

ZPRÁVA
REPORT
2006



OBSAH - CONTENTS

1	OBSAH CONTENTS
2	ÚVODNÍ SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE MANAGING DIRECTOR'S INTRODUCTION
4	PROFIL SPOLEČNOSTI COMPANY PROFILE
	HLAVNÍ CÍLE MAIN OBJECTIVES
	ZÁKLADNÍ ÚDAJE O SPOLEČNOSTI BASIC DATA OF THE COMPANY
6	STRUKTURA AKCIONÁŘŮ STRUCTURE OF SHAREHOLDERS
	STATUTÁRNÍ ORGÁNY STATUTORY BODIES
8	ORGANIZAČNÍ STRUKTURA SPOLEČNOSTI ORGANISATIONAL STRUCTURE OF THE COMPANY
	VEDENÍ SPOLEČNOSTI PRVNÍ BRNĚNSKÁ STROJÍRNA VELKÁ BÍTEŠ, A.S. MANAGEMENT OF PRVNÍ BRNĚNSKÁ STROJÍRNA VELKÁ BÍTEŠ, A.S.
10	VÝROBNÍ PROGRAM MANUFACTURING PROGRAM
12	KONCEPCE JAKOSTI QUALITY POLICY
14	ÚDAJE O ZAMĚSTNANCÍCH PERSONNEL DATA
18	EKONOMICKÝ A FINANČNÍ VÝVOJ ECONOMIC AND FINANCIAL DEVELOPMENT
20	ROZVAHA BALANCE SHEET
	VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY PROFIT AND LOSS STATEMENT
22	ZPRÁVA AUDITORA AUDITOR'S REPORT

ÚVODNÍ SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE

Vážené dámy a pánové,

jsem velmi rád, že mohu opět konstatovat pokrok v naplňování vize akciové společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. - být stabilním a uznávaným světovým výrobcem leteckých turbínových motorů, jejich startovacích systémů a záložních zdrojů energie, systémů klimatizace pro letouny a vrtulníky, odlitků přesného lití pro automobilový a letecký průmysl, náročných, komplexně opracovaných strojních dílů elektromotorů, mamografů či větrných elektráren.

V roce 2006 se První brněnské strojírně Velká Bíteš, a.s. podařilo dosáhnout nejvyšší přidané hodnoty na pracovníka a nejvyšší produktivity ve výrobě zboží ve své historii.

V průběhu uplynulého roku se uskutečnila náročná část restrukturalizace akciové společnosti, částečným začleněním divize turbín do divize strojírna a náradí a vytvořením společného podniku s ČKD Nové Energo a.s., jehož výrobní náplní je oprava a výroba axiálních a radiálních parních turbín a částí větrných elektráren. Nově vytvořený společný podnik nese název PBS ENERGO, a.s., sídlem je areál První brněnské strojírně Velká Bíteš, a.s.. Provedená restrukturalizace vnáší do dalších let celou řadu nových příležitostí.

V loňském roce se také podařilo vyřešit staré zátěže z titulu úvěru na trvale se obracející zásoby.

Divize letecké techniky zahájila sériovou výrobu proudového motoru TJ100. Pokračují intenzivní teoretické a experimentální práce na zvyšování parametrů a spolehlivosti tohoto motoru, stejně jako obchodní aktivity s cílem získat nové zákazníky. Vysoce hodnotím úspěch ve vývoji zcela nového systému klimatizace pro vrtulníky. Úspěšně pokračují práce na levnější verzi jednotky APU Safir 5K/G MIS. V současné době probíhá proces získání evropského certifikátu EASA a příprava dohody s ruským partnerem na certifikaci této jednotky v Rusku. Na bázi motoru TJ100, který se řadí ve své kategorii k nejlepším na světě, byl zahájen vývoj turbovrtulového motoru TP100. Úspěšný výsledek tohoto velmi náročného vývoje by významně přispěl k rozšíření řady našich finálních výrobků. Současní i potenciální zákazníci odebírající motor TJ100 projevují o motor TP100 zájem.

V roce 2006 divize metalurgie znovu potvrdila, že se řadí mezi významné slévárny přesného lití v rámci EU. Velkým přínosem se jeví investice do vakuové a žíhací pece, stejně jako investice do zařízení na vytavování voskových modelů. Zlepšila se kvalita dodávaných odlitků, zvýšila se výrobní kapacita. Jsme nyní schopni vyrábět turbínová kola turbodmychadel a lopatky spalovacích turbín s větší hmotností než doposud. Pro tyto investice byly získány finanční prostředky z fondů EU. Modernizace divize metalurgie bude pokračovat i v roce 2007. Dotace z fondů EU, získané prostřednictvím agentury CzechInvest, umožní zavedení ekologické technologie výroby skořepinových forem na bázi vodního pojiva, rozšíření prostor slévárny a automatizaci výroby skořepinových forem.

Divize strojírna a náradí prošla v roce 2006 zásadní změnou z důvodu přičlenění výrobních prostor, strojního vybavení a části zaměstnanců bývalé divize turbín. Současně došlo i k převodu některých kooperačních zákazníků. Lze konstatovat, že tento krok se doposud jeví jako pozitivní - došlo k daleko efektivnějšímu využití výrobních kapacit, divize dosahuje vyšší tržby, přidanou hodnotu i výsledek hospodaření.

V divizi vedení a služeb - odbor Projekty a vývoj zajišťuje nezbytné technické zázemí umožňující udržet kontinuitu vývojových prací a spolu s divizí letecké techniky se aktivně účastní na projektech, včetně projektů s mezinárodní účastí. V uplynulém roce to byly čtyři evropské projekty v oblasti letecké techniky, ve kterých spolupracujeme s firmami Airbus, MTU, Liebherr, Turbomeca, Microturbo a další.

Vysokou jakost povrchových úprav dílců pro letecký a automobilový průmysl již tradičně vykazuje provoz galvanovny. K významnému partnerovi PBS Turbo, s.r.o. byly v oblasti služeb získány další dvě firmy působící v areálu akciové společnosti a to PBS ENERGO, a.s. a GTH Cathering, a.s..

K certifikacím ISO 9001 a ISO 14001 plánujeme v roce 2007 získat další významnou certifikaci z oblasti leteckého průmyslu - AS 9100.

Závěrem mi dovoluje poděkovat všem, kteří se v průběhu roku 2006 aktivně podíleli na splnění všech stanovených úkolů. Pevně věřím, že se nám i v roce 2007 podaří udržet tuto velmi dobrou spolupráci, stejně jako pozitivní trend růstu z roku minulého.

Ing. Milan Macholán
generální ředitel a předseda představenstva

MANAGING DIRECTOR'S INTRODUCTION

Ladies and gentlemen,

I am glad to report again a progress in fulfilling the vision of První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. - to be stable and renowned world manufacturer of aircraft turbojet engines, their starting systems and backup power sources, air conditioning systems for aircraft and helicopters, precise castings for automotive and aerospace industries, complex and completely machined parts of electromotors, mammographs and wind power plants.

In 2006 První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. reached historically the highest added value per employee and highest productivity in manufacture of goods.

In the last year, demanding part of restructuring of the joint stock company took place, with partial integration of the Turbine Division into Machine Shop and Tools Division, and establishment of a joint venture with ČKD Nové Energo a.s. for repair and manufacture of axial and radial steam turbines and of wind power plant components. The new joint venture has been named PBS ENERGO, a.s., and is seated in the area of První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. The restructuring will bring a number of new opportunities in the next years.

In the last year, old burdens of credit for permanently rotating stock were settled as well.

The Aircraft Technique Division started the series production of the turbojet engine TJ100. Theoretical and experimental work continue to increase the parameters and reliability of this engine. Also sales activities continue in order to attract new customers.

I highly appreciate the successful development of the wholly new air conditioning system for helicopters. Work on a cheaper version of APU Safir 5K/G MIS goes on successfully as well. At present a process of European EASA certification is taking place, and an agreement with a Russian partner is prepared on this APU certification in Russia. The development of the turboprop engine TP100 began on the basis of TJ100 engine, which belongs to the best products of this category in the world. Eventual successful result of this ambitious development would be a significant contribution to the extension of the range of our final products. Both current and potential customers purchasing the TJ100 engine are interested in the new TP100.

In 2006 the Metallurgy Division proved once more that it belongs to important casting foundries in EU. The investments in the vacuum and annealing furnace as well as in the plant for wax running from wax patterns are paying; the quality of castings has been improved, the manufacturing capacity has been increased. Now we are able to manufacture heavier turbocharger wheels and gas turbine blades than before. These investments were funded from EU funds. The modernization of the Metallurgy Division will continue in 2007. EU grants obtained through CzechInvest agency will make it possible to introduce ecological technology of the manufacture of shell moulds on the basis of aqueous binder, extension of the foundry area, and automation of the shell mould making.

In 2006 the Machine Shop and Tools Division went through a principal change because of transfer of manufacturing areas, machinery and part of employees of former Turbine Division. At the same time, some cooperation customers were transferred. It is possible to state that this measure looks positively; the manufacturing capacities are used much more effectively, the division reports higher sales, added value and profit.

In the Management and Services Division, the Design and Development department provides necessary technical base to ensure continuity of development efforts, and, together with the Aircraft Technique Division, is taking active part in projects, including those with participation of foreign companies. In the last year these included four European projects in the area of aircraft equipment, where we collaborate with Airbus, MTU, Liebherr, Turbomeca, Microturbo and other firms. The plating shop is traditionally known for excellent quality of surface finish of components for both automotive and aircraft industry.

PBS Turbo, s.r.o., and important partner, was completed by another two firms in the area of the joint stock company, namely PBS ENERGO, a.s., and GTH Cathering, a.s.

Further to ISO 9001 and ISO 14001 certificates; in 2007 we plan to get an important aircraft industry certification according to AS 9100.

In conclusion, allow me to thank to all of you who contributed actively to the fulfilment of all objectives in 2006. I firmly believe that in 2007 we will continue our very good collaboration and will keep the positive growth trend of the last year.

Milan Macholán
Managing Director and Chairman of the Board of Directors

PROFIL SPOLEČNOSTI

První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. je moderní a prosperující společností v oboru přesného strojírenství, tradiční výrobce vysokootáčkových strojů pro letectví, energetiku a dopravu, dále firma dodává své výrobky do automobilového průmyslu, zdravotnictví, sklářství a kryotechnického průmyslu. Společnost je divizně uspořádána dle jednotlivých výrobků a jejich technického rozvoje. Nabízí výrobky a služby s dobrou technickou úrovní a kvalitou a vysokou spolehlivostí, včetně servisu. Svou činnost plně orientuje na požadavky zákazníků.

HLAVNÍ CÍLE

- pokračovat v realizaci programu technického rozvoje výrobků a technologií
- udržet a rozšířit přítomnost na exportních trzích
- zvýšit dodávky do sítě renomovaných světových finalistů
- být konkurenceschopní v globálním měřítku
- udržet a posílit finanční stabilitu společnosti
- stát se společností regionu, v níž každý zaměstnanec bude pracovat s hrdostí

ZÁKLADNÍ ÚDAJE O SPOLEČNOSTI

IČ	00176109
DIČ	CZ00176109
Generální ředitel společnosti	Ing. Milan Macholán
Kontaktní adresa	Vlkovská 279, 595 12 Velká Bíteš
Telefon	566 822 111
Fax	566 822 135
E-mail	info@pbsvb.cz
Internetové stránky	www.pbsvb.cz
Základní kapitál	460 540 tis. Kč
Počet zaměstnanců	767

COMPANY PROFILE

První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. is a modern and prosperous precise mechanical engineering company, a traditional manufacturer of high-speed machines for aerospace and power industry and transport. It also delivers its products to automotive industry, national health sector, glass industry and cryotechnical industry. The company structure consists of divisions organised in respect to individual products and their development. It offers reliable products and services of high technical standard, quality and reliability, including servicing. Its activities are fully focused on meeting the customers' requirements.

MAIN OBJECTIVES

- to continue the program of technical development of products and technologies
- to keep and extend the presence in export markets
- to increase deliveries into the network of world renowned suppliers of final products
- to be able to compete in global competition
- to keep and improve the financial stability
- to become the company in the region which every employee will take pride in

BASIC DATA OF THE COMPANY

Registration number	00176109
Tax identification number	CZ00176109
Managing director	Milan Macholán
Contact address	Vlkovská 279, 595 12 Velká Bíteš
Telephone	566 822 111
Fax	566 822 135
E-mail	info@pbsvb.cz
Internet	www.pbsvb.cz
Registered capital	CZK 460,540 thousand
Number of employees	767

STRUKTURA AKCIONÁŘŮ

STRUKTURA AKCIONÁŘŮ SPOLEČNOSTI K 31.12.2006:

100% akcionářem společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. k datu 31.12.2006 byla společnost imAGe GROUP, a. s.

STATUTÁRNÍ ORGÁNY

Statutární orgány K 31.12.2006:

PŘEDSTAVENSTVO

Ing. Milan Macholán

předseda představenstva

Ing. Gabriela Hrachovinová

místopředsedkyně představenstva

Ing. Tomáš Koutský

člen představenstva

DOZORČÍ RADA

JUDr. Jaroslava Šandová

předsedkyně dozorčí rady

Ing. Václav Kozák

člen dozorčí rady

Josef Šrámek

člen dozorčí rady

STRUCTURE OF SHAREHOLDERS

STRUCTURE OF SHAREHOLDERS AT 31 DECEMBER 2006:

On 31st December 2006 imAGe GROUP, a.s. held 100% of shares of První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s.

STATUTORY BODIES

Statutory bodies at 31.12.2006:

BOARD OF DIRECTORS

Milan Macholán

Chairman of the Board of Directors

Gabriela Hrachovinová

Vice-chairman of the Board of Directors

Tomáš Koutský

Member of the Board of Directors

SUPERVISORY BOARD

Jaroslava Šandová

Chairman of the Supervisory Board

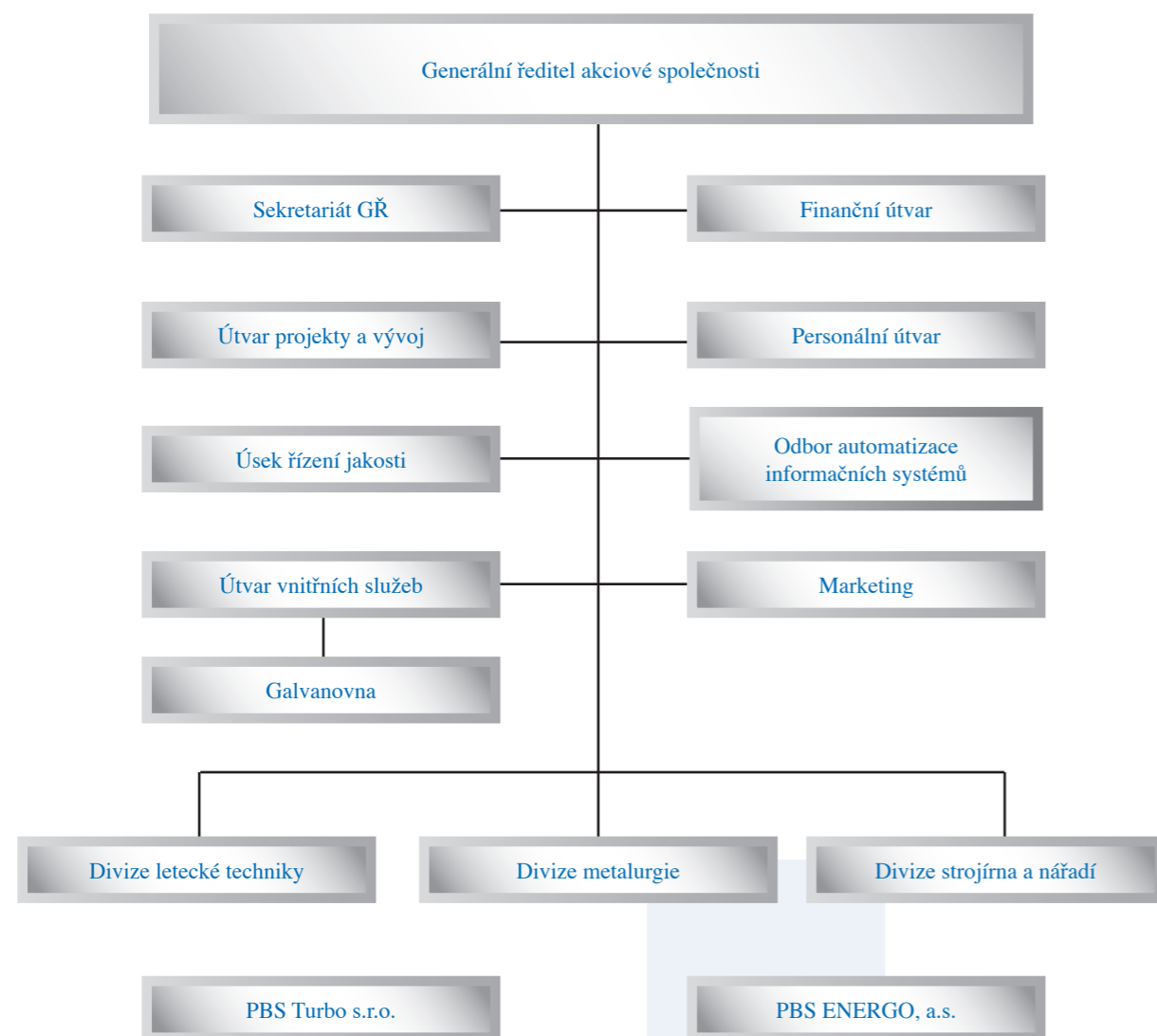
Václav Kozák

Member of the Supervisory Board

Josef Šrámek

Member of the Supervisory Board

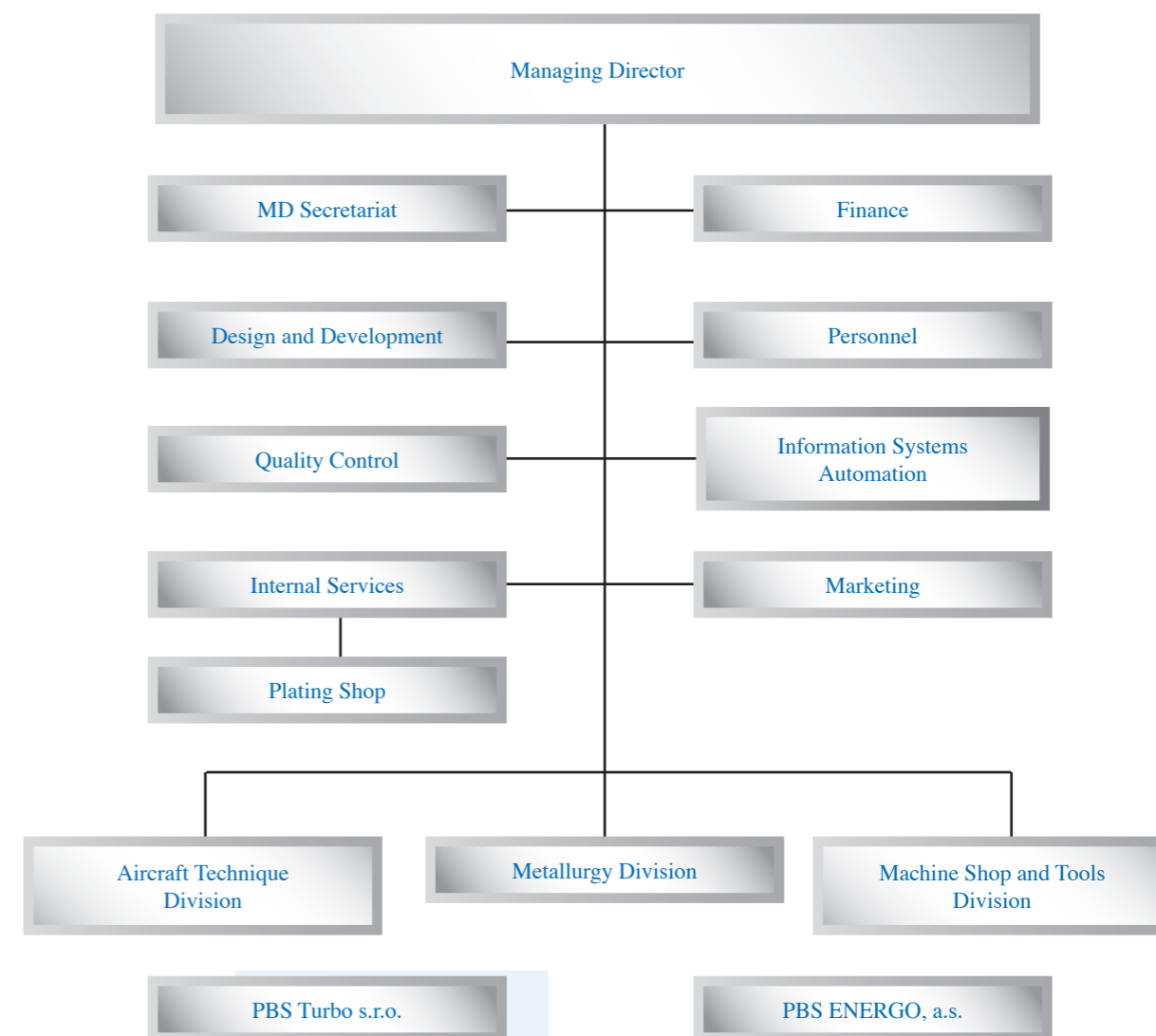
ORGANIZAČNÍ STRUKTURA SPOLEČNOSTI



VEDENÍ SPOLEČNOSTI PRVNÍ BRNĚNSKÁ STROJÍRNA VELKÁ BÍTEŠ, A.S.

Ing. Milan Macholán	generální ředitel
Ing. Martin Uhlíř	finanční ředitel
Ing. Zdeněk Katolický	ředitel divize letecké techniky
Prof. Ing. Karel Hrbáček, DrSc.	ředitel divize metalurgie
Ing. Antonín Šindelář	ředitel divize strojírna a nářadí
Ing. František Bárta	vedoucí odboru automatizace informačních systémů
Pavel Burian	vedoucí úseku řízení kvality
Ing. Radovan Kundera	vedoucí odboru projekty a vývoj
Bc. Jarmila Veverková	vedoucí personálního odboru
Ing. Karel Jelínek	vedoucí útvaru vnitřních služeb

ORGANISATIONAL STRUCTURE OF THE COMPANY



MANAGEMENT OF PRVNÍ BRNĚNSKÁ STROJÍRNA VELKÁ BÍTEŠ, A.S.

Milan Macholán	Managing Director
Martin Uhlíř	Finance Director
Zdeněk Katolický	Director of Aircraft Technique Division
Karel Hrbáček	Director of Metallurgy Division
Antonín Šindelář	Director of Machine Shop and Tools Division
František Bárta	Information Systems Automation Manager
Pavel Burian	Quality Control Manager
Radovan Kundera	Design and Development Manager
Jarmila Veverková	Personnel Manager
Karel Jelínek	Internal Services Manager

VÝROBNÍ PROGRAM

DIVIZE VEDENÍ A SLUŽEB

- správa majetku, projekty a vývoj, informační systém, servis, technická obsluha výroby, nedestruktivní zkoušení, metrologie
- útvary galvanovna – eloxování, niklování, cínování, zinkování

DIVIZE LETECKÉ TECHNIKY

- proudové motory s tahem od 100 do 150 daN pro pohon bezpilotních prostředků, ultralehkých letounů
- malé plynové turbíny (PEJ) sloužící jako generátory vzduchu pro startovací systémy letadel i nouzové zdroje energie a hydrauliky – pro letadla a vrtulníky
- turbínové motory sloužící k pohonu vysokootáčkových generátorů s permanentními magnety
- vzduchové startovací systémy leteckých motorů
- klimatizační systémy letadel skládající se z turbochladič jednotky, výměníku tepla, odlučovače vody, prvků pneumatické regulace, převodových motorků, uzavíracích ventilů
- vysokootáčkové převodovky
- héliové expanzní turbíny, které jsou používány ke zkapalňování hélia
- nízkoteplotní kompresory pro odsávání par hélia v supravodivých zařízeních
- pozemní zdroje elektrické energie
- kogenerační jednotky (kombinovaná dodávka energie a tepla na bázi turbínového motoru)
- kooperační výroba dle dokumentace zákazníků, obrábění voskových modelů, 5-osé obrábění

DIVIZE METALURGIE

- přesně lité odlitky metodou vytavitelného modelu z uhlíkových ocelí, vysoce legovaných ocelí a superslitin na bázi niklu a kobaltu v rozsahu hmotností 0,1–30 kg
- přes 340 druhů odlitků, odlévání na vzduchu a ve vakuu
- atestace odlitků ve vlastní laboratoři

DIVIZE STROJÍRNA A NÁŘADÍ

- zajišťování dodávek kompletního opracování pro strategické zákazníky
- výroba forem pro přesné lití a lisování plastů
- výroba přípravků a speciálního nářadí
- výroba složitých dílců a uzlů
- CNC ostření nástrojů
- elektroerozivní obrábění
- výroba dekantačních odstředivek, které slouží ke kontinuálnímu oddělování pevných podílů ze suspenzí
- kooperační výroba dle dokumentace zákazníků

PBS ENERGO, A.S.

- parní protitlakové turbíny v rozsahu výkonů od 0,1 do 10 MW
- parní kondenzační turbíny o výkonu 0,1 - 10 MW
- expanzní plynové turbíny od 0,2 do 10 MW
- opravy rotorů turbín do výkonu 50 MW
- výrobky pro jadernou energetiku – speciální boxy a žlaby
- servisní činnost, poradenství a studie v oblasti energetiky
- kooperační výroba dle dokumentace zákazníků

MANUFACTURING PROGRAM

MANAGEMENT AND SERVICES DIVISION

- facilities management, design and development, information system, servicing, technical support of production, non-destructive testing, metrology
- plating shop – eloxal coating, nickel plating, tin plating, zincing

AIRCRAFT TECHNIQUE DIVISION

- turbojet engines with thrust between 100 and 150 daN for the drive of UAVs, ultralight aircraft
- small gas turbines (APU) working as air generators for aircraft starting systems and as emergency power and hydraulic sources - for aircraft and helicopters
- turbojet engines for the drive of high-speed generators with permanent magnets
- air starting systems for aircraft engines
- components for aircraft air conditioning systems consisting of a turbo cooling unit, heat exchanger, water separator, pneumatic control components, gear motors, closing valves
- high-speed gearboxes
- helium expansion turbines for helium liquefying
- cryogenic compressors for exhaust of helium vapours in superconductive equipment
- ground power units
- cogeneration units (combined generation of power and heat based on a turbo engine)
- cooperation production according to the customer's documentation, production of wax patterns, 5-axis machining

METALLURGY DIVISION

- precision investment castings of carbon steel, high-alloy steel and nickel and cobalt base super alloys from 0.1 to 30 kg
- more than 340 types of castings, air and vacuum casting
- casting certification in the company's testing laboratory

MACHINE SHOP AND TOOLS DIVISION

- complete machining for strategic customers
- production of moulds for precise casting and pressing of plastics
- production of jigs and special tools
- production of complex parts and assemblies
- CNC grinding of tools
- electrospark machining
- manufacture of decanting centrifuges for continuous separation of solid particles from suspensions
- cooperation production according to the customer's documentation

PBS ENERGO, A.S.

- steam back-pressure turbines 0.1 to 10 MW
- steam condensing turbines 0.1 to 10 MW
- gas expansion turbines 0.2 to 10 MW
- repair of rotors of turbines up to 50 MW
- products for nuclear power engineering – special boxes and mangers
- services, consultancy and studies in the area of power engineering
- cooperation production according to the customer's documentation

KONCEPCE JAKOSTI

STRATEGIE JAKOSTI A ENVIRONMENTU

Politika jakosti a environmentu vyhlášena vrcholovým vedením v souladu se Strategii rozvoje společnosti je orientována na plnění stanovených požadavků našich potenciálních i stávajících zákazníků a plnění jejich očekávaných potřeb v oblastech našeho podnikání, to znamená civilního i vojenského letectví, přesně litých odlitků ze superslitin převážně pro turbodmychadla, energetická zařízení a pro zdravotnictví a široké škále strojních součástí a montážních celků. Výsledným efektem všech procesů a činností je vysoká kvalita a spolehlivost našich výrobků a poskytovaných služeb, což výrazně upevňuje postavení naší společnosti na tuzemských i zahraničních trzích.

Naplnování politiky jakosti a environmentu je uskutečněno na zásadách stanovených mezinárodními normami ČSN EN ISO 9001/2000 a ČSN EN ISO 14001/2005, podle nichž je společnost certifikována. Vrcholový management společnosti uznává tyto systémy jako klíčové nástroje pro neustálé zlepšování procesů, zvyšování spokojenosti zákazníků, efektivnímu využívání všech zdrojů, snižování nákladů, prevenci znečišťování a ochraně životního prostředí. Plněním cílů vyplývajících z Politiky jakosti a environmentu je zajišťována jak kvalita výrobků tak i ochrana vod, půdy, ovzduší, správné nakládání s chemickými látkami, odpady a dodržování relevantních požadavků právních předpisů a ostatních požadavků, kterým společnost při naplnování svých podnikatelských záměrů podléhá. Nedílnou součástí aktivit společnosti je proces vzdělávání zaměstnanců a jejich motivace k neustálému zlepšování vykonávaných činností, využívání jejich odborných a praktických zkušeností při zavádění nových, technicky náročných výrobků do výroby. Společnost zabezpečuje potřebné zdroje a dostatečný prostor pro realizaci svých cílů a zvyšování účinnosti zavedených systémů řízení jakosti a environmentu a činí preventivní opatření pro případy havárie nebo stavů havarijního ohrožení. Vrcholové vedení v pravidelných intervalech provádí přezkoumání systému jakosti a environmentu a na základě výsledků stanovuje opatření pro zvýšení jeho účinnosti. Pro další období vytýčila akciová společnost cíle, které budou dále rozpracovány do konkrétních cílů divizí:

- cílenou obchodní politikou rozšiřovat teritoria trhu
- veškerou činnost orientovat na spokojenost a potřeby našich zákazníků a efektivně plnit jejich požadavky
- zavádět nové technologie do procesu výroby a jejich efektivním využíváním upevňovat konkurenceschopnost na světových trzích
- neustále zlepšovat veškeré procesy s cílem snižování nákladů a zvyšování efektivnosti
- neustále zlepšovat systém environmentálního řízení a integrovat ochranu životního prostředí do všech podnikatelských činností společnosti
- preferovat prevenci před následnými opatřeními
- snižovat zdroje rizik a předcházet havarijním stavům nebo stavům havarijního ohrožení
- dodržovat platné právní předpisy a jiné požadavky, které se na společnost vztahují
- motivovat, vzdělávat a činit odpovědnými své zaměstnance při uplatňování Politiky jakosti a environmentu
- přísně dodržovat emisní limity, stanovené právními předpisy
- nakládat s odpady a chemickými látkami v souladu s právními předpisy a jinými požadavky
- neustále snižovat negativní dopady environmentálních aspektů

Dosažené výsledky v systému řízení jakosti a environmentu v roce 2006.

Cíle stanovené v souladu s Politikou jakosti a environmentu byly v období roku 2006 splněny v celém rozsahu, čímž společnost prokázala způsobilost zavedeného systému a schopnost plnit požadavky zákazníků i dohledacích orgánů.

Tyto výsledky lze dokumentovat v tomto přehledu:

- Společnost zavedla a následně certifikovala systém řízení environmentu dle normy ČSN EN ISO 14001/2005
- Získala Oprávnění k údržbě vojenské letecké techniky na základě certifikačního auditu MO-OVL ČR
- Získala Oprávnění k údržbě civilní letecké techniky dle předpisů EASA PART 145
- Obhájila certifikaci dle ČOS 051622, resp. AQAP 2110 pro zajišťování jakosti v rámci NATO
- Uskutečnila praktická cvičení havarijní připravenosti
- Vybudovala novou linku pro kapilární zkoušení postemulgační metodou
- Získala oprávnění k provádění kapilárního zkoušení výrobků dle předpisů Pratt & Whitney
- Získala certifikaci personálu nedestruktivního zkoušení – FPI dle předpisů Pratt & Whitney pro Level III
- Implementovala požadavky normy ČSN EN 9100/2003 do systému jakosti a provedla přípravu procesů k certifikaci dle této normy.

QUALITY POLICY

QUALITY AND ENVIRONMENTAL STRATEGY

The Quality and Environmental Policy announced by the top management in accordance with the Development Strategy is focused on the satisfaction of the requirements of our both current and potential customers and the fulfilment of their expected needs in the fields of our business, i.e. in both civil and military aviation, investment castings of superalloys, especially for turbochargers, power equipment, and for health sector, and a wide range of machine parts and assemblies. The resulting effect of all processes and activities is high quality and reliability of our products and services, which substantially strengthens the position of our company in both home and foreign markets.

The Quality and Environmental Policy follows the principles stated by the international standards ČSN EN ISO 9001/2000 and ČSN EN ISO 14001/2005 the company is certified to. The top management of the company has adopted these principles as key tools for continual improvement of processes, better satisfaction of customers, efficient utilisation of all resources, reduction of costs, pollution prevention and environment protection. The fulfilment of objectives arising from the Quality and Environmental Policy ensures both the quality of products and the protection of water, soil, air, including proper disposal of chemicals and waste and observance of relevant legal and other requirements put on the company's business. The company's activities include the process of training and motivation of employees for continual improvement of their activities, use of their knowledge and skills in starting production of new, complex products. The company provides appropriate resources and sufficient room to implement its objectives and to increase the efficiency of the established quality and environmental management systems, and takes preventive action on potential accidents or emergency states. The top management reviews the Quality and Environmental Management System at regular intervals, and states measures to improve its efficiency. For the next period, the company has set the objectives, which will be further addressed by particular goals of individual divisions:

- Extend the market territories through targeted sales policy
- Focus all activities on the satisfaction and needs of our customers, and meet their requirements effectively
- Introduce new technologies in the manufacturing process, and increase competitive strength in world markets through their efficient utilisation
- Improve continually all processes in order to reduce the costs and improve efficiency
- Improve continually the environmental management system and integrate the environment protection into all business activities
- Prefer prevention over consequential measures
- Eliminate risk sources and prevent emergency states or conditions
- Observe valid legal regulations and other regulations related to the company
- Motivate, educate and make responsible all employees in enforcing the Quality and Environmental Policy
- Strictly observe emission limits stated by legal regulations
- Dispose of waste and chemicals in accordance with legal regulations and other requirements
- Decrease negative impacts of environmental aspects continuously

Results achieved in the Quality and Environmental Management System in 2006.

The objectives stated in accordance with the Quality and Environmental Policy were fully met in 2006, and thus the company has demonstrated the quality of the established system and the ability to meet the requirements of both the customers and the surveillance bodies.

These results can be documented by the following overview. The company:

- introduced EMS, which has been certified according to ČSN EN ISO 14001/2005
- got the Maintenance Organisation Approval for military aircraft component maintenance based on the certification audit performed by the Czech Ministry of Defence - Military Aviation Department
- got the Maintenance Organisation Approval for civil aircraft equipment maintenance according to the regulation EASA PART 145
- defended the certification according to ČOS 051622 (AQAP 2110) for quality assurance within NATO
- organised practical training in emergency preparedness
- built a new line for penetrant testing by post-emulsifying method
- got the approval for penetrant testing of products according to Pratt & Whitney specifications
- got the certification of NDT/FPI Level III personnel according to Pratt & Whitney specification
- implemented the requirements of ČSN EN 9100/2003 in the quality system, and prepared processes for their certification according to this standard.

ÚDAJE O ZAMĚSTNANCÍCH

V roce 2006 došlo ve společnosti ke snížení počtu zaměstnanců o 5%. Toto snížení proběhlo rovnoměrně ve všech kategoriích zaměstnanců a příznivě ovlivnilo zvýšení efektivity činností ve firmě. Ke snížení došlo i z důvodu převodu části zaměstnanců do nově založené firmy PBS ENERGO a. s.. Zaměření firmy na efektivní rozvoj podpořila i série interních a externích vzdělávacích akcí, proto společnost disponuje řadou odborně zdatných pracovníků. K realizaci nových projektů, naplňujících strategické cíle společnosti, jsou připravováni všichni zaměstnanci, kteří se zúčastnili některého z 317 školení a tréninků.

V roce 2006 probíhala realizace projektu :

OPRLZ/GS Profese

„Podpora profesní úrovně leteckých specialistů formou dalšího vzdělávání“

Realizace byla zahájena v roce 2005. Tento projekt, který je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem ČR prostřednictvím Ministerstva průmyslu a obchodu ČR, vychází ze zvýšených nároků spojených se vstupem ČR do EU na profesní způsobilost pracovníků divize letecké techniky. Úroveň profesní způsobilosti úzce souvisí s výrobní činností divize a přímo ovlivňuje konkurenceschopnost společnosti.

Hlavním cílem projektu je především

- zvýšení adaptability zaměstnavatele a zaměstnanců - konstruktérů, projektantů a technologů divize letecké techniky na změny ekonomických a technologických podmínek a na zvýšení jejich konkurenceschopnosti
- poskytnutí odborných znalostí zaměstnancům
- poskytnutí zvýšení kvalifikace a kompetence potřebné pro vyrovnání se s profesními, strukturálními a technologickými změnami
- rozšiřování pružných forem organizace práce, rozvíjení aktivit zaměřených na podporu zdraví a bezpečnosti práce na pracovišti
- rozvíjení kladného vztahu k životnímu prostředí
- vytvoření modelu dobré praxe pro další generace jako základní podmínku udržitelného rozvoje.

K 1. 5.2006 byla zahájena realizace projektu:

OPRLZ/4.1 Adaptabilita

„Moderní způsoby řízení organizace se zaměřením na lidské zdroje“

Tento projekt, který je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem ČR, se zaměřuje na zvyšování odborných znalostí a kvalifikace zaměstnanců - ředitele divízi, vedoucí výroby, mistry, obchodní zástupce, pracovníky personálního řízení v oblasti řízení lidských zdrojů. Zavádění moderních způsobů řízení lidských zdrojů, odstraňování bariér v přístupu ke vzdělávání při zachování rovných příležitostí u osob ohrožených na trhu práce sociálním vyloučením. Školící aktivity jsou vybírány tak, aby účastníci školení získali komplexní a ucelené dovednosti v oblasti řízení lidských zdrojů a byli je následně schopni implementovat do praxe.

Hlavním cílem projektu je

- rozvoj kvalifikované a adaptabilní, flexibilní pracovní síly jako konkurenční výhody s důrazem na integraci zaměstnanců ohrožených sociálním vyloučením při respektování principů udržitelného rozvoje.

Na hlavní cíl navazují podcíle:

- snížení a prevence nezaměstnanosti u osob, kterým nezaměstnanost hrozí
- odstraňování bariér znesnadňujících uplatnění zaměstnanců ve společnosti, včetně diskriminace z důvodu pohlaví
- rozvoj celoživotního učení prostřednictvím zvyšování kvality a množství nabídek vzdělávání s ohledem na potřeby společnosti a prostřednictvím rozšiřování účasti všech liniových vedoucích v procesu vzdělávání
- rozvoj kvalifikované pracovní síly a konkurenceschopnosti společnosti, posílení environmentálního přístupu.

Od 1.10.2006 je realizován projekt:

Operační program Průmysl a podnikání (OPPP)

Školící středisko „VYSOČINA“,

který je spolufinancován Evropským fondem pro regionální rozvoj a Ministerstvem průmyslu a obchodu ČR.

Realizací Školícího střediska „Vysočina“ vznikne moderní zázemí pro školení a vzdělávání zaměstnanců na užitné ploše 281 m². Školící středisko „Vysočina“ se bude skládat z velké učebny, počítačové učebny a malé učebny.

- Malá učebna je určena především pro rekvalifikace. Rekvalifikované osoby budou provádět praxi ve výrobních prostorách společnosti v žádaných oborech (např. obráběč kovů, zámečnický, slévač) a následně jim bude nabídnuta možnost pracovního uplatnění v akciové společnosti.
- Počítačová učebna bude využívána pro školení IT kompetencí.
- Velká učebna bude využívána ke školení zákonných a odborných a dále ostatních, např. měkkých dovedností – soft skills.
- První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. počítá s rozvojem kompetencí svých zaměstnanců formou dalšího vzdělávání. Školící středisko „VYSOČINA“ bude využíváno i pro realizaci projektů spolufinancovaných EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM ČR A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČR: "Podpora profesní úrovně leteckých specialistů" a "Moderní způsoby řízení organizace se zaměřením na lidské zdroje".

PERSONNEL DATA

In 2006 the company reduced the number of employees by 5 %. The reduction covered all categories of employees evenly, and had a favourable effect on the increase in productivity of business activities. The reduction also includes transfer of part of employees to the newly established firm PBS ENERGO a. s. A number of both internal and external training courses took place to focus the employees on an effective development of the company. That is why the company has a lot of qualified employees. All employees who took part in some of more than 317 training courses or lectures are prepared for the implementation of new projects fulfilling the strategic objectives of the company.

In 2006 the project:

OPRLZ/GS Profession

„Support of professional qualification of aerospace specialists through further training“,

which was launched in 2005, continued. This project, which is co-financed from the European Social Fund and from the state budget through the Czech Ministry of Industry and Trade follows higher requirements on proficiency of the personnel of the Aircraft Technique Division in connection with the entry of the Czech Republic into the European Union. The proficiency level is closely related to the manufacturing activity of the Division, and directly influences the competitive strength of the company.

Main objectives of the project:

- Improvement of the adaptability of the employer and employees - designers and technologists of the Aircraft Technique Division to the changes in economic and technological conditions and increase of their competitive strength
- Provision of special know how to the employees
- Improvement of qualification and skills necessary for the employees to cope with occupational, structural and technological changes
- Extension of flexible forms of the organisation of labour, development of activities focused on the support to the occupational health and safety
- Development of positive approach to the environment
- Creation of a good practice model for next generations as a basic condition of sustainable development

On 1 May 2006 the following projects was launched:

OPRLZ/4.1 Adaptability

„Modern methods of organization management with a focus on human resources“

This project, which is co-financed from the European Social Fund and from the state budget of the Czech Republic, is focused on increasing the knowledge and qualification of employees - division directors, production managers, foremen, sales dealers, personnel management clerks in the field of human resources management, introduction of modern methods of human resources management, removing of education barriers while keeping equal opportunities for persons endangered in the market place by social exclusion. Training activities are selected so that the participants acquire comprehensive and integrated skills in human resources management and are subsequently able to implement them in practice.

The main objective of the project is

- To develop qualified and adaptable, flexible workforce as a competitive advantage, with putting emphasis on the integration of employees endangered by social exclusion while observing the principles of sustainable development.

The main objective includes the following secondary objectives:

- To reduce and to prevent unemployment of persons endangered by unemployment;
- To remove barriers hindering employment in the company, including sex-based discrimination;
- To develop life-long learning process through improvement of quality and quantity of educational opportunities, taking into account company needs and through expanding participation of line managers in the training process;
- To develop qualified workforce, to develop competitiveness of the company, its workers and to strengthen its environmental approach.

Since 1 October 2006, the project:

Operational Program Industry and Business (OPPP) Training Centre „VYSOČINA“,

which is co-financed by the European Fund for Regional Development and the Ministry of Industry and Trade of the Czech Republic, has been implemented.

By establishing the Training Centre „Vysočina“, a modern base for training and education of employees will be created on a useful area of 281 m². The Training Centre “Vysočina” will include a large lecture room, a computer room, and a small lecture room.

- The small lecture room is mainly intended for retraining. The retrained persons will practice in manufacturing premises of the company in sought after professions (such as machinist, locksmith, foundryman), and subsequently they will be

Výchova personálních rezerv představuje ve společnosti také výuku vlastních učňů. Vzhledem k situaci na trhu práce se ukazuje 48 učňů odborně připravovaných ve firmě jako značný přínos pro další rozvoj výroby.

Stejně jako v předchozích letech byly v roce 2006 zaměstnancům poskytovány výhody stanovené kolektivní smlouvou a rozsáhlým sociálním programem. Péče o životní a pracovní prostředí a ochranu zdraví zaměstnanců, sociální výhody a podpora sportovních i kulturních aktivit přispívají k vnímání společnosti jako prestižního zaměstnavatele v regionu.

STRUKTURA ZAMĚSTNANCŮ K 31.12.2005 A K 31.12.2006:

Profesní	2005		2006	
	Počet zam.	%	Počet zam.	%
řídící činnost	28	3,4	23	3,0
administrativní činnost	128	15,8	116	15,2
výr.-tech. činnost	162	20,0	144	18,7
obchodní činnost	22	2,7	23	2,9
dělníci výrobní	358	44,4	360	47,0
dělníci režijní	110	13,7	101	13,2
celkem	808	100,0	767	100,0

Vzdělanostní	2005		2006	
	Počet zam.	%	Počet zam.	%
základní	51	6,3	49	6,4
vyučen	353	43,7	347	45,2
úplné střední	307	38,0	289	37,7
vysokoškolské	97	12,0	82	10,7
celkem	808	100,0	767	100,0

Věková	2005		2006	
	Počet zam.	%	Počet zam.	%
do 30	128	15,8	99	12,9
31 - 40	193	23,9	181	23,6
41 - 50	239	29,6	216	28,2
nad 50	248	30,7	271	35,3
celkem	808	100,0	767	100,0

- offered a job in the joint stock company.
- The computer room will be used for IT training.
- The large lecture room will be used for training in statutory and technical skills, and also, for instance, in soft skills.
- První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. intends to develop the competencies of its employees by means of their further training. The Training Centre 'Vysočina' will be used for implementation of projects co-financed from the EUROPEAN SOCIAL FUND AND THE STATE BUDGET OF THE CZECH REPUBLIC: "A support for the level of expertise in aviation specialists in the form of further education" and "Modern methods of organization management with a focus on human resources".

Training of human resources also covers own apprentices. With regard to the situation in the labour market 48 apprentices trained in the firm represent a substantial contribution to further development of the production area.

Like in the previous years, in 2006 the employees were provided advantages according to the collective bargaining agreement and the extensive social program. The care of working environment and health protection of employees, social benefits and support to both sport and cultural activities contribute to the perception of the company as a prestigious employer in the region.

STRUCTURE OF EMPLOYEES AT 31.12.2005 AND 31.12.2006:

Profession	2005		2006	
	Number of employees	%	Number of employees	%
Management	28	3.4	23	3.0
Administration	128	15.8	116	15.2
Production engineering	162	20.0	144	18.7
Commercial	22	2.7	23	2.9
Production workers	358	44.4	360	47.0
Indirect labour workers	110	13.7	101	13.2
Total	808	100.0	767	100.0

Education	2005		2006	
	Number of employees	%	Number of employees	%
Primary	51	6.3	49	6.4
Apprenticeship	353	43.7	347	45.2
Secondary	307	38.0	289	37.7
University	97	12.0	82	10.7
Total	808	100.0	767	100.0

Age	2005		2006	
	Number of employees	%	Number of employees	%
up to 30	128	15.8	99	12.9
31 - 40	193	23.9	181	23.6
41 - 50	239	29.6	216	28.2
over 50	248	30.7	271	35.3
Total	808	100.0	767	100.0

EKONOMICKÝ A FINANČNÍ VÝVOJ

První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. za rok 2006 vytvořila výsledek hospodaření před zdaněním ve výši -17 597 tis. Kč. Výsledek hospodaření roku 2006 je negativně ovlivněn mimořádným výsledkem hospodaření ve výši -35 116 tis. Kč, který vznikl v důsledku vyřešení závazku z úvěru na trvale obracející se zásoby. Tento úvěr byl na společnost převeden v rámci delimitace při založení společnosti.

Hodnota aktiv První brněnské strojírně Velká Bíteš, a.s. dosáhla k datu 31.12.2006 výše 901 485 tis. Kč.

Dlouhodobý majetek společnosti poklesl v období od 1. 1. 2006 do 31. 12. 2006 o 12 937 tis. Kč, tj. o 3,6 %. Dlouhodobý hmotný majetek poklesl v průběhu roku 2006 o 5 858 tis. Kč, tj. o 1,9 %. V oblasti dlouhodobého finančního majetku došlo k nárůstu o 1 002 tis. Kč a dlouhodobý nehmotný majetek poklesl v průběhu loňského roku o 8 081 tis. Kč.

Oběžná aktiva narostla o 67 240 tis. Kč, tj. o 13,9 %. V oblasti zásob došlo k nárůstu o 6 645 tis. Kč. Dlouhodobé pohledávky poklesly o 4 794 tis. Kč a v oblasti krátkodobých pohledávek došlo k nárůstu o 36 329 tis. Kč. Finanční majetek vzrostl o 29 060 tis. Kč. Časové rozlišení v oblasti aktiv v roce 2006 pokleslo o 796 tis. Kč.

Vlastní kapitál v průběhu roku 2006 poklesl o 15 346 tis. Kč, tj. o 2,9 %. V oblasti cizích zdrojů došlo k nárůstu závazků o 81 920 tis. Kč. Společnost neeviduje žádné závazky po lhůtě splatnosti. Rezervy vzrostly o 19 182 tis. Kč. Úvěrové zatížení v průběhu loňského roku kleslo o 31 639 tis. Kč. Cizí zdroje celkem vzrostly v roce 2006 o 69 463 tis. Kč. Časové rozlišení v oblasti pasiv pokleslo v roce 2006 o 610 tis. Kč.

Celkově vzrostla bilance za rok 2006 o 53 507 tis. Kč, tj. o 6,3 %.

Výsledek hospodaření za rok 2006 a očekávané výsledky v příštích dvou letech:

	2006 (v tis. Kč)	2007 (v tis. Kč)	2008 (v tis. Kč)
Prodej celkem	850 791	843 000	875 500
Výsledek hospodaření před zdaněním	- 17 597	18 500	20 119
Přidaná hodnota	320 853	335 874	358 687

Výdaje na výzkum a vývoj v roce 2006 a v roce 2005:

	2005 (v tis. Kč)	2006 (v tis. Kč)
Výdaje na výzkum a vývoj	91 435	78 731

Roční účetní závěrka První brněnské strojírně Velká Bíteš, a.s. byla ověřena auditorem a projednána jak představenstvem společnosti, tak i dozorčí radou.

ECONOMIC AND FINANCIAL DEVELOPMENT

In 2006 První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. created a pre-tax loss of CZK 17,597 thousand. The economic results were negatively affected by the extraordinary loss in the amount of CZK 35,116 thousand caused by the settlement of obligation from the credit for permanently rotating inventory. This credit was transferred on the company within the delimitation.

The assets of První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. reached CZK 901,485 thousand at 31.12.2006.

Fixed assets of the company decreased by CZK 12,937 thousand i.e. by 3.6% in the period from 01.01.2006 to 31.12.2006. Tangible fixed assets decreased by CZK 5,858 thousand i.e. by 1.9% in 2006. Financial investments rose by CZK 1,002 thousand, and intangible fixed assets were reduced by CZK 8,081 thousand in the last year.

Current assets rose by CZK 67,240 thousand, i.e. by 13.9 %. Inventories rose by CZK 6,645 thousand. Long-term receivables decreased by CZK 4,794 thousand, and short-term receivables increased by CZK 36,329 thousand. Financial assets rose by CZK 29,060 thousand. Accruals were reduced by CZK 796 thousand on the assets side in 2006.

Equity was decreased by CZK 15,346 thousand i.e. by 2.9% in 2006. Liabilities rose by CZK 81,920 thousand. The company has not payables overdue. Reserves rose by CZK 19,182 thousand. Credit burden was decreased by CZK 31,639 thousand in the last year. Total liabilities rose by CZK 69,463 thousand in 2006. Accruals were decreased by CZK 610 thousand on the liabilities side in 2006.

Generally the balance rose by CZK 53,507 thousand i.e. by 6.3% in 2006.

Economic results in 2006 and expected results in the next two years:

	2006 (in thousand CZK)	2007 (in thousand CZK)	2008 (in thousand CZK)
Total sales	850,791	843,000	875,500
Pre-tax profit (loss)	- 17,597	18,500	20,119
Added value	320,853	335,874	358,687

Research and development expenses in 2006 and 2005:

	2005 (in thousand CZK)	2006 (in thousand CZK)
Research and development	91,435	78,731

Annual financial statements of První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. have been verified by an auditor and reviewed by both the Board of Directors and the Supervisory Board.

ROZVAHA

ROZVAHA (v tis. Kč)	2005	2006
Aktiva celkem	847 978	901 485
Dlouhodobý majetek	356 580	343 643
Dlouhodobý nehmotný majetek	44 857	36 776
Dlouhodobý hmotný majetek	302 005	296 147
Dlouhodobý finanční majetek	9 718	10 720
Oběžná aktiva	482 734	549 974
Zásoby	259 917	266 562
Dlouhodobé pohledávky	13 039	8 245
Krátkodobé pohledávky	104 068	140 397
Krátkodobý finanční majetek	105 710	134 770
Časové rozlišení	8 664	7 868
Pasiva celkem	847 978	901 485
Vlastní kapitál	528 465	513 119
Základní kapitál	460 540	460 540
Kapitálové fondy	-10 236	-10 253
Fondy ze zisku	52 424	53 447
Výsledek hospodaření minulých let	9 755	23 938
Výsledek hospodaření běžného účetního období	15 982	-14 553
Cizí zdroje	318 066	387 529
Rezervy	9 600	28 782
Dlouhodobé závazky	19 794	11 644
Krátkodobé závazky	108 947	199 017
Bankovní úvěry a výpomoci	179 725	148 086
z toho: dlouhodobé bankovní úvěry	73 139	32 543
Časové rozlišení	1 447	837

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY (v tis.Kč)	2005	2006
Výkony a prodej zboží	878 870	854 194
z toho: tržby za prodej vlastních výrobků, služeb a zboží	848 667	821 464
Změna stavu zásob vlastní činnosti	6 737	4 029
Aktivace	23 466	28 701
Výkonová spotřeba a náklady na prod. zboží	556 517	533 341
Přidaná hodnota	322 353	320 853
Osobní náklady	234 371	244 756
Odписы dlouhodobého nehm. a hm. majetku	67 182	65 716
Změna stavu rezerv a oprav. položek v provoz. oblastí a komplexních nákladů příštích období	4 893	-14 022
Jiné provozní výnosy	70 089	53 262
Jiné provozní náklady	68 003	45 112
Provozní výsledek hospodaření	17 993	32 553
Změna stavu rezerv a oprav. položek ve finanč. oblasti	0	0
Jiné finanční výnosy	36 109	6 653
Jiné finanční náklady	33 452	21 687
Finanční výsledek hospodaření	2 657	-15 034
Výsledek hospodaření za běžnou činnost	15 982	20 563
Mimořádné výnosy	0	8 416
Mimořádné náklady	0	43 532
Mimořádný výsledek hospodaření	0	-35 116
Výsledek hospodaření za účetní období	15 982	-14 553
Výsledek hospodaření před zdaněním	20 650	-17 597

BALANCE SHEET

BALANCE SHEET (in thousand CZK)	2005	2006
Total assets	847,978	901,485
Fixed assets	356,580	343,643
Intangible fixed assets	44,857	36,776
Tangible fixed assets	302,005	296,147
Financial investments	9,718	10,720
Current assets	482,734	549,974
Inventory	259,917	266,562
Long-term receivables	13,039	8,245
Short-term receivables	104,068	140,397
Short-term financial assets	105,710	134,770
Accruals	8,664	7,868
Total liabilities	847,978	901,485
Equity	528,465	513,119
Registered capital	460,540	460,540
Capital funds	-10,236	-10,253
Funds created from net profit	52,424	53,447
Profit of previous years	9,755	23,938
Profit of current period	15,982	-14,553
Liabilities	318,066	387,529
Reserves	9,600	28,782
Long-term payables	19,794	11,644
Short-term payables	108,947	199,017
Bank loans	179,725	148,086
of which: long-term bank loans	73,139	32,543
Accruals	1,447	837

PROFIT AND LOSS STATEMENT

PROFIT AND LOSS STATEMENT (in thousand CZK)	2005	2006
Production and sales of goods	878,870	854,194
of which: revenues from own products, services and goods	848,667	821,464
Change in inventory of own production	6,737	4,029
Capitalization	23,466	28,701
Production consumption and cost of goods sold	556,517	533,341
Added value	322,353	320,853
Personnel expenses	234,371	244,756
Depreciation of intangible and tangible fixed assets	67,182	65,716
Accounting for reserves and accruals to operating revenues and additions to reserves and accruals to operating expenses	4,893	-14,022
Other operating revenues	70,089	53,262
Other operating expenses	68,003	45,112
Operating profit	17,993	32,553
Accounting for reserves and adjustments to financial revenues and additions to financial reserves	0	0
Other financial revenues	36,109	6,653
Other financial expenses	33,452	21,687
Profit (loss) from financial operations	2,657	-15,034
Ordinary income	15,982	20,563
Extraordinary revenues	0	8,416
Extraordinary expenses	0	43,532
Extraordinary income	0	-35,116
Profit (loss) of current accounting period	15,982	-14,553
Profit (loss) before tax	20,650	-17,597

**Zpráva
nezávislého auditora pro Valnou hromadu společnosti
První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s.**

Ověřili jsme přiloženou účetní závěrku k 31.12. 2006 společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. IČ 001 76 109, identifikované v této účetní závěrce. Za sestavení této účetní závěrky je zodpovědné představenstvo společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s.. Naším úkolem je vydat na základě provedeného auditu výrok k této účetní závěrce.

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. Tyto standardy vyžadují, aby auditor naplánoval a provedl audit tak, aby získal přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti. Audit zahrnuje výběrovým způsobem provedené ověření úplnosti a průkaznosti částek a informací uvedených v účetní závěrce. Audit též zahrnuje posouzení použitých účetních metod a významných odhadů provedených vedením a dále zhodnocení vypovídací schopnosti účetní závěrky. Jsme přesvědčeni, že provedený audit poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku auditora.

Výrok auditora bez výhrad

Podle našeho názoru, roční účetní závěrka ve všech významných ohledech věrně a poctivě zobrazuje aktiva, pasiva a finanční situaci společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. k 31. prosinci 2006 a náklady a výnosy a výsledek hospodaření za rok 2006 v souladu s účetními předpisy platnými v České republice.

Vzhledem k tomu, že do doby ukončení auditu nám nebyly předloženy Zpráva o vztazích mezi propojenými osobami a Výroční zpráva k 31.12.2006, nemohli jsme ověřit jejich soulad s účetní závěrkou k 31.12.2006. Ověření bude provedeno po jejich předložení.

V Brně dne 12.4.2007
Jméno a sídlo auditora:

TEMPO- českomoravská auditorská, s.r.o.

se sídlem Brno, Údolní 54

licence KA ČR č. 188

Auditor odpovědný za předložení zprávy:

Ing. Pavel Malimánek –

Brno, Údolní 54,

dekret KA ČR č. 1432

auditor

**Report
of the independent auditor for
the AGM associates of the company
První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s.**

We have verified the enclosed Balance sheet of the První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. company identified in the same, relating to the period ended on the 31st december 2006. The responsibility for the compilation of the Balance sheet lays on the management of the První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s., company. Our task was to issue on the basis of the completed audit Auditor's statement on the above mentioned Balance sheet.

Audit, which we have completed is in compliance with the Auditor's Law and International standards of auditors together with the relating additional adoption clauses of the Chamber of auditors of the Czech republic. These standards require the auditor to schedule and perform audit with the purpose to acquire an appropriate certainty that Balance sheet doesn't contain any significant irregularities. Audit includes in a selective way the verification of the conclusiveness and completeness of the entries and information stated in the Balance sheet. Audit further comprises the review of the applied accounting procedures, significant assessments applied by the management and the opinion on the evidence giving by the quality of the Balance sheet. We are convinced that the performed audit provides auditor with appropriate data to express Auditor's statement.

Auditor's statement without reservation

To our view the annual Balance sheet reflects truly and faithfully in all significant considerations assets, liabilities and the financial situation of the První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. company for the period ended on the 31st december 2006, costs, incomes and the economic result of the year 2006 in compliance with the accounting regulations currently in force in the Czech Republic.

Till the completion of audit no report concerning relations among interrelated members and annual report was completed.
The verification of them is to be made after the submission and appropriate report will be worked out.

Brno the 10th March 2007

Auditor's business name and seat:

TEMPO-českomoravská auditorská, company limited by shares

Brno, Údolní 54

Licence No: KAČR č.188

Auditor in charge for the Auditor's report:

Dipl.Ing. Pavel Malimánek,

Brno, Údolní 54

Decree No. 1432

auditor

