda	vedoucí úseku řízení jakosti
Ing. Jarmila Veverková	vedoucí personálního odboru
Bc. Pavel Wolf	projektový manažer

ORGANISATIONAL STRUCTURE OF THE COMPANY



MANAGEMENT OF PRVNÍ BRNĚNSKÁ STROJÍRNA VELKÁ BÍTEŠ, A. S.

Milan Macholán	Managing Director
Martin Uhlíř	Finance Director
Zdeněk Katolický	Director of Aircraft Technique Division
Antonín Joch	Director of the Precise Casting Division
Jaromír Dvořák	Director of Industry Division
Luděk Kafka	Director of Central Services and Plating Division
František Bárta	Information Technologies Manager
Luděk Švenda	Quality Management Section Manager
Jarmila Veverková	Personnel Manager
Pavel Wolf	Project Manager

DIVIZE CENTRUM A GALVANOVNA

- správa majetku, personalistika, informační systémy, servis, technická obsluha výroby, dělení materiálu řezáním a pálením, nedestruktivní zkoušení - rentgen, penetrační a magnetická kontrola, chemické a mechanické zkoušky materiálů, metrologie, ekologie, investiční projekty, propagace
- útvar galvanovna – eloxování /elox tvrdý - tmavý odstín, elox tvrdý - černá barva, elox přírodní - bezbarvý, elox přírodní - černá barva, elox přírodní - žlutý (dvojchroman), chromelox s utěsněním ve dvojchromanu/, niklování, cínování, zinkování

DIVIZE LETECKÉ TECHNIKY

- proudové motory s tahem od 20 do 150 daN, turbovrtulové a turbohrádelové motory s výkonem do 200 kW pro pohon bezpilotních prostředků, malých letounů a vrtulníků
- malé plynové turbíny (PEJ resp. APU) sloužící jako generátory vzduchu pro startovací systémy a nouzové zdroje energie, hydrauliky letadel a vrtulníků s výkonem do 100 kW
- turbínové motory sloužící k pohonu vysokootáčkových generátorů s permanentními magnety a generátorů s využitím převodovky
- vzduchové startovací turbíny leteckých motorů
- klimatizační systémy letadel skládající se z turbochladicí jednotky, výměníku tepla, odlučovače vody, prvků pneumatické regulace, převodových motorků, uzavíracích ventilů
- vysokootáčkové převodovky
- heliové expanzní turbíny, které jsou používány ke zkapalňování hélia
- nízkoteplotní kompresory pro odsávání par hélia v supravodivých zařízeních
- pozemní zdroje elektrické energie a kogenerační jednotky (kombinovaná dodávka energie a tepla na bázi turbínového motoru)
- kooperační výroba dle dokumentace zákazníků, obrábění voskových modelů, 5-ti osé obrábění
- projekty a vývoj - náročné výpočty z oblasti proudění, pevnosti, životnosti a dynamiky a návrhy průtočných částí turbín a kompresorů pro interní vývojové projekty i pro externí zákazníky, řízení vývojových projektů s finanční dotací vlády ČR a EU

DIVIZE PŘESNÉHO LITÍ

- přesně lité odlitky metodou vytavitelného modelu z uhlíkových ocelí, vysoce legovaných ocelí a superslitin na bázi niklu a kobaltu v rozsahu hmotností 0,1-44 kg
- přes 340 druhů odlitků, odlévání na vzduchu a ve vakuu
- odlitky: lopatky, segmenty plynových a parních turbín, jadrové odlitky lopatek turbín, rozvlákňovací hlavy pro sklářský průmysl, turbodmychadlová turbinová kola a lopatky pro dopravní techniku, vč. kol s usměrněnou krystalizací, axiální turbinová a rozváděcí kola pomocných energetických jednotek a leteckých motorů, duté chlazené lopatky leteckých motorů, kloubní náhrady pro zdravotnictví, atestace odlitků ve vlastní laboratoři
- využívání 3D tiskárny pro výrobu voskových modelů pro urychlení ověřovacích odlitků jako součást kompletní technologie Rapid prototyping
- pro urychlení vývoje odlitků standardně využíváme simulační program Pro-CAST jako nástroj ověření licích parametrů v době přípravy technologie lití

DIVIZE INDUSTRY

- zajišťování dodávek kompletního opracování i kompletní montáže výrobků pro strategické zákazníky v oblasti letectví, energetiky, dopravní techniky, zdravotnictví, (kooperační výroba dle dokumentace zákazníka)
- výroba dekantčních odstředivek, které slouží ke kontinuálnímu oddělování pevných podílů ze suspenzí, systém čištění komunálních a průmyslových kalů na odstředivém principu, oblasti použití např. čistírny odpadních vod pro odvodňování a zahušťování kalů, zpracování kalů z masokombinátů, odvodňování kalů ze zpracování zeleniny, atd.
- výroba forem pro přesné lití
- elektroerozivní obrábění
- CNC ostření nástrojů
- vyvažování, svařování, 3D měření
- přesné broušení lopatek turbodmychadel a turbín
- 6-ti osé soustružnicko-frézovací centrum

Středisko praktického vyučování PBS VELKÁ BÍTEŠ

- praktické vyučování žáků tříletého učebního oboru Obráběč kovů 23-56-H/01 a čtyřletého studijního oboru Mechanik – seřizovač 23-45-L/01
- účast na soutěžích zručnosti žáků
- realizace projektů financovaných ze strukturálních fondů EU
- náborová činnost žáků a vzdělávání dospělých
- rekvalifikační kurzy a vzdělávání dospělých

PBS ENERGO, A.S.

- parní protitlakové turbíny v rozsahu výkonů od 0,1 do 25 MW
- parní kondenzační turbíny o výkonu 0,1 - 25 MW
- expanzní plynové turbíny od 0,2 do 25 MW
- opravy rotorů turbín do výkonu 200 MW
- dodávky náhradních dílů k parním a expanzním turbínám
- revize, opravy, rekonstrukce a modernizace turbín
- výrobky pro jadernou energetiku – speciální boxy a žlaby
- servisní činnost, poradenství a studie v oblasti energetiky
- kooperační výroba dle dokumentace zákazníků



MANUFACTURING PROGRAM

CENTRAL SERVICES AND PLATING DIVISION

- facility management, human resources, information systems, servicing, technical support of production, material cutting, non-destructive testing (X-ray, dye penetrant and magnetic), chemical and mechanical tests of materials, metrology, environmental, investment projects, promotion
- plating shop – eloxal coating /hard eloxal coat - dark, hard eloxal coat - black, natural eloxal coat – colourless, natural eloxal coat - black, natural eloxal coat - yellow (dichromate), chromium eloxal coat sealed with dichromate/, nickel coating, tin coating, zinc coating

AIRCRAFT TECHNIQUE DIVISION

- turbojet engines with thrust from 20 to 150 daN, turboprop and turboshaft engines with power up to 200 kW for the drive of UAVs, small aircraft and helicopters
- small gas turbines (auxiliary power units - APU) working as air generators for aircraft starting systems and as emergency power and hydraulic sources of aircraft and helicopters of the output up to 100 kW
- turbojet engines for the drive of high-speed generators with permanent magnets and of generators using a gearbox
- air starting systems for aircraft engines
- aircraft air conditioning systems consisting of a turbo cooling unit, heat exchanger, water separator, pneumatic control components, gear motors, closing valves
- high-speed gearboxes
- helium expansion turbines for helium liquefying
- cryogenic compressors for the exhaust of helium vapours in superconductive equipment
- ground power units and cogeneration units (combined generation of power and heat based on a turbo engine)
- cooperation production according to the customer's drawings, production of wax patterns, 5-axis machining
- design and development – exacting calculations in the field of flow, strength, life and dynamics, and design of flow parts of turbines and compressors for internal development projects as well as for external customers, management of development projects subsidised by the Czech Government and EU

PRECISION CASTING DIVISION

- precision investment castings of carbon steel, high-alloy steel and nickel and cobalt base superalloys from 0.1 to 44 kg
- more than 340 types of castings, air and vacuum casting
- castings: blades, segments of gas and steam turbines, core castings of turbine blades, spinner disks for glass industry, turbocharger turbine wheels and blades for transport equipment, including wheels with directional crystallisation, axial turbine and guide wheels of auxiliary power units and aircraft engines, hollow cooled blades of aircraft engines, joint implants for the health sector casting certification in the company's testing laboratory
- use of 3D printer for the production of wax patterns for the quick making of test castings within the comprehensive Rapid Prototyping technique
- as a standard to accelerate the development of castings, the Pro-CAST simulation programme is used as a tool for the verification of casting parameters during the preparation of the casting process

MANUFACTURING PROGRAM

INDUSTRY DIVISION

- complete machining and assembly of products for strategic customers in the fields of aerospace and the power industry, transport equipment, the health sector (cooperation production according to the customer's designs)
- manufacture of decanting centrifuges for continuous separation of solid particles from suspensions, systems of centrifugal cleaning of municipal and industrial waste, e.g. for sludge thickening and dewatering in waste water treatment plants, processing sludge from meat-packing plants, dewatering sludge from vegetable processing, etc.
- production of moulds for precise casting
- electrospark machining
- CNC grinding of tools
- balancing, welding, 3D measuring
- precise grinding of the blades of turbochargers and turbines
- 6-axis machining and milling tool

ON-THE-JOB TRAINING CENTRE OF PBS VELKÁ BÍTEŠ

- practical training of apprentices in a three-year programme of Metalworker 23-56-H/01 and four-year programme of Mechanic - Setter 23-45-L/01
- participation in apprentices competitions
- realisation of projects financed from EU structural funds
- recruitment of trainees and adult education
- requalification training and education of adults

PBS ENERGO, A.S.

- steam back-pressure turbines 0.1 to 25 MW
- steam condensing turbines 0.1 to 25 MW
- gas expansion turbines 0.2 to 25 MW
- repair of rotors of turbines up to 200 MW
- spare parts for steam and gas expansion turbines
- overhauls, repairs, reconstruction and modernisation of turbines
- products for nuclear power engineering – special boxes and mangers
- services, consultancy and studies in the area of power engineering
- cooperation production according to the customer's designs



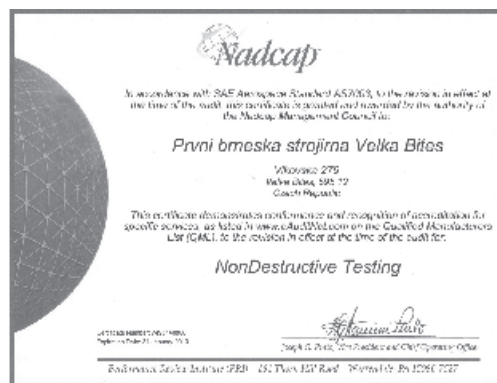
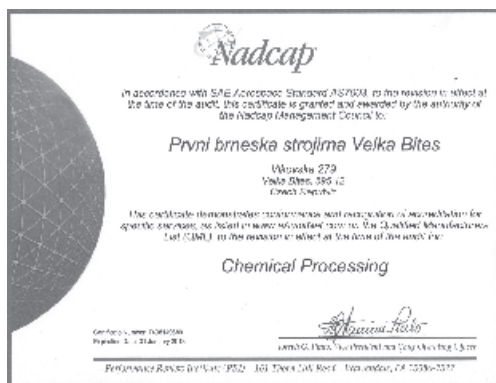
KONCEPCE JAKOSTI

Koncepce jakosti První brněnské strojírny Velká Bíteš, a. s. formulovaná v Politice jakosti a environmentu, je zaměřená na jednoznačné plnění požadavků našich zákazníků při využívání zavedených a certifikovaných systémů dle mezinárodních norem AS 9100 a ISO 14001 v aktuálním stavu revize.

V roce 2012 byly aktivity v oblasti systému jakosti zaměřeny především na uplatňování zásad procesního řízení v souladu s požadavky revidované normy AS 9100 revize C., což mělo za následek značné zlepšení efektivity jednotlivých procesů a zkvalitnění týmové práce. Tyto aktivity se zaměřily především na oblast monitorování a měření výkonnosti a efektivnosti stanovených procesů. Zavedením těchto změn do systému jakosti, definováním vlastníků procesů, klíčových charakteristik a stanovením cílových hodnot, bylo dosaženo výrazného zlepšení v jednotlivých monitorovaných oblastech. Do procesu monitorování byli zainteresováni pracovníci útvaru OIT, kteří nastavili úroveň sběru dat tak vhodným způsobem, že výsledky jsou vedoucím pracovníkům v podobě Balanced Scorecard (BSC) k dispozici v reálném čase a mají velmi dobrou vypovídací schopnost. V této oblasti bude i v příštím období pokračováno zvláště při řešení některých specifik, pro které se sběr dat v nastaveném systému obtížně definuje.

Dalším charakteristickým rysem roku 2012 bylo zavedení a uplatňování zásad RCCA (Root Cause Corrective Action) jinými slovy Řešení kořenových příčin neshod a stanovování nápravných opatření. Tento proces nebyl v minulosti ve větším měřítku uplatňován, což při vyhodnocování měřených veličin procesů vyvstalo jako vážný podnět pro systémové řešení. Vyškolení pracovníci systému jakosti provedli detailní školení v útvarcích divizí a na praktických příkladech seznámili účastníky s jednotlivými kroky a zásadami pro úspěšné řešení příčin neshod a zlepšení týmové práce. Funkčnost a účinnost systému jakosti se zvýšila zavedením požadavků NADCAP do dokumentovaných postupů souvisejících s certifikací nedestruktivního zkoušení výrobků v metodách prozařování (RT) a kapilárního zkoušení (PT) včetně předpenetračního leptání. Realizací všech požadavků norem a předpisů pro uvedené zvláštní procesy, opakovanými interními audity a odstraňováním kořenových příčin zjištěných neshod bylo dosaženo velmi dobrého stavu systému jakosti fungujícího v celé šíři, což bylo potvrzeno i auditorem NADCAP a proto PBS VB získala certifikáty pro uvedené procesy bez jakéhokoliv negativního nálezu. Všechny aktivity v oblasti jakosti byly podporovány ze strany vrcholového vedení firmy, které vložilo, jak do přípravy celého systému jakosti pro přechod na nové požadavky normy AS 9100 rev. C, tak i do přípravy a vlastní certifikace NADCAP, značné finanční prostředky. Členové vrcholového vedení se aktivně podílejí na uplatňování systému jakosti ve všech procesech, což vede k jejich stálému zlepšování, ke snižování nákladů, zvyšování kvality našich výrobků a tím i k zdravému rozvoji společnosti a zvyšování spokojenosti našich zákazníků.

Nedílnou součástí koncepce jakosti je i oblast ochrany životního prostředí v celém environmentálním působení akciové společnosti. Vysoká pozornost je věnována ochraně ovzduší, vod, nakládání s chemickými látkami a přípravky, odpadnímu hospodářství a šetření energiemi. Každoročně jsou definovány environmentální cíle ke snižování negativních dopadů aspektů vyplývajících z činnosti a jsou preferována preventivní opatření před řešením neshod. Pravidelnou kontrolou a údržbou zdrojů znečišťování ovzduší je zajišťováno, že nedosahujeme v této oblasti zákonem stanovené prahové hodnoty. V plné míře je prokazována shoda právních požadavků ve všech oblastech environmentálního managementu a průběžně jsou plněna opatření při zjištění změn v právních předpisech vztahujících se k naší činnosti. Péče o ochranu životního prostředí je v PBS VB zajištěna na zásadách mezinárodní normy ISO 14001 od roku 2006 a od té doby vždy úspěšně obstála při kontrolních, tak i při recertifikačních auditech společnosti LRQA. PBS VB plní svoje stanovené cíle v souladu s politikou jakosti a environmentu a neustále zlepšuje tyto systémy ke snižování nákladů, zvyšování kvality a snižování dopadů negativních aspektů na životní prostředí. Plnění cílů a cílových hodnot v oblasti jakosti a environmentu ve všech divizích a. s. je v pravidelných intervalech přezkoumáváno vedením společnosti s cílem vyhodnocovat efektivnost a účinnost zavedených systémů a zhodnotit účinnost přijatých opatření k neustálému zlepšování.



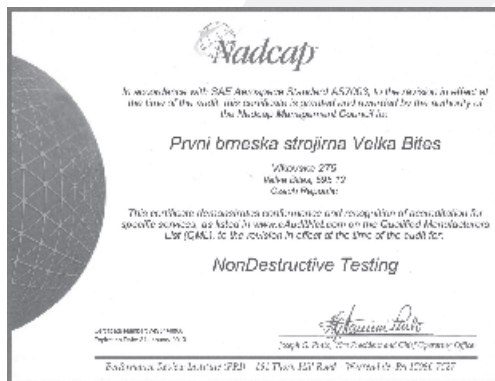
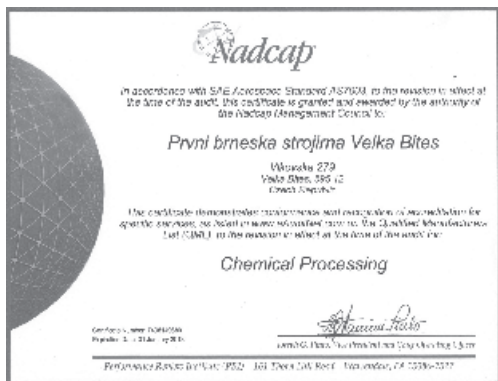
QUALITY POLICY

The quality policy of První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s., formulated in the Quality and Environmental Policy, is focused on the comprehensive meeting of the requirements of our customers in using the implemented and certified systems according to the up-to-date AS 9100 and ISO 14001 international standards.

In 2012, these quality system activities were focused above all on the application of process management principles in compliance with the requirements of the standard AS 9100 Rev. C, which resulted in significant improvement in the effectiveness of individual processes and team work. These activities were focused above all on the monitoring and measuring of the functionality and effectiveness of specified processes. Significant improvement was achieved in individual monitored areas by the inclusion of these changes in the quality system, definition of process owners, key characteristics and target values. The monitoring process involved OIT personnel who set the level of data acquisition so that the managers have real time outputs which have good informative value in the form of the Balanced Scorecard (BSC). In the next period, we will continue these activities especially when solving certain specifics for which it is difficult to define data acquisition in the established system.

In 2012, the RCCA (Root Cause Corrective Action) principles were introduced and implemented extensively. This process had not been implemented to a large extent in the past which became a serious stimulus for a systematic solution in the evaluation of the process metrics. Trained quality system personnel performed a detailed training in individual departments of relevant divisions and instructed the trainees by means of practical cases about specific steps and principles for successful solution of causes of nonconformities and improvement of team work. The functionality and effectiveness of the quality system was improved by the inclusion of the NADCAP requirements in the documented procedures connected with the certification of non-destructive testing of products in radiographic testing (RT) and penetrant testing (PT) methods including pre-penetration etching. Thanks to the implementation of all requirements of the standards and regulations for the specified special processes, repeated internal audits and removal of root causes of identified nonconformities, a very good level of the entire quality system was achieved which was acknowledged by the NADCAP auditor and thus PBS VB has been certified for the stated processes without any negative finding. All activities in the area of quality were supported by the top management of the company which invested substantial finances both in the preparation for the transfer of the whole quality system to the new requirements of AS 9100 Rev. C and the preparation for the NADCAP certification and the certification itself. The members of the top management are taking active part in implementing the quality system in all processes which results in their continual improvement, cost reduction, higher quality of our products and thus healthy development of the company and increasing satisfaction of our customers.

The quality policy also includes protection of the environment within the entire environmental profile of the joint stock company. Much attention is paid to the protection of air, water, control of chemical substances and preparations, waste management and energy saving. Every year, environmental objectives are defined in order to reduce negative impacts of the aspects arising from the company activities and preventive actions are preferred to the solution of nonconformities. Regular inspection and maintenance of air pollution sources ensures that the threshold values stated by law are not reached. Legal compliance is fully demonstrated in all areas of the environmental aspects and measures defined in the identification of changes in legal regulations applied to our company are fulfilled regularly. Environment protection has been ensured in PBS VB on the principles of the ISO 14001 international standard since 2006 and since then the company has been always successful in both follow-up and recertification audits performed by LRQA. PBS VB fulfils its stated objectives in accordance with the Quality and Environmental Policy and improves continually these systems to reduce costs, improve quality and reduce the impacts of negative aspects on the environment. The fulfilment of objectives and targets in the quality and environmental areas in all divisions of the joint stock company is reviewed by the company management in regular intervals in order to evaluate the effectiveness and efficiency of the established systems and the effectiveness of the actions taken for continual improvement.



ÚDAJE O ZAMĚŠTNANCÍCH

V roce 2012 došlo ve společnosti k navýšení zaměstnanců o 33 (nárůst o 19 dělníků výrobních, 15 TH zaměstnanců a snížení o 1 režijního dělníka) z důvodu nárůstu výroby, především na divizi letecké techniky. Společnost disponuje řadou odborně zdatných zaměstnanců, kteří své kompetence udržují a zvyšují formou účasti na interních a externích vzdělávacích akcích, z nichž některé jsou financovány z fondů EU. K realizaci nových projektů, naplňujících strategické cíle společnosti, jsou připravováni všichni zaměstnanci, kteří se v roce 2012 zúčastnili některého z 351 školení a tréninků.

Dotace na vzdělávání



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚŠTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

V rámci globálního grantu EDUCA byl ve společnosti realizován vzdělávací projekt „Divize profesně“.

V červnu 2012 byl ukončen projekt, který byl realizován od 1. 1. 2011 a byl zaměřen na profesní vzdělávání zaměstnanců. Tato potřeba vyvstala ze stále se zvyšující náročnosti výroby, a to ve všech výrobních divizích. Cílem projektu bylo podpořit zaměstnance, zvýšit jejich kompetence v požadované oblasti, aby následně byli schopni samostatně plnit náročné úkoly. Semináře byly úzce zaměřené na získání konkrétních dovedností ve vztahu k výrobnímu programu dané divize. Cílovou skupinu tvořili technologové, mistři, dělníci, konstruktéři, metalurgové, taviči, kontrolori, obchodníci, montéři, výpočtaři, zkušební technici, vývojoví pracovníci, programátoři. V rámci realizace projektu bylo proškoleni celkem 210 zaměstnanců.

Rozpočet projektu: 4 399 811,72 Kč

Tento projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

V roce 2012 byly realizovány 2 vzdělávací aktivity operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost v rámci národního individuálního projektu „Vzdělávejte se pro růst!“. Zaměstnanci si zdokonalili své odborné znalosti, dovednosti a kompetence potřebné pro výkon jejich práce.

1. vzdělávací aktivita:

- **Programování nových CNC strojů a čtení výkresové dokumentace** – celkem proškoleni 25 zaměstnanců, dotace 320 400,- Kč

2. vzdělávací aktivita:

- **Intenzivní kurz anglického jazyka pro letecké specialisty** – celkem proškoleni 2 zaměstnanci, dotace 213 600,- Kč

Projekt „Vzdělávejte se pro růst!“ byl spolufinancován z prostředků Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky.

Praktická výuka učňů oboru obráběč kovů a mechanik seřizovač

Výchova personálních rezerv představuje také výuku učňů – obráběčů kovů a mechaniků seřizovačů. Středisko praktického vyučování PBS Velká Bíteš, jehož zřizovatelem je První brněnská strojárna Velká Bíteš, a. s., odborně připravuje žáky pro práci na CNC i konvenčních strojích, teoretickou výuku zabezpečuje Střední odborná škola Jana Tíraye Velká Bíteš.



evropský
sociální
fond v ČR



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



31. 5. 2012 byla ukončena realizace projektu „Inovace v rozvoji kompetencí žáků dle potřeb trhu práce“. Cílem projektu byl rozvoj kompetencí žáků dle potřeb trhu práce formou inovativního využití ICT ve všeobecně vzdělávacích a odborných předmětech. Stěžejním bodem bylo zaměření se na znalost žáků v oblasti CNC programování v řídicím systému Heidenhain nad rámec školních osnov a nad rámec běžné výuky probíhající na SOŠ Jana Tíraye Velká Bíteš, který byl partnerem projektu. Žáci v rámci nepovinné volitelného předmětu pracovali na programovacích stanicích pod pedagogickým dozorem a také se prakticky vzdělávali přímo u obráběcího stroje. Mezi další aktivity související s projektem patřily: jazyková vybavenost studentů, která byla podpořena výukou technické angličtiny. Na vstup do pracovního poměru se žáci připravovali formou e-learningového kurzu. Všechny tyto aktivity vyžadovaly značnou finanční podporu, která byla poskytnuta ze strany Evropského sociálního fondu ve výši téměř 5,5 mil. korun.

Projekt byl realizován od 1. 11. 2009.

Sociální program společnosti – péče o zaměstnance

V roce 2012 byly zaměstnancům již tradičně poskytovány výhody stanovené kolektivní smlouvou a rozsáhlým sociálním programem. Péče o životní a pracovní prostředí a ochranu zdraví zaměstnanců, sociální výhody a podpora sportovních i kulturních aktivit a zdravotně postižených spoluobčanů přispívají k vnímání společnosti jako prestižního zaměstnavatele v regionu.

PERSONNEL DATA

In 2012, the number of employees increased by 33 (19 direct labour workers, 15 technicians, minus 1 indirect labour worker) thanks to increased production, above all in the Aircraft Technique Division. The company has a lot of qualified employees. Their qualification is supported by a number of internal and external training courses, some of which are financed from the EU funds. All employees who, in 2012, took part in some of the more than 351 training courses or lectures are prepared for the implementation of new projects fulfilling the strategic objectives of the company.

Grants for education



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Within the global EDUCA grant, the company is implementing the educational project **"Professional Division"**.

The project, which had been implemented on 1 January 2011, was concluded in June 2012. The project was focused on professional training of employees. This need arose from the continuously growing complexity of production in all production divisions. The goal of the project was to support the employees and thus improve their competencies in the required area for fulfilment of demanding tasks.

Workshops were closely focused on obtaining concrete proficiencies in relation to the manufacturing programme of the respective division. The target group was formed by technologists, foremen, workers, designers, metallurgists, furnace personnel, inspectors, sellers, fitters, calculators, test engineers, developers and programmers. Overall, 210 employees were trained within the project.

Project budget: CZK 4,399,811.72

This project was financed from ESF resources by means of the Human Resources and Employment Operational Programme and the budget of the Czech Republic.

In 2012, 2 educational activities of the Human Resources and Employment Operational Programme were implemented within the national project "Educate Yourself for Growth!" The employees improved their knowledge, skills and proficiencies required for their jobs.

1st educational activity:

- **Programming of new CNC machines and reading of drawings**-25 trainees, grant amount of CZK 320,400

2nd educational activity:

- **Intensive English course for aviation specialists** -2 trainees, grant amount of CZK 213,600

The "Educate Yourself for Growth" project was co-financed by the European Social Fund and the budget of the Czech Republic.

Practical training of apprentices in machining and machine setting

Training of human resources also covers apprentices – machinists and machine tool setters. The On-the-Job Training Centre, which was founded by PBS VB, prepares students for work with both CNC and conventional machines. Classroom training is provided at Jan Tiray's Vocational School in Velká Bíteš.



evropský
sociální
fond v ČR



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



On 31 May 2012, the implementation of the project **"Innovation in the development of trainee competencies according to the needs of the labour market"** was completed. The goal of this project was the development of trainee competencies according to the needs of the labour market in form of the innovative use of ICT in general educational and special subjects. The core of the project was the focus on the skills of trainees in the area of CNC programming in Heidenhain control system beyond the curriculum and beyond the standard training at Jan Tiray's Vocational School in Velká Bíteš, the projects' partner. The trainees, within the optional courses, worked on programming stations under pedagogical supervision and also underwent on-the-job training directly at their machine tool. Another activity connected with the project covered language skills of trainees, which were supported by lessons of technical English. The trainees also prepared themselves for their employment by means of an e-learning course. All these activities required significant financial support, which was provided from the European Social Fund in the amount of almost CZK 5.5 million.

The project had been implemented from 1 November 2009.

Social programme of the company – care of employees

As in previous years, in 2012, employees were provided benefits according to the collective bargaining agreement and the extensive social programme. The care of living and working environment and protection of health of employees, social benefits and support to both sport and cultural activities as well as to handicapped persons contribute to the perception of the company as a prestigious employer in the region.

STRUKTURA ZAMĚSTNANCŮ K 31.12. 2011 A K 31.12. 2012

Profesní	2011		2012	
	Počet zam.	%	Počet zam.	%
řídící činnost	29	4,0	28	3,7
administrativní činnost	91	12,6	93	12,3
výr.-tech. činnost	141	19,6	151	20,0
obchodní činnost	14	1,9	21	2,7
dělníci výrobní	348	48,3	364	48,4
dělníci režijní	98	13,6	97	12,9
celkem	721	100,0	754	100,0

Vzdělanostní	2011		2012	
	Počet zam.	%	Počet zam.	%
základní	25	3,6	26	3,4
vyučen	356	49,1	364	48,3
úplné střední	228	34,7	265	35,2
vysokoškolské	85	12,7	99	13,1
celkem	694	100,0	754	100,0

Věková	2011		2012	
	Počet zam.	%	Počet zam.	%
do 30	120	16,6	147	19,5
31 - 40	143	19,8	139	18,4
41 - 50	218	30,3	215	28,5
nad 50	240	33,3	253	33,6
celkem	721	100,0	754	100,0

STRUCTURE OF EMPLOYEES AT 31.12. 2010 AND 31.12. 2011

Profession	2011		2012	
	Number of employees	%	Number of employees	%
Management	29	4,0	28	3,7
Administration	91	12,6	93	12,3
Production engineering	141	19,6	151	20,0
Commercial	14	1,9	21	2,7
Production workers	348	48,3	364	48,4
Indirect labour workers	98	13,6	97	12,9
Total	721	100,0	754	100,0

Education	2011		2012	
	Number of employees	%	Number of employees	%
Primary	25	3,6	26	3,4
Apprenticeship	356	49,1	364	48,3
Secondary	228	34,7	265	35,2
University	85	12,7	99	13,1
Total	694	100,0	754	100,0

Age	2011		2012	
	Number of employees	%	Number of employees	%
up to 30	120	16,6	147	19,5
31 - 40	143	19,8	139	18,4
41 - 50	218	30,3	215	28,5
over 50	240	33,3	253	33,6
Total	721	100,0	754	100,0

Projekty řízené divizí centrum a galvanovna se dělí do tří částí. Projekt ESPOSA z rámcového programu 7 Evropské unie, dotovaný projekt z MPO – Eko-energie II navazující na předchozí projekt Eko-energie I ukončený k 31. 12. 2011 a investiční projekt rekonstrukce ČOV v areálu PBS, který byl plně hrazen PBS VB.

Další projekty byly ve firmě realizovány v souladu s plánem investic na rok 2012 a v souladu s potřebami výrobních divizí nebo a. s. Probíhají přípravné a projektové práce na projektu rekonstrukce hnědouhelné kotelny, rozšíření parkoviště nebo rekonstrukce závodní kuchyně.

Projekt ESPOSA

Tento mezinárodní projekt, který koordinuje První brněnská strojírna Velká Bíteš a. s., byl zahájen v říjnu 2011 a jeho ukončení je plánováno na září 2015. V projektu se účastní 39 partnerů z 15 zemí od výrobců motorů, letadel, systémů, výzkumných a vývojových center a univerzit. Celkový rozpočet je 37,7 mil EUR s dotací 25 mil EUR. Hlavními cíli je vývoj a ověření technologií, které by ve svém důsledku vedly ke zlepšení dostupnosti malých turbohřídelových motorů ve výkonových kategoriích do cca 200kW a do cca 550kW a rovněž ke snížení nákladů spojených se zástavbou a provozem takového turbínového motoru na malém letounu (2-19 pasažérů). Projekt se proto snaží řešit otázky spotřeby paliva motorů a zvýšení životnosti motorů (inovativní návrhy komponent motorů a jejich ověřování), snížení ceny výroby motoru i drakových komponent (efektivní výrobní technologie), zefektivnění instalace motoru do letounu a demonstrací těchto řešení. Cílem PBS VB je získání nových informací a dovedností návrhové a výrobní technologie - např. pro palivový a regulační systém a jejich komponenty, chlazení lopatek, nové materiály pro odlévání turbínových kol, zefektivnění výroby kompresorů a zkušenosti z aplikace motoru TP100 spol. PBS VB (ČR) do třech letounů, které by se mohly promítnout do dalšího vývoje motoru určeného pro pilotované letecké prostředky.

V roce 2012 proběhl na všech úrovních projektu značný pokrok. Proběhly aktivity od definice požadavků na nové motory od zastavitelů, vývoj materiálu, technologií odlévání, obrábění, nové návrhy komponentů s vyšší účinností a životností, specifikování potřeb zkoušek motorů, systémů i komponent, studie systémů řízení a health monitoringu, až po definování digitální zástavby motoru do jednotlivých létajících platform: jednomotorová tažná verze letounu I23 Manager společnosti ILOT (PL), dvoumotorová tlačná verze letounu ORKA, společnosti M&M (PL), zástavba do vrtulníku spol. WINNER Helico (B) a příprava virtuální zástavby do letounu EV 55 společnosti EVEKTOR (ČR).

Projektový rok byl ukončen prezentací a hodnocením ročních výsledků projektu na meetingu v Praze v listopadu 2012 za účasti zástupců EC jako poskytovatele dotace a zástupců účastníků projektu. Projekt byl ze strany EC hodnocen jako dobře řízený s uspokojivými výsledky i prozatímním průběhem.

Investiční projekt s dotací ze strukturálních fondů EU

Projekt Komplexní řešení úsporných energetických opatření v PBS VB spolufinancovaný z Operačního programu Podnikání a inovace, program podpory Eko-Energie byl zahájen v červnu 2011 a termín ukončení je stanoven na červen 2013. Celková výše rozpočtu činí 30 mil. Kč z toho dotace 40%. Hlavním cílem projektu jsou úsporná opatření vedoucí k úsporám energií na vytápění. První etapa projektu byla dokončena v říjnu 2012. Byly zatepleny vybrané střechy a vrata ve výši 9,68 mil Kč. Souběžně probíhají aktivity z druhé etapy: výměna oken a dveří, výměna drátoskel za polykarbonátové tepelně izolační desky a rekonstrukce světlíků. Projekt jsme rozšířili o rekonstrukci plynového kotle s příslušenstvím. Projekt je realizován dle plánu v souladu se schváleným harmonogramem.

Investiční projekty bez dotace

V roce 2012 rozhodla PBS VB, že proběhne rekonstrukce čistírny odpadních vod v areálu PBS VB. Rekonstrukci prováděla firma VHZ-DIS z Brna ve spolupráci se stavební firmou Kamol Group s.r.o. a Zapra s.r.o.. Dekantační odstředivku DO 250 – 2M dodala PBS VB divize industry. Rekonstrukce byla zahájena v březnu 2012 a úspěšně dokončena dle plánu v říjnu 2012. Celá rekonstrukce probíhala za plného provozu. ČOV byla celkově zmodernizována nejnovějšími technologiemi čištění, provzdušňování i odstřeďování. Celkové náklady na rekonstrukci činily 15,7 mil Kč. Od listopadu 2012 běží 12-ti měsíční zkušební provoz. ČOV splňuje veškeré požadované limity.



The research leading to these results has received funding from the European Union Seventh Framework Programme [FP7/2007 -2013] under grant agreement n° [284859].



EVROPSKÁ UNIE
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
INVESTICE DO VAŠÍ BUDOUCNOSTI

The projects coordinated by the Central Services and Plating Division are divided into three parts. The ESPOSA from the European Union Seventh Framework Programme, Eco-Energy II project subsidised by the Ministry of Industry and Trade following the preceding Eco-Energy I project completed on 31 December 2011 and the project of reconstruction of WWTP on the property of PBS which was fully paid by PBS VB.

Other projects were implemented in the company in accordance with the 2012 Investment Plan and the needs of the divisions or the company. Planning and design activities continue on the project of reconstruction of the brown-coal boiler plant, extension of parking places and reconstruction of the factory kitchen.

The ESPOSA project

This international project, which is coordinated by První brněnská strojírna Velká Bíteš a. s., was commenced in



The research leading to these results has received funding from the European Union Seventh Framework Programme [FP7/2007 -2013] under grant agreement n° [284859].



October 2011 and is to be finished by September 2015, with the participation of 39 partners from 15 countries – the manufacturers of engines, aircraft, systems, research and development centres and universities. The total budget is EUR 37.7 million, with a grant of EUR 25 million. The main objective of the project is the development and testing of technologies which will lead to a better availability of small turboshaft engines in the categories up to approx. 200 kW and up to approx. 550 kW and also to reduction of costs connected with the buildup and operation of such a turbine engine on a small aircraft (2-19 seats). The project thus tries to solve the issues of fuel consumption and an increase of engine life (innovative design and verification of engine components), reduction of manufacturing costs of both the engine and frame components (effective production technologies), effective installation of the engine in the aircraft and demonstration of these solutions. The PBS VB goal is to gain new knowledge and skills of design and production technologies – e.g. for the fuel system and control system and their components, cooling of blades, new materials for turbine wheel casting, effective manufacture of compressors and experience from the application of the PBS VB's TP100 engine in three aeroplanes which could be used in further development of the engine for the piloted aircraft.

In 2012, great progress was recorded on all levels of the project, from the definition of the requirements for new engines from the engine builders, development of materials, technology of casting and machining, new designs of components with a higher efficiency and service life, test specifications of engines, systems and components, study of the control and health monitoring systems, up to the definition of a digital buildup of the engine in individual flying platforms: a single-engine tractor version of the ILOT (PL) I23 Manager aircraft, two-engine pusher version of the M&M (PL) ORKA aircraft, a buildup in the WINNER Helico (B) helicopter and preparation of a virtual buildup in the EVEKTOR (CR) EV 55 aircraft.

Investment project with a grant from the EU structural funds



EVROPSKÁ UNIE
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
INVESTICE DO VAŠÍ BUDOUCNOSTI

The project of Comprehensive Solution of Energy Saving Measures in PBS VB co-financed by the Business and Innovation Operation Programme, the Eco-Energy Programme, was commenced in June 2011 and is to be finished by June 2013. The total budget is CZK 30 million with 40% coverage by the grant. The main goal of the project is the measures to save energy for heating. The first stage of the project was completed in October 2012. Selected roofs and gates were heat insulated for CZK 9.68 million. The second stage activities are in progress: the replacement of windows and doors, replacement of armoured glass by polycarbonate heat-insulating boards, and the reconstruction of skylights. We have extended the project by the reconstruction of the gas boilers including accessories. The project is being implemented according to the plan in accordance with the approved time schedule.

Investment projects without grants

In 2012, PBS VB decided to reconstruct the waste water treatment plant on its property. The reconstruction was performed by VHZ-DIS from Brno in cooperation with the construction companies Kamol Group and Zapra. The Industry Division of PBS VB supplied the decanting centrifuge DO 250 – 2M. The reconstruction started in March 2012 and was completed successfully as planned in October 2012. The reconstruction was performed without the shutdown of the waste water treatment plant. The WWTP was modernised with the latest technologies of cleaning, aeration and centrifugation. Total costs of the reconstruction were CZK 15.7 million. A twelve-month test operation has been running from November 2012. The WWTP meets all required limits.

The project year was finished with a presentation and evaluation of the annual results of the project at a meeting in Prague in November 2012 with the participation of EU representatives as grantors and the representatives of the partners participating in the project. The EC representatives expressed their satisfaction with the progress and interim satisfactory results of the project.

EKONOMICKÝ A FINANČNÍ VÝVOJ

První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. za rok 2012 vytvořila výsledek hospodaření před zdaněním ve výši 75 677 tis. Kč.

Hodnota aktiv První brněnské strojírně Velká Bíteš, a. s. dosáhla k datu 31. 12. 2012 výše 904 921 tis. Kč.

Dlouhodobý majetek společnosti se v období od 1. 1. 2012 do 31. 12. 2012 vzrostl o 50 375 tis. Kč, tj. o 14,54 %. Stav dlouhodobého hmotného majetku vzrostl v průběhu roku 2012 o 50 237 tis. Kč, tj. o 16,27 %. V oblasti dlouhodobého finančního majetku došlo k poklesu o 1 509 tis. Kč a dlouhodobý nehmotný majetek se v průběhu loňského roku zvýšil o 1 647 tis. Kč.

Oběžná aktiva vzrostla o 7 978 tis. Kč, tj. o 1,64 %. V oblasti zásob došlo ke snížení o 3 246 tis. Kč. V oblasti krátkodobých pohledávek došlo ke zvýšení o 5 725 tis. Kč. Krátkodobý finanční majetek vzrostl o 5 499 tis. Kč.

Časové rozlišení v oblasti aktiv se v roce 2012 snížilo o 6 253 tis. Kč.

Vlastní kapitál v průběhu roku 2012 vzrostl o 32 132 tis. Kč, tj. o 5,89 %.

V oblasti cizích zdrojů došlo k nárůstu závazků o 52 228 tis. Kč. Rezervy vzrostly o 6 696 tis. Kč. Úvěrové zatížení v průběhu loňského roku kleslo o 38 317 tis. Kč. Cizí zdroje celkem vzrostly v roce 2012 o 20 607 tis. Kč.

Časové rozlišení v oblasti pasiv kleslo v roce 2012 o 639 tis. Kč.

Celkově se bilance zvýšila za rok 2012 o 52 100 tis. Kč tj. o 6,11 %.

Výsledek hospodaření za rok 2012 a očekávané výsledky v roce 2013:

	2012 (v tis. Kč)	2013 (v tis. Kč)
Prodej celkem	1 105 781	1 120 000
Výsledek hospodaření před zdaněním	75 677	78 300
Přidaná hodnota	426 087	430 568

Výdaje na výzkum a vývoj v roce 2012 a očekávané v roce 2013:

	2012 (v tis. Kč)	2013 (v tis. Kč)
Výdaje na výzkum a vývoj	136 921	138 493

Roční účetní závěrka První brněnské strojírně Velká Bíteš, a. s. byla ověřena auditorem a projednána jak představenstvem společnosti, tak i dozorčí radou.

ECONOMIC AND FINANCIAL DEVELOPMENT

In 2012, První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. created a pre-tax profit of CZK 75,677 thousand.

The assets of První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. reached CZK 904,921 thousand at 31. 12. 2012.

Fixed assets of the company rose by CZK 50,375 thousand i.e. by 14.54% from 01. 01. 2012 to 31.12.2012. Tangible fixed assets rose by CZK 50,237 thousand i.e. by 16.27% in 2012. Financial investments decreased by CZK 1,509 thousand, and intangible fixed assets rose by CZK 1,647 thousand in the last year.

Current assets rose by CZK 7,978 thousand i.e. by 1.64%. Inventories decreased by CZK 3,246 thousand. Short-term receivables increased by CZK 5,725 thousand. Short-term financial assets were increased by CZK 5,499 thousand.

Asset accruals were decreased by CZK 6,253 thousand in 2012.

Equity was increased by CZK 32,132 thousand i.e. by 5.89 % in 2012.

Liabilities were increased by CZK 52,228 thousand. Reserves rose by CZK 6,696 thousand. Credit burden was decreased by CZK 38,317 thousand in the last year. Total liabilities were increased by CZK 20,607 thousand in 2012.

Liability accruals were decreased by CZK 639 thousand in 2012.

Generally, the balance increased by CZK 52,100 thousand i.e. by 6.11% in 2012.

Economic results in 2012 and expected results in 2013:

	2012 (TCZK)	2013 (TCZK)
Total sales	1,105,781	1,120,000
Profit (loss) before tax	75,677	78,300
Added value	426,087	430,568

Research and development expenses in 2012 and 2013:

	2012 (TCZK)	2013 (TCZK)
Research and development	136,921	138,493

Annual financial statements of První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. have been verified by auditor and reviewed by both the Board of Directors and the Supervisory Board.

ROZVAHA

ROZVAHA (v tis. Kč)	2011	2012
Aktiva celkem	852 821	904 921
Dlouhodobý majetek	346 467	396 842
Dlouhodobý nehmotný majetek	4 241	5 888
Dlouhodobý hmotný majetek	308 749	358 986
Dlouhodobý finanční majetek	33 477	31 968
Oběžná aktiva	485 416	493 394
Zásoby	221 920	218 674
Dlouhodobé pohledávky	0	0
Krátkodobé pohledávky	146 375	152 100
Krátkodobý finanční majetek	117 121	122 620
Časové rozlišení	20 938	14 685
Pasiva celkem	852 821	904 921
Vlastní kapitál	545 700	577 832
Základní kapitál	460 540	460 540
Kapitálové fondy	-13 255	-14 764
Fondy ze zisku	54 462	55 917
Výsledek hospodaření minulých let	14 849	13 143
Výsledek hospodaření běžného účetního období	29 104	62 996
Cizí zdroje	306 369	326 976
Rezervy	22 383	29 079
Dlouhodobé závazky	13 826	15 917
Krátkodobé závazky	176 344	226 481
Bankovní úvěry a výpomoci	93 816	55 499
z toho: dlouhodobé bankovní úvěry	30 000	20 921
Časové rozlišení	752	113

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY (v tis. Kč)	2011	2012
Výkony a prodej zboží	909 105	1 124 277
z toho: tržby za prodej vlastních výrobků, služeb a zboží	893 023	1 083 239
Změna stavu zásob vlastní činnosti	-15 592	-1 979
Aktivace	31 674	43 017
Výkonová spotřeba a náklady na prod. zboží	560 752	698 190
Přidaná hodnota	348 353	426 087
Osobní náklady	315 141	355 823
Odpisy dlouhodobého nehm. a hm. majetku	38 199	39 446
Změna stavu rezerv a oprav. položek v provoz. oblasti a komplexních nákladů příštích období	2 513	1 154
Jiné provozní výnosy	65 733	81 342
Jiné provozní náklady	21 316	30 385
Provozní výsledek hospodaření	36 917	80 621
Změna stavu rezerv a oprav. položek ve finanční oblasti	0	0
Jiné finanční výnosy	25 082	17 352
Jiné finanční náklady	27 565	22 296
Finanční výsledek hospodaření	-2 483	-4 944
Výsledek hospodaření za běžnou činnost	29 104	62 996
Mimořádné výnosy	0	0
Mimořádné náklady	0	0
Mimořádný výsledek hospodaření	0	0
Výsledek hospodaření za účetní období	29 104	62 996
Výsledek hospodaření před zdaněním	34 434	75 677

BALANCE SHEET

BALANCE SHEET (TCZK)	2011	2012
Total assets	852 821	904 921
Fixed assets	346 467	396 842
Intangible fixed assets	4 241	5 888
Tangible fixed assets	308 749	358 986
Financial investments	33 477	31 968
Current assets	485 416	493 394
Inventory	221 920	218 674
Long-term receivables	0	0
Short-term receivables	146 375	152 100
Short-term financial assets	117 121	122 620
Accruals	20 938	14 685
Total liabilities	852 821	904 921
Equity	545 700	577 832
Registered capital	460 540	460 540
Capital funds	-13 255	-14 764
Funds created from net profit	54 462	55 917
Profit of previous years	14 849	13 143
Profit of current period	29 104	62 996
Liabilities	306 369	326 976
Reserves	22 383	29 079
Long-term payables	13 826	15 917
Short-term payables	176 344	226 481
Bank loans	93 816	55 499
of which: long-term bank loans	30 000	20 921
Accruals	752	113

PROFIT AND LOSS STATEMENT

PROFIT AND LOSS STATEMENT (TCZK)	2011	2012
Production and sales of goods	909 105	1 124 277
of which: revenues from own products, services and goods	893 023	1 083 239
Change in inventory of own production	-15 592	-1 979
Capitalization	31 674	43 017
Production consumption and cost of goods sold	560 752	698 190
Added value	348 353	426 087
Personnel expenses	315 141	355 823
Depreciation of intangible and tangible fixed assets	38 199	39 446
Accounting for reserves and adjustments to financial revenues and additions to financial reserves	2 513	1 154
Other operating revenues	65 733	81 342
Other operating expenses	21 316	30 385
Operating profit	36 917	80 621
Accounting for reserves and adjustments to financial revenues and additions to financial reserves	0	0
Other financial revenues	25 082	17 352
Other financial expenses	27 565	22 296
Profit (loss) from financial operations	-2 483	-4 944
Ordinary income	29 104	62 996
Extraordinary revenues	0	0
Extraordinary expenses	0	0
Extraordinary income	0	0
Profit (loss) of current accounting period	29 104	62 996
Profit (loss) before tax	34 434	75 677



Č.j. A. 05.13

českomoravská auditorská s.r.o.

Výtisk č.: 1

Zpráva nezávislého auditora pro Valnou hromadu akcionářů společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s.

Ověřili jsme přiloženou účetní závěrku k 31.12. 2012 společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. IČ 001 76 109. prezentovanou v této výroční zprávě ze dne 26.3.2013. Za sestavení této účetní závěrky je zodpovědné představenstvo společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s.. Naším úkolem je vydat na základě provedeného auditu výrok k této účetní závěrce.

Ověření jsme provedli v souladu s Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. Tyto standardy vyžadují, aby auditor naplánoval a provedl ověření tak, aby získal přiměřenou jistotu, že informace obsažené ve výroční zprávě, které popisují skutečnosti jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce a jsou ve všech významných ohledech v souladu s příslušnou účetní závěrkou.

Jsmo přesvědčeni, že provedené ověření poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku auditora.

Výrok auditora

Podle našeho názoru, roční účetní závěrka ve všech významných ohledech věrně a poctivě zobrazuje aktiva, pasiva a finanční situaci společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. k 31. prosinci 2012, náklady a výnosy, výsledek hospodaření a peněžních toků za rok 2012 v souladu s účetními předpisy platnými v České republice.

V Brně dne, 28.3.2013

Jméno a sídlo auditora:

TEMPO- českomoravská auditorská, s.r.o.

se sídlem Brno, Pavlovská 518/23

Oprávnění KA ČR č. 188

Auditor odpovědný za předložení zprávy:

Ing. Pavel Malimánek –

Brno, Pavlovská 518/23

Oprávnění KA ČR č. 1432


auditor





českomoravská auditorská s.r.o.

File No A 05.13

Copy No: 1

Report of the independent auditor for the AGM associates of the company První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s.

On the basis of the completed audit we have issued our report dated 26.3.2013 relating to the Balance sheet and Profit and Loss account which is the component part of this annual report and its wording is following :

We have verified the enclosed Balance sheet of the První brněnská strojírna Velká Bíteš company identified in the same, relating to the period ended on the 31st december 2012. The responsibility for the compilation of the Balance sheet lays on the management of the První brněnská strojírna Velká Bíteš company. Our task was to issue on the basis of the completed audit Auditor's statement on the above mentioned Balance sheet.

Our task is to issue on the basis of the completed audit the Auditor's Statement on the above mentioned Financial Statement. Audit, which we have completed, is in compliance with the Auditor's Law and the International Standards on Auditing together with the relating additional adoption clauses of the Chamber of Auditors of the Czech Republic. These standards require the auditor to respect the ethical standards and to schedule and perform the audit with the purpose to acquire an appropriate certainty that the Financial Statement does not contain any significant irregularities. The audit includes performing audit procedures aimed to obtain audit evidence about amounts and facts mentioned in the Financial Statement. Selection of the audit procedures, including a risk assessment whether the accounting entity does not contain any significant irregularities caused by fraud or error, depend on the auditor. The auditor will take into consideration the internal controls relevant to the compilation and true and faithful presentation of the Financial Statement. The aim of the internal control review is to propose convenient audit procedures, not to express a view on the internal control efficiency. Audit further evaluates the appropriateness of the applied accounting procedures and the suitability of the accounting estimates made by management, as well as the overall financial statement presentation.

We are convinced that the performed audit provides auditor with appropriate data to express Auditor's statement.

Auditor's opinion Whitout reservation

To our view the annual Balance sheet reflects truly and faithfully in all significant considerations assets, liabilities and the financial situation of the První brněnská strojírna Velká Bíteš company for the period ended on the 31st december 2012, costs, incomes and the economic result of the year 2012 in compliance with the accounting regulations currently in force in the Czech Republic.

Brno, 28.3.2013

Auditor's business name and seat:

TEMPO-českomoravská auditorská, company limited by shares

Brno, Pavlovská 518/23

Licence No: KAČR č.188

Auditor in charge for the Auditor's report:

Dipl.Ing. Pavel Malimánek,

Brno, Pavlovská 518/23

Licence KACR No. 1432


auditor







PBS VELKÁ BÍTEŠ, a.s.

Vlkovská 279, 595 12 Velká Bíteš, Czech Republic
tel.: +420 566 822 111 fax: + 420 566 822 135
e-mail: info@pbsvb.cz www.pbsvb.cz



VODAFONE
COMPANY OF THE YEAR 2012
HOSPODÁRSKE NOVINY AWARD