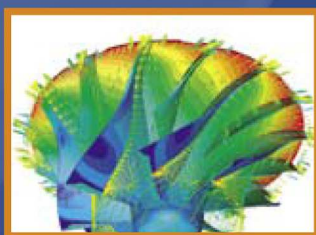
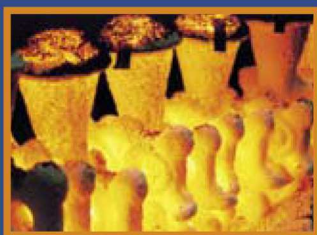


ZPRÁVA - REPORT

2007



- 1 OBSAH
CONTENTS
- 2 ÚVODNÍ SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE
MANAGING DIRECTOR'S INTRODUCTION
- 4 PROFIL SPOLEČNOSTI
COMPANY PROFILE
 - HLAVNÍ CÍLE
MAIN OBJECTIVES
 - ZÁKLADNÍ ÚDAJE O SPOLEČNOSTI
BASIC DATA OF THE COMPANY
 - STRUKTURA AKCIONÁŘŮ
STRUCTURE OF SHAREHOLDERS
 - STATUTÁRNÍ ORGÁNY
STATUTORY BODIES
- 6 ORGANIZAČNÍ STRUKTURA SPOLEČNOSTI
ORGANISATIONAL STRUCTURE OF THE COMPANY
 - VEDENÍ SPOLEČNOSTI PRVNÍ BRNĚNSKÁ STROJÍRNA VELKÁ BÍTEŠ, A.S.
MANAGEMENT OF PRVNÍ BRNĚNSKÁ STROJÍRNA VELKÁ BÍTEŠ, A.S.
- 8 VÝROBNÍ PROGRAM
MANUFACTURING PROGRAM
- 10 KONCEPCE JAKOSTI
QUALITY POLICY
- 12 ÚDAJE O ZAMĚSTNANCÍCH
PERSONNEL DATA
- 18 EKONOMICKÝ A FINANČNÍ VÝVOJ
ECONOMIC AND FINANCIAL DEVELOPMENT
- 20 ROZVAHA
BALANCE SHEET
- VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
PROFIT AND LOSS STATEMENT
- 22 ZPRÁVA AUDITORA
AUDITOR'S REPORT



ÚVODNÍ SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE

Vážené dámy, vážení pánové,

je pro mne milou povinností konstatovat, že v loňském roce došlo k dalšímu významnému pokroku v naplňování podnikatelské vize akciové společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš - především být stabilním a uznávaným světovým výrobcem:

- malých leteckých turbínových motorů a pomocných energetických jednotek
- systémů klimatizace pro letouny a vrtulníky
- záložních zdrojů energie
- odlitků přesného lití pro automobilový, letecký, sklářský průmysl a zdravotnictví
- náročných, komplexně opracovaných strojních dílů elektromotorů, alternátorů, mamografů, větrných elektráren
- dekantačních odstředivek pro čistírny odpadních vod, tedy programů bezprostředně souvisejících s ekologií a ochranou životního prostředí.

Významnou skutečností roku 2007 je fakt, že První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. překročila v tržbách 1 miliardu Kč a dosáhla nejvyšší přidané hodnoty na pracovníka a nejvyšší produktivity výroby zboží ve své historii. Z dosavadního vývoje lze soudit, že tento trend bude pokračovat i v následujícím období.

V loňském roce divize letecké techniky zahájila letové zkoušky proudového motoru TJ100 na větroni L13-Blaník. Poprvé v historii tak vzletl větroň s vlastní pohonnou jednotkou vyrobenou v První brněnské strojárně. Intenzivně pokračují teoretické a experimentální práce zaměřené na další zvýšení parametrů a spolehlivosti motoru, stejně jako obchodní aktivity s cílem získat další zákazníky.

Úspěchu bylo dosaženo ve vývoji zcela nového systému klimatizace pro vrtulníky. V roce 2007 jsme dokončili základní vývoj přístrojů a dodali první jednotky systému klimatizace zákazníkovi pro pozemní vozík zajišťující vyhřívání a vychlazování kabin vrtulníků. Koncem roku 2007 byly zahájeny práce na zástavbě a certifikaci jednotek systému klimatizace přímo na vrtulníku. Dále pokračují závěrečné práce na vývoji cenově dostupnější verze jednotky APU Safir 5K/G MIS pro vrtulníky typu MI-17. Na bázi proudového motoru TJ100, který se svými parametry řadí ve své kategorii k nejlepším na světě, probíhá vývoj turbovrtulového motoru TP100. Pozitivní výsledek velmi náročného vývoje může významně přispět k rozšíření řady našich finálních výrobků. V letošním roce bude vyroben „demonstrátor motoru“.

Divize metalurgie znovu potvrdila, že se řadí mezi významné slévárny přesného lití nejen v rámci EU, ale je schopna působit celosvětově. Dodávky turbínových kol pro výrobce turbodmychadel v roce 2007 vysoce přesáhly 200 000 kusů.

Nákladná investice z finančních prostředků fondů EU, vložená do robotizace ekologické technologie výroby skořepinových forem na bázi vodního pojiva, stejně jako investice akciové společnosti do budování nových prostor pro dokončovací práce na odlitcích, kontrolu a expedici zboží, se ukázaly být velkým přínosem. Zlepšila se kvalita odlitků a zvýšila se výrobní kapacita slévárny. Navíc jsme schopni vyrábět integrální turbínová kola plnicích turbodmychadel a samostatné lopatky spalovacích turbín s vyšší hmotností než doposud.

Významný růst v roce 2007 zaznamenala divize strojírna a náradí. Vhodnými investicemi do obráběcích center se podařilo stabilizovat důležité postavení První brněnské strojírny Velká Bíteš, a.s. jako spolehlivého a významného dodavatele náročných strojírenských dílců obráběných pro globální firmy. V roce 2008 hodláme rozšířit své aktivity z přesného obrábění samostatných dílců na montážní celky, jako jsou například sestavy pro turbodmychadla, lodní motory a další výrobní zařízení. Podařilo se upevnit pozici na trhu s dekantačními odstředivkami, určenými nejen pro čistírny odpadních vod.

Odbor projekty a vývoj zajišťuje nezbytné technické zázemí, které umožňuje udržet kontinuitu vývojových prací, zejména pro finální výrobky První brněnské strojírny Velká Bíteš, a.s. Provádí také servis v oblasti vysoce náročných technických výpočtů pro plnicí turbodmychadla, spalovací, parní turbíny a další vysokootáčkové turbostroje. Společně s divizí letecké techniky se aktivně podílí na řešení národních a v rámci EU i mezinárodních projektů, a to ve společenství tak významných výrobců leteckých motorů jako jsou Rolls-Royce, Snecma, Volvo, MTU a další.

Provoz galvanovny již tradičně prokázal vysokou kvalitu povrchových úprav dílců prováděnou převážně pro letecký, automobilový či textilní průmysl.

K tradičním certifikacím ISO 9001 a ISO 14001 se nám v roce 2007 podařilo získat další certifikace dle AS/EN 9100 a 9110, jejichž potřeba vyplývá z bezprostředních požadavků leteckého průmyslu.

Závěrem mi dovoluňte poděkovat všem, kteří se v průběhu roku 2007 podíleli na plnění stanovených náročných úkolů. Pevně věřím, že i v roce 2008 udržíme pozitivní trend roku minulého.

Ing. Milan Macholán
generální ředitel a předseda představenstva



MANAGING DIRECTOR'S INTRODUCTION

Ladies and gentlemen,

It is my pleasant duty to inform you that last year further significant progress was made in fulfilling the business vision of První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. - particularly to be a stable and renowned world manufacturer of:

- small aircraft turbojet engines and auxiliary power units,
- environmental control systems for aircraft and helicopters,
- ground power units,
- precise castings for automotive, aerospace and glass industries and healthcare,
- complex and completely machined parts of electromotors, alternators, mammographs, wind power plants,
- decanting centrifuges for sewage plants, i.e. programs closely related to ecology and environmental protection.

I would like to specifically point out that in 2007 sales of První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. exceeded one billion CZK, and the company reached its historically highest added value per employee and highest productivity in the manufacture of goods. Current development indicates that this trend will continue in the future.

Last year, the Aircraft Technique Division started flight testing of the turbojet engine TJ100, performed on the L13-Blaník glider. For the first time in history, this glider took off with its own drive unit, manufactured in První brněnské strojírně. Theoretical and experimental work continues to increase the parameters and reliability of this engine. Sales activities are also continuing in order to attract new customers.

I highly appreciate the successful development of the wholly new environmental control system for helicopters. In 2007, we finished basic development of the devices and delivered the first units to customers for ground unit ensuring helicopter cabin heating and cooling. At the end of 2007 work started on buildup and certification of the environmental control system directly in the helicopter. Finishing work on a cheaper version of the APU Safir 5K/G MIS unit for helicopters of the MI-17 type is going on successfully as well.

Development of the turboprop engine TP100 has continued based on the TJ100 engine, whose parameters make it one of the best products of this category in the world. A successful result of this ambitious development would be a significant contribution to the extension of the range of our final products. This year, an „engine demonstrator“ will be made.

The Metallurgy Division proved once more that it is one of the most important precision casting foundries not only within EU, but also worldwide. In 2007, supplies of turbocharger wheels for turbocharger producers significantly exceeded 200,000 pieces. Extensive investments paid from EU funds into the automation of ecological technology for making shell moulds based on an aqueous binder, as well as the investment of our company into building new facilities for finishing foundry work, goods inspection and expedition, proved to be very beneficial. The quality of castings has been improved and foundry manufacturing capacity has been increased. In addition, we are able to manufacture heavier integral turbocharger wheels and independent gas turbine blades than before.

The Machine Shop and Tools Division experienced significant growth in 2007.

By suitable investments into machining centres, we managed to stabilize the position of První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. as a reliable and important supplier of demanding machine parts machined for global companies. In 2008, we plan to extend our activities related to the precise machining of independent parts to assembly units such as configurations for turbochargers, ship engines and other manufacturing equipment. We managed to strengthen our position in the market for decanting centrifuges made not only for water treatment plants.

The Research and Development department provides the necessary technical base to ensure continuity of development efforts, especially for final products of První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. It also provides service in the area of highly demanding technical calculations for filling turbochargers, combustion and steam turbines and other high-speed turbine machines. Together with the Aircraft Technique Division, it is taking an active part in national and European projects, along with important aircraft engine manufacturers such as Rolls-Royce, Snecma, Volvo, MTU and others.

The plating shop is traditionally known for the excellent quality of its surface finishing of components, mainly for the automotive, aircraft and textile industries.

In addition to the traditional ISO 9001 and ISO 14001 certificates, we managed in 2007 to get important aircraft industry certifications, according to AS/EN 9100 and 9110.

In conclusion, allow me to thank all of you who contributed to the fulfilment of all our demanding objectives in 2007. I firmly believe that in 2008 we will continue the positive trend of the last year.

Milan Macholán
Managing Director and Chairman of the Board of Directors



PROFIL SPOLEČNOSTI

První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. je moderní a prosperující společností v oboru přesného strojírenství, tradiční výrobce vysokootáčkových strojů pro letectví a energetiku. Dále firma dodává své výrobky do automobilového průmyslu, zdravotnictví, sklárství, ekologii, kryotechnického a jaderného průmyslu. Společnost je divizně uspořádána dle jednotlivých výrobků a jejich technického rozvoje. Nabízí výrobky a služby s vynikající technickou úrovní a kvalitou, vysokou spolehlivostí, včetně zajištění servisu. Svou činnost plně orientuje na požadavky zákazníků.

HLAVNÍ CÍLE

- pokračovat v realizaci programu technického rozvoje výrobků a technologií
- udržet a rozšířit přítomnost na exportních trzích
- zvýšit dodávky do sítě renomovaných světových finalistů
- být konkurenceschopní v globálním měřítku
- udržet a posílit finanční stabilitu společnosti
- stát se společností regionu, v níž každý zaměstnanec bude pracovat s hrdostí

ZÁKLADNÍ ÚDAJE O SPOLEČNOSTI

IČ	00176109
DIČ	CZ00176109
Generální ředitel společnosti	Ing. Milan Macholán
Kontaktní adresa	Vlkovská 279, 595 12 Velká Bíteš
Telefon	566 822 111
Fax	566 822 135
E-mail	info@pbsvb.cz
Internetové stránky	www.pbsvb.cz
Základní kapitál	460 540 tis. Kč
Počet zaměstnanců	782

STRUKTURA AKCIONÁŘŮ

100 % akcionářem společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. k datu 31.12.2007 byla společnost imAGe GROUP, a. s.

STATUTÁRNÍ ORGÁNY

STATUTÁRNÍ ORGÁNY K 31.12.2007:

PŘEDSTAVENSTVO

Ing. Milan Macholán	předseda představenstva
Ing. Martin Uhlíř	místopředseda představenstva
Ing. Tomáš Koutský	člen představenstva

DOZORČÍ RADA

JUDr. Jaroslava Šandová	předsedkyně dozorčí rady
Ing. Václav Kozák	člen dozorčí rady
Josef Šrámek	člen dozorčí rady



COMPANY PROFILE

První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. is a modern and prosperous precision engineering company, a traditional manufacturer of high-speed machines for aerospace and power industry. It also delivers its products to automotive industry, national health sector, glass industry, cryotechnical industry and nuclear industry. The company structure consists of divisions organised in respect to individual products and their technical development. It offers reliable products of high technical standard and quality, and provides technical support and services to fully meet the customers' requirements.

MAIN OBJECTIVES

- to continue the program of technical development of products and technologies
- to keep and extend the presence in export markets
- to increase deliveries into the network of world renowned suppliers of final products
- to be able to compete in global competition
- to keep and improve the financial stability
- to become the company in the region which every employee will take pride in

BASIC DATA OF THE COMPANY

Registration number	00176109
Tax identification number	CZ00176109
Managing director	Milan Macholán
Contact address	Vlkovská 279, 595 12 Velká Bíteš, CZ
Telephone	+420 566 822 111
Fax	+420 566 822 135
E-mail	info@pbsvb.cz
Internet	www.pbsvb.cz
Registered capital	CZK 460,540 thousand
Number of employees	782

STRUCTURE OF SHAREHOLDERS

On 31st December 2007 imAGe GROUP, a.s. held 100% of shares of První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s.

STATUTORY BODIES

STATUTORY BODIES AT 31.12.2007:

BOARD OF DIRECTORS

Milan Macholán

Chairman of the Board of Directors

Martin Uhlř

Vice-chairman of the Board of Directors

Tomáš Koutský

Member of the Board of Directors

SUPERVISORY BOARD

Jaroslava Šandová

Chairman of the Supervisory Board

Václav Kozák

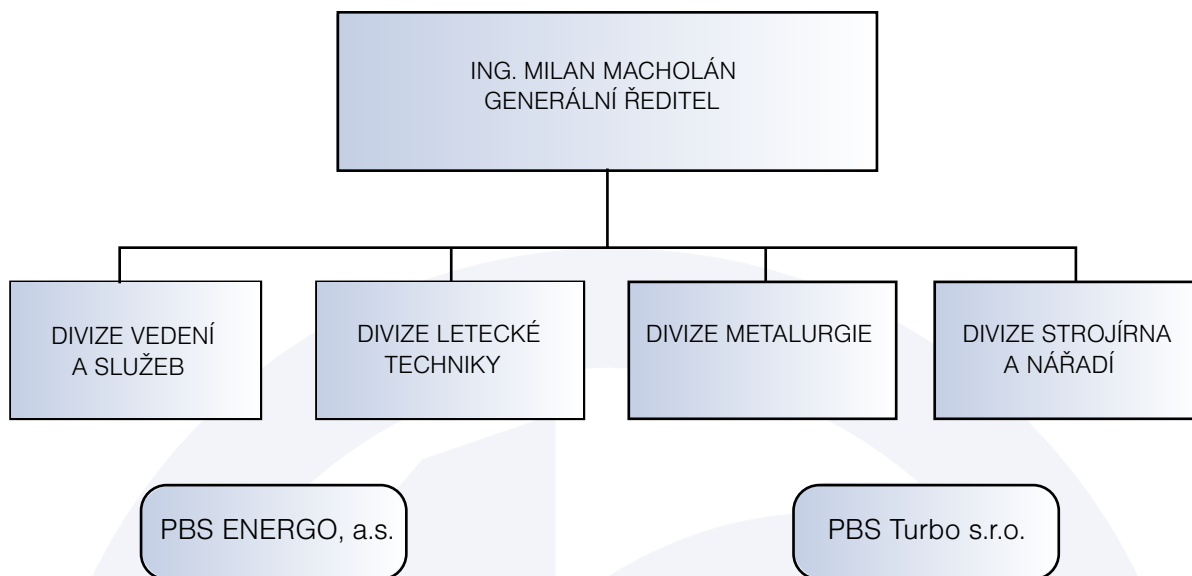
Member of the Supervisory Board

Josef Šrámek

Member of the Supervisory Board



ORGANIZAČNÍ STRUKTURA SPOLEČNOSTI

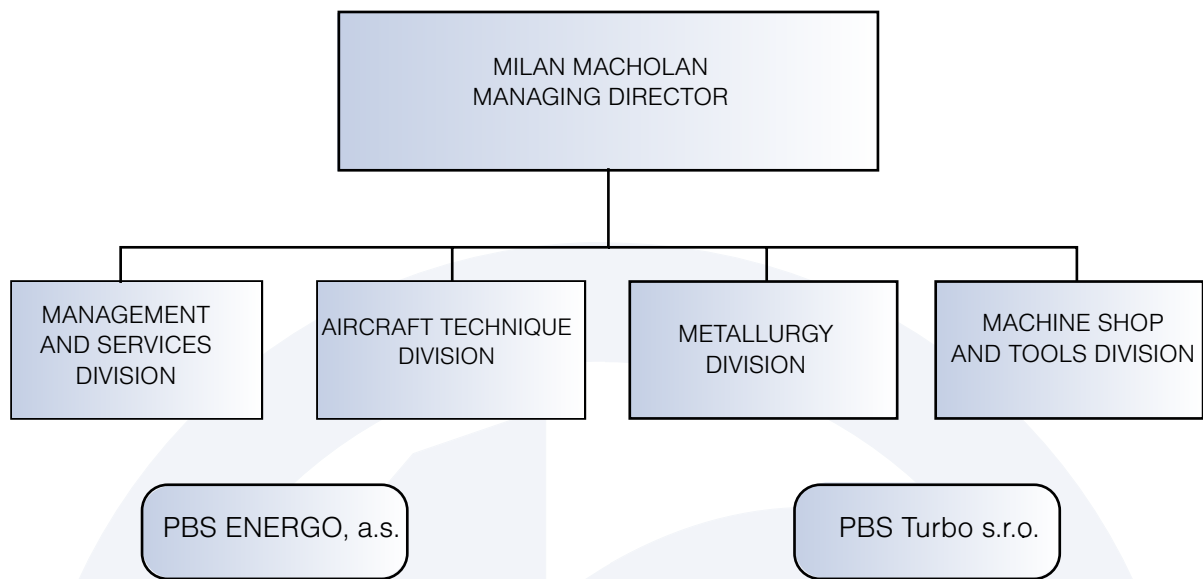


VEDENÍ SPOLEČNOSTI PRVNÍ BRNĚNSKÁ STROJÍRNA VELKÁ BÍTEŠ, A.S.

Ing. Milan Macholán	generální ředitel
Ing. Martin Uhlíř	finanční ředitel
Ing. Zdeněk Katolický	ředitel divize letecké techniky
Prof. Ing. Karel Hrbáček, DrSc.	ředitel divize metalurgie
Ing. Jaromír Dvořák	ředitel divize strojírna a nářadí
Ing. František Bárta	vedoucí odboru automatizace informačních systémů
Pavel Burian	vedoucí úseku řízení kvality
Ing. Martin Babák Ph.D.	vedoucí odboru projekty a vývoj
Bc. Jarmila Veverková	vedoucí personálního odboru



ORGANISATIONAL STRUCTURE OF THE COMPANY



MANAGEMENT OF PRVNÍ BRNĚNSKÁ STROJÍRNA VELKÁ BÍTEŠ, A.S.

Milan Macholán	Managing Director
Martin Uhlř	Finance Director
Zdeněk Katolický	Director of Aircraft Technique Division
Karel Hrbáček	Director of Metallurgy Division
Jaromír Dvořák	Director of Machine Shop and Tools Division
František Bárta	Information Systems Automation Manager
Pavel Burian	Quality Control Manager
Martin Babák	Design and Development Manager
Jarmila Veverková	Personnel Manager



DIVIZE VEDENÍ A SLUŽEB

- správa majetku, projekty a vývoj, informační systém, servis, technická obsluha výroby, nedestruktivní zkoušení - rentgen, penetrační a magnetická kontrola, metrologie
- útvary galvanovna – eloxování /elox tvrdý - tmavý odstín, elox tvrdý - černá barva, elox přírodní – bezbarvý, elox přírodní - černá barva, elox přírodní - žlutý (dvojchroman), chromelox s utěsněním ve dvojchromanu/, niklování, cínování, zinkování
- projekty a vývoj - náročné výpočty z oblasti proudění, pevnosti, životnosti a dynamiky a návrhy průtočných částí turbín a kompresorů pro interní vývojové projekty i pro externí zákazníky, řízení vývojových projektů s finanční dotací vlády ČR a EU

DIVIZE LETECKÉ TECHNIKY

- proudové motory s tahem od 100 do 150 daN pro pohon bezpilotních prostředků, ultralehkých letounů
- malé plynové turbíny (PEJ) sloužící jako generátory vzduchu pro startovací systémy letadel a nouzové zdroje energie a hydrauliky – pro letadla a vrtulníky
- turbínové motory sloužící k pohonu vysokootáčkových generátorů s permanentními magnety
- vzduchové startovací systémy leteckých motorů
- klimatizační systémy letadel skládající se z turbochladicí jednotky, výměníku tepla, odlučovače vody, prvků pneumatické regulace, převodových motorků, uzavíracích ventilů
- vysokootáčkové převodovky
- héliové expanzní turbíny, které jsou používány ke zkapalňování hélia
- nízkoteplotní kompresory pro odsávání par hélia v supravodivých zařízeních
- pozemní zdroje elektrické energie
- kogenerační jednotky (kombinovaná dodávka energie a tepla na bázi turbínového motoru)
- kooperační výroba dle dokumentace zákazníků, obrábění voskových modelů, 5-osé obrábění

DIVIZE METALURGIE

- přesně lité odlitky metodou vytavitelného modelu z uhlíkových ocelí, vysoce legovaných ocelí a superslitin na bázi niklu a kobaltu v rozsahu hmotností 0,1–30 kg
- přes 340 druhů odlitků, odlévání na vzduchu a ve vakuu
- odlitky: turbodmychadlová kola, lopatky plynových turbín, odlitky pro sklářský, automobilový průmysl, turbínová a rozváděcí kola pomocných energetických jednotek, kloubní náhrady
- atestace odlitků ve vlastní laboratoři

DIVIZE STROJÍRNA A NÁŘADÍ

- zajišťování dodávek kompletního opracování pro strategické zákazníky (kooperační výroba dle dokumentace zákazníka)
- výroba forem pro přesné lití
- výroba přípravků a speciálního nářadí
- výroba dekantačních odstředivek, které slouží ke kontinuálnímu oddělování pevných podílů ze suspenzí, např. pro čistírny odpadních vod
- výroba složitých dílců a uzlů
- CNC ostření nástrojů
- elektroerozivní obrábění
- vyvažování



MANUFACTURING PROGRAM

MANAGEMENT AND SERVICES DIVISION

- facilities management, design and development, information system, servicing, technical support of production, non-destructive testing (X-ray, dye penetrant and magnetic), metrology
- plating shop – eloxal coating /hard eloxal coat - dark, hard eloxal coat - black, natural eloxal coat – colourless, natural eloxal coat - black, natural eloxal coat – yellow (dichromate), chromium eloxal coat sealed with dichromate/, nickel coating, tin coating, zinc coating
- design and development – exacting calculations in the field of flow, strength, life and dynamics and design of flow parts of turbines and compressors for internal development projects as well as for external customers, management of development projects subsidized by the Czech Government and EU

AIRCRAFT TECHNIQUE DIVISION

- turbojet engines with thrust between 100 and 150 daN for the drive of UAVs, ultralight aircraft
- small gas turbines (APU) working as air generators for aircraft starting systems and as emergency power and hydraulic sources - for aircraft and helicopters
- turbojet engines for the drive of high-speed generators with permanent magnets
- air starting systems for aircraft engines
- components for aircraft environmental control systems consisting of a turbo cooling unit, heat exchanger, water separator, pneumatic control components, gear motors, closing valves
- high-speed gearboxes
- helium expansion turbines for helium liquefying
- cryogenic compressors for exhaust of helium vapours in superconductive equipment
- ground power units
- cogeneration units (combined generation of power and heat based on a turbo engine)
- cooperation production according to the customer's documentation, production of wax patterns, 5-axis machining

METALLURGY DIVISION

- precision investment castings of carbon steel, high-alloy steel and nickel and cobalt base super alloys from 0.1 to 30 kg
- more than 340 types of castings, air and vacuum casting
- castings: turbocharger wheels, gas turbine blades, castings for glass industry, automotive industry, turbine and guide wheels of auxiliary power units, joint implants
- casting certification in the company's testing laboratory

MACHINE SHOP AND TOOLS DIVISION

- complete machining for strategic customers (cooperation production according to the customer's documentation)
- production of moulds for precise casting
- production of jigs and special tools
- manufacture of decanting centrifuges for continuous separation of solid particles from suspensions, e.g. for waste water treatment plants
- production of complex parts and assemblies
- CNC grinding of tools
- electrospark machining
- balancing



KONCEPCE JAKOSTI

Koncepce jakosti, která je nedílnou součástí strategie rozvoje, definuje záměry společnosti v oblasti jakosti a environmentu, které jsou významné pro dosažení stanovených cílů. Tato koncepce, formulovaná v Politice jakosti a environmentu, které vedení vyhlásilo, je deklarovaná orientace na uspokojování potřeb našich zákazníků, vysokou technickou úroveň výrobků a poskytovaných služeb, včasnost a kompletnost dodávek a spolehlivost našich výrobků, jakož i zásady pro ochranu životního prostředí. Naplňováním této „Politiky“ dokázala akciová společnost zabezpečit nejenom plánované výkony, ale i rozšířit teritoria trhu a sortimentu výrobků a zvýšit spokojenost zákazníků s našimi výrobky a tím i upevnit své postavení na tuzemských i zahraničních trzích. Značný podíl na dosažených výsledcích má i zavedený a certifikovaný systém řízení jakosti dle mezinárodní normy AS 9100 rev. B:2004 pro letectví a kosmonautiku, která podstatně rozšiřuje, oproti normě ISO 9001:2000, požadavky na řízení jednotlivých procesů a hodnocení účinnosti opatření vedoucích k jejich neustálému zlepšování.

Důležitou úlohu v celkové koncepci jakosti má vrcholové vedení společnosti, které podporuje zavedený systém, vytváří vhodné podmínky pro jeho rozvoj, udržování a zlepšování procesů, motivaci pracovníků a jejich vzdělávání. Vedení společnosti rovněž svojí angažovaností zabezpečuje potřebné zdroje pro realizaci vývoje v jednotlivých výrobních programech, pro investiční záměry a pro akce spojené s ochranou životního prostředí v návaznosti na strategické cíle jednotlivých divizí.

V oblasti environmentálního managementu je plně využíván certifikovaný systém dle mezinárodní normy ISO 14001/2004, jehož naplňováním je zajištěno monitorování všech environmentálních indikátorů, plnění právních předpisů a jiných požadavků, které se na společnost vztahují a ke kterým se zavázala. Průběžně jsou realizována opatření ke snižování negativních aspektů vyplývajících z činnosti společnosti. V souladu se zavedenými postupy jsou řízeny důležité činnosti spojené s nakládáním s přírodními zdroji a energiemi, s chemickými látkami a přípravky, s odpady a činnosti vedoucí ke snižování hodnot složek znečišťujících ovzduší.

Zavedené systémy jakosti a environmentu jsou v pravidelných intervalech přezkoumávány vedením společnosti s cílem zhodnotit jejich vhodnost, účinnost a efektivnost, stanovit možnosti pro zlepšování, popřípadě provést změny k dosažení stanovených cílů.

Vyhlášená Politika jakosti a environmentu v akciové společnosti je i pro další období formulována do následujících cílů, které jsou rozpracovány do konkrétních cílů jednotlivých divizí:

- cílenou obchodní politikou rozšiřovat teritoria trhu
- veškerou činnost orientovat na spokojenost a potřeby našich zákazníků a efektivně plnit jejich požadavky
- zavádět nové technologie do procesu výroby a jejich efektivním využíváním upevňovat konkurenceschopnost na světových trzích
- neustále zlepšovat veškeré procesy s cílem snižovat náklady a zvyšovat efektivnost
- neustále zlepšovat systém environmentálního řízení a integrovat ochranu životního prostředí do všech podnikatelských činností společnosti
- preferovat prevenci před následnými opatřeními
- snižovat zdroje rizik a předcházet havarijním stavům nebo stavům havarijního ohrožení
- dodržovat platné právní předpisy a jiné požadavky, které se na společnost vztahují
- motivovat, vzdělávat a činit odpovědnými své zaměstnance při uplatňování Politiky jakosti a environmentu
- přísně dodržovat emisní limity, stanovené právními předpisy
- nakládat s odpady a chemickými látkami v souladu s právními předpisy a jinými požadavky
- neustále snižovat negativní dopady environmentálních aspektů

Hlavní oblasti splněných cílů za rok 2007:

- certifikace systému jakosti dle AS 9100/2003
- obnovení a obhajoba certifikací pro výrobu, projektování, údržbu a zkoušení výrobků pro vojenské i civilní letectví
- obhájení certifikace personálu NDT dle předpisů Pratt&Whitney
- zlepšení práce s dodavateli
- úspěšné zavedení změn vedoucích ke zlepšení monitorování a vyhodnocování procesů
- zlepšení pracovního prostředí
- snížení nákladů v obslužných procesech (metrologie, normalizace ...)
- implementace opatření pro zlepšení ochrany vod, půdy a ovzduší a úspor energií.

Plnění požadavků systému jakosti a environmentu za rok 2007 bylo vedením společnosti, v souladu s požadavky uvedených norem, přezkoumáno a závěrečné hodnocení dokumentuje, že zavedený systém je vhodným a účinným nástrojem pro zlepšování procesů, efektivního využívání všech zdrojů snižování nákladů a ochraně životního prostředí.



QUALITY POLICY

The quality policy, which is an integral part of the development strategy, defines the company plans in quality and environmental management, which are essential for achievement of the established objectives. The policy formulated in the Quality and Environmental Policy announced by the top management consists of the declared orientation towards satisfaction of customers needs, high technical standard of the products and provided services, timely and complete deliveries and reliability of our products, as well as principals for environment protection. By fulfilment of the policy the joint-stock company has been able not only to meet the planned performance goals but also to expand its market territories and the assortment of products and to increase the satisfaction of customers with our products and thus to consolidate its position on domestic and foreign markets. The achieved results have been strongly supported by the established and certified quality management system according to the international standard AS 9100 rev. B: 2004 for aeronautics and cosmonautics, which in comparison with ISO 9001:2000 expands the requirements for management of individual processes and evaluation of effectiveness of action leading to their continual improvement.

An important role in the overall quality policy is played by the top management of the company which supports the established system and creates convenient conditions for the development, maintenance and improvement of processes, motivation and training of workers. By its involvement the top management also provides necessary resources for development of individual production programs, for capital projects and for projects relating to environmental protection in agreement with strategic objectives of individual divisions.

In the environmental management the company makes full use of the system certified according to the international standard ISO 14001/2004 which ensures monitoring of all environmental indicators, conformity with legal regulations and other requirements which are applicable to the company and which the company is committed to meet. The company continually implements measures to reduce negative aspects resulting from its activities. Key activities associated with management of natural resources and energy, chemical materials and preparations and wastes and activities aimed at reduction of air pollution are performed in agreement with the established procedures.

The established quality and environmental management systems are reviewed by the top management on regular basis in order to evaluate their suitability, efficiency and effectiveness, to identify opportunities for improvement or to implement changes in order to achieve the stated objectives.

The announced Quality and Environmental Policy of the joint-stock company has been formulated in form of the following objectives, which have been broken down into specific goals of individual divisions:

- Extend the market territories through targeted sales policy
- Focus all activities on the satisfaction and needs of our customers, and meet their requirements effectively
- Introduce new technologies in the manufacturing process, and increase competitive strength in world markets through their efficient utilisation
- Improve continually all processes in order to reduce the costs and improve efficiency
- Improve continually the environmental management system and integrate the environment protection into all business activities
- Prefer prevention to consequential measures
- Eliminate risk sources and prevent emergency states or conditions
- Observe valid legal regulations and other regulations related to the company
- Motivate, educate and make responsible all employees in enforcing the Quality and Environmental Policy
- Strictly observe emission limits stated by legal regulations
- Dispose of waste and chemicals in accordance with legal regulations and other requirements
- Continually decrease negative impacts of environmental aspects

The main areas of the objectives achieved in 2007:

- Certification of the quality system according to AS 9100/2003
- Renewal and defending of certifications for manufacture, designing, maintenance and testing of products for military and civil aviation
- Defending of the NDT personnel certification in agreement with Pratt & Whitney regulations
- Improved cooperation with contractors
- Successful introduction of changes leading to improvement of monitoring and evaluation of processes
- Improvement of the working environment
- Reduction of costs of supporting processes (metrology, standardization...)
- Implementation of measures to improve protection of water, soil and atmosphere and to save energy.

The fulfilment of requirements of the quality and environmental management system in 2007 was reviewed by the top management in agreement with the requirements of the quoted standards and the final evaluation has documented that the established system is a suitable and effective tool to improve the processes, to effectively use all the resources for cost reduction and environment protection.



V roce 2007 došlo ve společnosti ke zvýšení počtu zaměstnanců o 2 % v dělnické kategorii v souladu s potřebami výroby. Zvýšení počtu dělníků příznivě ovlivnilo efektivitu činnosti ve firmě. Zaměření firmy na efektivní rozvoj podpořila i série interních a externích vzdělávacích akcí, proto společnost disponuje řadou odborně zdatných pracovníků. K realizaci nových projektů, naplňujících strategické cíle společnosti, jsou připravováni všichni zaměstnanci, kteří se zúčastnili některého ze 758 školení a tréninků.

V říjnu 2007 byla dokončena realizace vzdělávacího projektu:

OPRLZ/GS Profese „Podpora profesní úrovně leteckých specialistů formou dalšího vzdělávání“.

Tento projekt, který byl spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem ČR prostřednictvím Ministerstva průmyslu a obchodu ČR, vyplynul ze zvýšených nároků spojených se vstupem ČR do EU na profesní způsobilost pracovníků letecké divize. Úroveň profesní způsobilosti úzce souvisí s výrobní činností divize a přímo ovlivňuje konkurenceschopnost společnosti.

Hlavním cílem projektu bylo především

- zvýšení adaptability zaměstnavatele a zaměstnanců - konstruktérů, projektantů a technologů divize letecké techniky na změny ekonomických a technologických podmínek a na zvýšení jejich konkurenceschopnosti
- poskytnutí odborných znalostí zaměstnancům
- poskytnutí zvýšení kvalifikace a kompetence potřebné pro vyrovnání se s profesními, strukturálními a technologickými změnami
- rozšiřování pružných forem organizace práce, rozvíjení aktivit zaměřených na podporu zdraví a bezpečnosti práce na pracovišti
- rozvíjení kladného vztahu k životnímu prostředí
- vytvoření modelu dobré praxe pro další generace jako základní podmínku udržitelného rozvoje.

Realizace byla zahájena v roce 2005. V rámci projektu bylo realizováno 23 školících aktivit (68 školení).

01.05.2006 byla zahájena realizace projektu:

OPRLZ/4.1 Adaptabilita „Moderní způsoby řízení organizace se zaměřením na lidské zdroje“.

Tento projekt, který je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem ČR, se zaměřuje na zvyšování odborných znalostí a kvalifikace zaměstnanců - ředitel divizí, vedoucí výroby, mistři, obchodní zástupci, pracovníci personálního řízení, v oblasti řízení lidských zdrojů, zavádění moderních způsobů řízení lidských zdrojů, odstraňování bariér v přístupu ke vzdělávání při zachování rovných příležitostí u osob ohrožených na trhu práce sociálním vyloučením. Školící aktivity jsou vybírány tak, aby účastníci školení získali komplexní a ucelené dovednosti v oblasti řízení lidských zdrojů a byli je následně schopni implementovat do praxe.

Hlavním cílem projektu je:

- rozvoj kvalifikované a adaptabilní, flexibilní pracovní síly jako konkurenční výhody s důrazem na integraci zaměstnanců ohrožených sociálním vyloučením při respektování principů udržitelného rozvoje.

Na hlavní cíl navazují podcíle:

- snížení a prevence nezaměstnanosti u osob, kterým nezaměstnanost hrozí
- odstraňování bariér znesnadňujících uplatnění zaměstnanců ve společnosti, včetně diskriminace z důvodu pohlaví
- rozvoj celoživotního učení prostřednictvím zvyšování kvality a množství nabídek vzdělávání s ohledem na potřeby společnosti a prostřednictvím rozšiřování účasti všech liniových vedoucích v procesu vzdělávání
- rozvoj kvalifikované pracovní síly, rozvoj konkurenceschopnosti společnosti, pracovní síly a posílení environmentálního přístupu.



In 2007 the number of employees increased by 2% in the blue collar category in agreement with the production needs. The increase in the number of blue workers positively influenced effectiveness of activities in the company.

A number of both internal and external training courses took place to focus the employees on an effective development of the company. That is why the company has a lot of qualified employees. All employees who took part in some of more than 758 training courses or lectures are prepared for the implementation of new projects fulfilling the strategic objectives of the company.

The implementation of the training project:

OPRLZ/GS Profession

„Support of professional qualification of aerospace specialists through further training“.

was completed in October 2007.

This project, which was co-financed by the European Social Fund and by the state budget of the Czech Republic through the Ministry of Industry and Trade of the Czech Republic, resulted from the increased requirements associated with the accession of the Czech Republic into the European Union, for the professional qualification of workers in the aviation division.

The proficiency level is closely related to the manufacturing activity of the Division, and directly influences the competitive strength of the company.

Main objectives of the project:

- Improvement of the adaptability of the employer and employees - designers and technologists of the Aircraft Technique Division to the changes in economic and technological conditions and increase of their competitive strength
 - Provision of special know how to the employees
 - Improvement of qualification and skills necessary for the employees to cope with occupational, structural and technological changes
 - Extension of flexible forms of the organisation of labour, development of activities focused on the support to the occupational health and safety
 - Development of positive approach to the environment
 - Creation of a good practice model for next generations as a basic condition of sustainable development
- The implementation started in 2005. 23 training activities (68 trainings) were implemented within the project.

On 1 May 2006 the following projects was launched:

OPRLZ/4.1 Adaptability

„Modern methods of organization management with a focus on human resources“.

This project, which is co-financed from the European Social Fund and from the state budget of the Czech Republic, is focused on increasing the knowledge and qualification of employees - division directors, production managers, foremen, sales dealers, personnel management clerks in the field of human resources management, introduction of modern methods of human resources management, removing of education barriers while keeping equal opportunities for persons endangered in the market place by social exclusion. Training activities are selected so that the participants acquire comprehensive and integrated skills in human resources management and are subsequently able to implement them in practice.

The main objective of the project is

- To develop qualified and adaptable, flexible workforce as a competitive advantage, with putting emphasis on the integration of employees endangered by social exclusion while observing the principles of sustainable development.

The main objective includes the following secondary objectives:

- To reduce and to prevent unemployment of persons endangered by unemployment;
- To remove barriers hindering employment in the company, including sex-based discrimination;
- To develop life-long learning process through improvement of quality and quantity of educational opportunities, taking into account company needs and through expanding participation of line managers in the training process;
- To develop qualified workforce, to develop competitiveness of the company, its workers and to strengthen its environmental approach.



Dne 23. 5. 2007 byla dokončena realizace projektu:

Operačního programu Průmysl a podnikání (OPPP) Školící středisko „VYSOČINA“,

který byl spolufinancován Evropským fondem pro regionální rozvoj a Ministerstvem průmyslu a obchodu ČR. Realizací Školícího střediska „Vysočina“ vzniklo moderní zázemí pro školení a vzdělávání zaměstnanců na užitné ploše 281 m². Školící středisko „Vysočina“ se skládá z velké učebny, počítačové učebny a malé učebny:

- malá učebna je určena především pro rekvalifikace. Rekvalifikované osoby mohou provádět praxi ve výrobních prostorách společnosti v žádaných oborech (např. obráběč kovů, zámečnický, slévač) a následně jim je nabídnuta možnost pracovního uplatnění v akciové společnosti.
- počítačová učebna je využívána pro školení IT dovedností.
- velká učebna je využívána ke školení zákonných a odborných a dále ostatních, např. měkkých dovedností – soft skills.
- První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. počítá s rozvojem kompetencí svých zaměstnanců formou dalšího vzdělávání. Školící středisko „VYSOČINA“ je využíváno i pro realizaci projektů spolufinancovaných EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM ČR A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČR: “Podpora profesní úrovně leteckých specialistů” a “Moderní způsoby řízení organizace se zaměřením na lidské zdroje”.

Výchova personálních rezerv představuje ve společnosti také výuku vlastních učňů. Vzhledem k situaci na trhu práce se ukazuje 50 učňů odborně připravovaných ve firmě jako značný přínos pro další rozvoj výroby. Stejně jako v předchozích letech byly v roce 2007 zaměstnancům poskytovány výhody stanovené kolektivní smlouvou a rozsáhlým sociálním programem. Péče o životní a pracovní prostředí a ochranu zdraví zaměstnanců, sociální výhody a podpora sportovních i kulturních aktivit přispívají k vnímání společnosti jako prestižního zaměstnavatele v regionu.

Zaměstnavatel regionu

V soutěži Zaměstnavatel roku
se společnost umístila
na 3. místě v kategorii
Zaměstnavatel regionu.



The implementation of the project:

Operational Program Industry and Business (OPPP) Training Centre "VYSOČINA",

was completed on 23 May 2007. The project was co-financed by the European Fund for Regional Development and by the Ministry of Industry and Trade of the Czech Republic.

The implementation of the training centre "Vysočina" has provided a modern facility for training and education of employees with the flooring 281 m². The training centre "Vysočina" includes a lecture room, computer classroom and small classroom:

- The small classroom is intended particularly for re-qualification. The re-qualified persons may perform practise in production facilities of the company in the concerned professions (e.g. metal worker, fitter, metal founder) and subsequently they are offered jobs in the joint-stock company.
- The computer class room is used for training of IT skills.
- The big lecture room is used for training of statutory, professional and other skills, e.g. soft skills.
- První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. is planning development of competencies of its employees through further training. The training centre "VYSOČINA" has been used also for the implementation of projects co-financed by the EUROPEAN SOCIAL FUND FOR THE CZECH REPUBLIC AND BY THE STATE BUDGET OF THE CZECH REPUBLIC: "Support of the professional qualification of aviation specialists" and "Modern method of management of organizations with a focus on human resources".

Training of human resources also covers own apprentices. With regard to the situation in the labour market 50 apprentices trained in the firm represent a substantial contribution to further development of the production area.

Like in the previous years, in 2007 the employees were provided advantages according to the collective bargaining agreement and the extensive social program. The care of working environment and health protection of employees, social benefits and support to both sport and cultural activities contribute to the perception of the company as a prestigious employer in the region.

Employer of the Region

In the competition Employer of the Year the company placed the 3rd in the category Employer of the Region



STRUKTURA ZAMĚSTNANCŮ K 31. 12. 2006 A 31. 12. 2007

Profesní	2006		2007	
	Počet zam.	%	Počet zam.	%
řídící činnost	23	3,0	25	3,1
administrativní činnost	116	15,2	114	14,6
výr.-tech. činnost	144	18,7	146	18,7
obchodní činnost	23	2,9	18	2,3
dělníci výrobní	360	47,0	375	48,0
dělníci režijní	101	13,2	104	13,3
celkem	767	100,0	782	100,0

Vzdělanostní	2006		2007	
	Počet zam.	%	Počet zam.	%
základní	49	6,4	51	6,5
vyučen	347	45,2	365	46,7
úplné střední	289	37,7	286	36,6
vysokoškolské	82	10,7	80	10,2
celkem	767	100,0	782	100,0

Věková	2006		2007	
	Počet zam.	%	Počet zam.	%
do 30	99	12,9	108	13,8
31 - 40	181	23,6	179	22,9
41 - 50	216	28,2	217	27,8
nad 50	271	35,3	278	35,5
celkem	767	100,0	782	100,0



STRUCTURE OF EMPLOYEES AT 31.12.2006 AND 31.12.2007:

Profession	2006		2007	
	Number of employees	%	Number of employees	%
Management	23	3.0	25	3.1
Administration	116	15.2	114	14.6
Production engineering	144	18.7	146	18.7
Commercial	23	2.9	18	2.3
Production workers	360	47.0	375	48.0
Indirect labour workers	101	13.2	104	13.3
Total	767	100.0	782	100.0

Education	Number of employees	%	Number of employees	%
Primary	49	6.4	51	6.5
Apprenticeship	347	45.2	365	46.7
Secondary	289	37.7	286	36.6
University	82	10.7	80	10.2
Total	767	100.0	782	100.0

Age	Number of employees	%	Number of employees	%
up to 30	99	12.9	108	13.8
31 - 40	181	23.6	179	22.9
41 - 50	216	28.2	217	27.8
over 50	271	35.3	278	35.5
Total	767	100.0	782	100.0



První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. za rok 2007 vytvořila výsledek hospodaření před zdaněním ve výši 20 081 tis. Kč. Hodnota aktiv První brněnské strojírně Velká Bíteš, a.s. dosáhla k datu 31. 12. 2007 výše 913 034 tis. Kč.

Dlouhodobý majetek společnosti vzrostl v období od 1. 1. 2007 do 31. 12. 2007 o 7 033 tis. Kč, tj. o 2 %. Dlouhodobý hmotný majetek vzrostl v průběhu roku 2007 o 5 289 tis. Kč, tj. o 1,8 %. V oblasti dlouhodobého finančního majetku došlo k nárůstu o 8 540 tis. Kč a dlouhodobý nehmotný majetek poklesl v průběhu loňského roku o 6 796 tis. Kč.

Oběžná aktiva narostla o 2 362 tis. Kč, tj. o 0,4 %. V oblasti zásob došlo k nárůstu o 30 154 tis. Kč. Dlouhodobé pohledávky poklesly o 2 945 tis. Kč a v oblasti krátkodobých pohledávek došlo k poklesu o 18 411 tis. Kč. Finanční majetek poklesl o 6 436 tis. Kč.

Časové rozlišení v oblasti aktiv se v roce 2007 zvýšilo o 2 154 tis. Kč.

Vlastní kapitál v průběhu roku 2007 vzrostl o 16 050 tis. Kč, tj. o 3,13 %.

V oblasti cizích zdrojů došlo k poklesu závazků o 29 915 tis. Kč. Společnost neevizuje žádné závazky po lhůtě splatnosti. Rezervy poklesly o 16 282 tis. Kč. Úvěrové zatížení v průběhu loňského roku vzrostlo o 41 232 tis. Kč. Cizí zdroje celkem poklesly v roce 2007 o 4 965 tis. Kč.

Časové rozlišení v oblasti pasiv se zvýšilo v roce 2007 o 464 tis. Kč.

Celkově vzrostla bilance za rok 2007 o 11 549 tis. Kč tj. o 1,3 %.

Výsledek hospodaření za rok 2007 a očekávané výsledky v příštích dvou letech:

	Rok 2007 (v tis. Kč)	Rok 2008 (v tis. Kč)	Rok 2009 (v tis. Kč)
Prodej celkem	1 018 421	1 050 000	1 100 000
Výsledek hospodaření před zdaněním	20 081	21 000	24 000
Přidaná hodnota	341 400	369 130	387 000

Výdaje na výzkum a vývoj v roce 2006 a v roce 2007

	Rok 2006 (v tis. Kč)	Rok 2007 (v tis. Kč)
Výdaje na výzkum a vývoj	78 731	68 694

Roční účetní závěrka První brněnské strojírně Velká Bíteš, a.s. byla ověřena auditorem a projednána jak představenstvem společnosti, tak i dozorčí radou.



ECONOMIC AND FINANCIAL DEVELOPMENT

In 2007 První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. created a pre-tax profit of CZK 20,081 thousand. The assets of První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. reached CZK 913,034 thousand at 31.12.2007.

Fixed assets of the company rose by CZK 7,033 thousand i.e. by 2% from 01.01.2007 to 31.12.2007. Tangible fixed assets rose by CZK 5,289 thousand i.e. by 1.8% in 2007. Financial investments rose by CZK 8,540 thousand, and intangible fixed assets were reduced by CZK 6,796 thousand in the last year.

Current assets rose by CZK 2,362 thousand, i.e. by 0.4 %. Inventories rose by CZK 30,154 thousand. Long-term receivables decreased by CZK 2,945 thousand, and short-term receivables by CZK 18,411 thousand. Financial assets were decreased by CZK 6,436 thousand.

Accruals were increased by CZK 2,154 thousand in 2007.

Equity was increased by CZK 16,050 thousand i.e. by 3.13% in 2007.

Liabilities were decreased by CZK 29,915 thousand. The company has not payables overdue. Reserves decreased by CZK 16,282 thousand. Credit burden rose by CZK 41,232 thousand in the last year. Total liabilities were decreased by CZK 4,965 thousand in 2007.

Accruals rose by CZK 464 thousand in 2007.

Generally the balance rose by CZK 11,549 thousand i.e. by 1.3% in 2007.

Economic results in 2007 and expected results in the next two years:

	2007 (TCZK)	2008 (TCZK)	2009 (TCZK)
Total sales	1 018 421	1 050 000	1 100 000
Pre-tax profit	20 081	21 000	24 000
Added value	341 400	369 130	387 000

Research and development expenses in 2007 and 2006:

	2006 (TCZK)	2007 (TCZK)
Research and development	78 731	68 694

Annual financial statements of První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. have been verified by an auditor and reviewed by both the Board of Directors and the Supervisory Board.

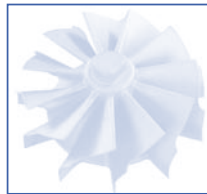


ROZVAHA

ROZVAHA (v tis. Kč)	2006	2007
Aktiva celkem	901 485	913 034
Dlouhodobý majetek	343 643	350 676
Dlouhodobý nehmotný majetek	36 776	29 980
Dlouhodobý hmotný majetek	296 147	301 436
Dlouhodobý finanční majetek	10 720	19 260
Oběžná aktiva	549 974	552 336
Zásoby	266 562	296 716
Dlouhodobé pohledávky	8 245	5 300
Krátkodobé pohledávky	140 397	121 986
Krátkodobý finanční majetek	134 770	128 334
Časové rozlišení	7 868	10 022
Pasiva celkem	901 485	913 034
Vlastní kapitál	513 119	529 169
Základní kapitál	460 540	460 540
Kapitálové fondy	-10 253	-12 040
Fondy ze zisku	53 447	52 895
Výsledek hospodaření minulých let	23 938	9 385
Výsledek hospodaření běžného účetního období	-14 553	18 389
Cizí zdroje	387 529	382 564
Rezervy	28 782	12 500
Dlouhodobé závazky	11 644	12 883
Krátkodobé závazky	199 017	167 863
Bankovní úvěry a výpomoci	148 086	189 318
z toho: dlouhodobé bankovní úvěry	32 543	30 389
Časové rozlišení	837	1 301

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY (v tis.Kč)	2006	2007
Výkony a prodej zboží	854 194	1 007 569
z toho: tržby za prodej vlastních výrobků, služeb a zboží	821 305	973 576
Změna stavu zásob vlastní činnosti	4 029	12 793
Aktivace	28 701	21 200
Výkonová spotřeba a náklady na prod. zboží	533 341	666 169
Přidaná hodnota	320 853	341 400
Osobní náklady	244 756	267 617
Odpisy dlouhodobého nehm. a hm. majetku	65 716	63 599
Změna stavu rezerv a oprav. položek v provoz. oblasti a komplexních nákladů příštích období	-14 022	12 670
Jiné provozní výnosy	53 262	82 497
Jiné provozní náklady	45 112	52 293
Provozní výsledek hospodaření	32 553	27 718
Změna stavu rezerv a oprav. položek ve finanč. oblasti	0	0
Jiné finanční výnosy	6 653	17 804
Jiné finanční náklady	21 687	25 441
Finanční výsledek hospodaření	-15 034	- 7 637
Výsledek hospodaření za běžnou činnost	20 563	18 389
Mimořádné výnosy	8 416	36 468
Mimořádné náklady	43 532	36 468
Mimořádný výsledek hospodaření	-35 116	0
Výsledek hospodaření za účetní období	-14 553	18 389
Výsledek hospodaření před zdaněním	-17 597	20 081



BALANCE SHEET

BALANCE SHEET (TCZK)	2006	2007
Total assets	901,485	913,034
Fixed assets	343,643	350,676
Intangible fixed assets	36,776	29,980
Tangible fixed assets	296,147	301,436
Financial investments	10,720	19,260
Current assets	549,974	552,336
Inventory	266,562	296,716
Long-term receivables	8,245	5,300
Short-term receivables	140,397	121,986
Short-term financial assets	134,770	128,334
Accruals	7,868	10,022
Total liabilities	901,485	913,034
Equity	513,119	529,169
Registered capital	460,540	460,540
Capital funds	-10,253	-12,040
Funds created from net profit	53,447	52,895
Profit of previous years	23,938	9,385
Profit of current period	-14,553	18,389
Liabilities	387,529	382,564
Reserves	28,782	12,500
Long-term payables	11,644	12,883
Short-term payables	199,017	167,863
Bank loans	148,086	189,318
of which : long-term bank loans	32,543	30,389
Accruals	837	1,301

PROFIT AND LOSS STATEMENT

PROFIT AND LOSS STATEMENT (TCZK)	2006	2007
Production and sales of goods	854,194	1,007,569
of which: revenues from own products, services and goods	821,305	973,576
Change in inventory of own production	4,029	12,793
Capitalization	28,701	21,200
Production consumption and cost of goods sold	533,341	666,169
Added value	320,853	341,400
Personnel expenses	244,756	267,617
Depreciation of intangible and tangible fixed assets	65,716	63,599
Accounting for reserves and accruals to operating revenues and additions to reserves and accruals to operating expenses	-14,022	12,670
Other operating revenues	53,262	82,497
Other operating expenses	45,112	52,293
Operating profit	32,553	27,718
Accounting for reserves and adjustments to financial revenues and additions to financial reserves	0	0
Other financial revenues	6,653	17,804
Other financial expenses	21,687	25,441
Profit (loss) from financial operations	-15,034	-7,637
Ordinary income	20,563	18,389
Extraordinary revenues	8,416	36,468
Extraordinary expenses	43,532	36,468
Extraordinary income	-35,116	0
Profit (loss) of current accounting period	-14,553	18,389

Zpráva nezávislého auditora pro Valnou hromadu společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s.

Ověřili jsme též soulad **výroční zprávy společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. s výše uvedenou účetní závěrkou.** Za správnost výroční zprávy je zodpovědné vedení společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. Naším úkolem je vydat na základě provedeného ověření stanovisko o souladu výroční zprávy s účetní závěrkou.

Ověření jsme provedli v souladu s Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. Tyto standardy vyžadují, aby auditor naplánoval a provedl ověření tak, aby získal přiměřenou jistotu, že informace obsažené ve výroční zprávě, které popisují skutečnosti jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce a jsou ve všech významných ohledech v souladu s příslušnou účetní závěrkou. Jsme přesvědčeni, že provedené ověření poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku auditora.

Podle našeho názoru jsou informace uvedené ve výroční zprávě společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. k 31.12.2007 ve všech významných ohledech v souladu s výše uvedenou účetní závěrkou.

V Brně dne, 4.dubna 2008

Jméno a sídlo auditora:

TEMPO-českomoravská auditorská, s.r.o.

se sídlem Brno, Údolní 54

licence KA ČR č. 188

Auditor odpovědný za předložení zprávy:

Ing. Pavel Malimánek –

Brno, Údolní 54,

dekret KA ČR č. 1432


auditor






českomoravská auditorská s.r.o.



File No A.05.08

Copy No: 1

Report
of the independent auditor
for
the AGM associates of the company
První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s.

We have verified the consent of the annual report with the above mentioned Balance sheet as well. The responsibility for the correctness off the annual report lays on the company management. Our task consist in submission of our view based on the verification of the consistency of the annual report with the Balance sheet.

We have verified in compliance with the International standards of auditors relating to the inspection together with the additional adoption clausus of the Chamber of auditors of the Czech Republic. These standards require the auditor to schedule and perform the verification to such an extent that it should acquire an appropriate certainty that the information comprised in the annual report describing the facts are subject of representation in the Balance sheet as well and are in all signifiant regards in compliance with the appertaining Balance sheet.

We are convinced that the accomplished verification offers appropriate foundation for the declaration of the auditor's statement.

To our view information stated in the annual report are in all signifiant considerations in accord with the above mentioned Balance sheet.

Brno the 4th April 2008

Auditor's business name and seat:

Tempo-českomoravská auditorská, company limited by shares

Brno, Údolní 54

Licence No: KAČR č. 188

Auditor in charge for the Auditor's report:

Dipl.Ing. Pavel Malimánek,

Brno, Údolní 54

Decree No. 1432

auditor

