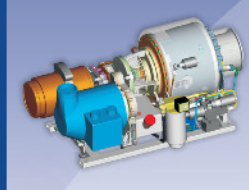
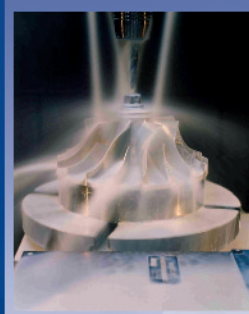
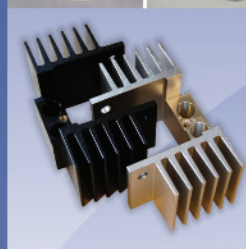


zpráva report



2008

www.vzlu.cz

První brněnská strojírna
Velká Bíteš, a.s.

OBSAH - CONTENTS

1	OBSAH CONTENTS
2	ÚVODNÍ SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE MANAGING DIRECTOR'S INTRODUCTION
4	PROFIL SPOLEČNOSTI COMPANY PROFILE
	HLAVNÍ CÍLE MAIN OBJECTIVES
	ZÁKLADNÍ ÚDAJE O SPOLEČNOSTI BASIC DATA OF THE COMPANY
	STRUKTURA AKCIONÁŘŮ STRUCTURE OF SHAREHOLDERS
	STATUTÁRNÍ ORGÁNY STATUTORY BODIES
6	ORGANIZAČNÍ STRUKTURA SPOLEČNOSTI ORGANISATIONAL STRUCTURE OF THE COMPANY
	VEDENÍ SPOLEČNOSTI PRVNÍ BRNĚNSKÁ STROJÍRNA VELKÁ BÍTEŠ, A.S. MANAGEMENT OF PRVNÍ BRNĚNSKÁ STROJÍRNA VELKÁ BÍTEŠ, A.S.
8	VÝROBNÍ PROGRAM MANUFACTURING PROGRAM
10	KONCEPCE JAKOSTI QUALITY POLICY
12	ÚDAJE O ZAMĚSTNANCÍCH PERSONNEL DATA
18	EKONOMICKÝ A FINANČNÍ VÝVOJ ECONOMIC AND FINANCIAL DEVELOPMENT
20	ROZVAHA BALANCE SHEET
	VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY PROFIT AND LOSS STATEMENT
22	ZPRÁVA AUDITORA AUDITOR'S REPORT



ÚVODNÍ SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE



Vážené dámy a pánové,

je pro mne opět milou povinností konstatovat, že v loňském roce 2008 došlo k dalšímu významnému pokroku v naplňování podnikatelské vize akciové společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš být stabilním a uznávaným světovým výrobcem:

- malých leteckých turbínových motorů pro bezpilotní prostředky a malé letouny
- pomocných energetických jednotek letounů a vrtulníků
- systémů klimatizace pro letouny a vrtulníky
- záložních zdrojů energie pro pozemní využití
- odlitků přesného lití, zejména turbínových kol, lopatek, rozvláknovacích hlav pro automobilový, letecký, sklářský průmysl, energetiku a zdravotnictví
- náročných, komplexně opracovaných strojních dílů elektromotorů, alternátorů, mamografů a větrných elektráren
- dekantačních odstředivek pro čističky odpadních vod, tedy programů bezprostředně souvisejících s ekologií a ochranou životního prostředí

Významnou skutečností roku 2008 je fakt, že První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. dosáhla v tržbách 1,050 miliardy Kč a dosáhla nejvyšší přidané hodnoty na pracovníka a nejvyšší produktivity výroby zboží ve své historii.

Dne 1.9.2008 vznikla dceřiná společnost První brněnské strojírny Velká Bíteš, a.s. a to školská právnická osoba s názvem „Středisko praktického vyučování PBS Velká Bíteš“, která zajišťuje přípravu učňů v oboru obráběč kovů pro potřeby jednotlivých divizí, i pro PBS Turbo, s.r.o., včetně velmi úzké spolupráce se Středním odborným učilištěm Jana Tiraye ve Velké Bíteši, jejímž zřizovatelem je město Velká Bíteš.

Na divizi letecké techniky se daří prodávat všechny základní finální výrobky: proudové motory typu TJ100, pomocné energetické jednotky typu Safír, klimatizační systémy, pozemní energetické jednotky. Úspěchem je po několikaletém vývoji pomocné energetické jednotky Safír 5L první sériový kontrakt na dodávky pro nový cvičný letoun L15. Pro další růst na ruském trhu bylo velmi důležité založení servisního centra v Kazani. Divize letecké techniky se účastní několika vývojových grantových projektů, ať už na národní či evropské úrovni. V letošním roce jsme získali tři nové projekty pro vývoj turbovrtulového motoru, systému klimatizace pro vrtulníky a vysokootáčkového generátoru jak pro pozemní, tak i letecké použití. Všechny výrobky jsou technicky na světové úrovni.

Divize metalurgie znovu potvrdila, že se řadí mezi významné slévárny přesného lití nejen v rámci EU, ale je schopna působit celosvětově. Dodávky turbínových kol pro výrobce turbodmychadel v roce 2008 opět vysoce přesáhly 200 000 kusů. Divize v roce 2008 dokončila modernizaci technologie výroby skořepinových forem na bázi vodního pojiva formou plně robotizovaného pracoviště. Navíc jsme schopni vyrábět integrální turbínová kola plnicích turbodmychadel a samostatné lopatky spalovacích turbín s vyšší hmotností než doposud. Divize metalurgie také získala další grantový projekt na vývoj špičkových přesných odlitků. V roce 2009 je plánována další investice do nové vakuové a žíhací pece.

Divize strojírna a nářadí potvrzuje významný růst ve všech směrech - kooperací i finálních výrobcích. Podařilo se získat nové zákazníky z řad globálních hráčů, rozšiřovat nové výroby u stávajících zákazníků, úspěch slaví dekantační odstředivky či výroba a montáž strojů pro lisování papírových výplní. V dekantačních odstředivkách dokončujeme nový typ o větším výkonu DO 450.

Provoz galvanovny již tradičně prokázal vysokou kvalitu povrchových úprav dílců prováděnou převážně pro letecký, automobilový či textilní průmysl.

V oblasti přípravy materiálu jak pro interní potřeby divizí, tak i pro externí firmy, velmi pomohla investice do nového, počítačem řízeného, pálicího stroje.

Obhájili jsme tradiční certifikace ISO 9001, ISO 14001, AS/EN 9100 a 9110.

Závěrem mi dovoluji poděkovat všem, kteří se v průběhu roku 2008 podíleli na plnění stanovených náročných úkolů. Pevně věřím, že i v roce 2009 udržíme významnou pozici První brněnské strojírny Velká Bíteš, a.s. na evropském i světovém trhu.

Ing. Milan Macholán
generální ředitel a předseda představenstva

MANAGING DIRECTOR'S INTRODUCTION

Ladies and Gentlemen,

I am glad to report again a significant progress in fulfilling the vision of První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. in 2008 - to be stable and renowned world manufacturer of:

- small aircraft turbojet engines for pilotless planes and small aircraft
- auxiliary power units for aircraft and helicopters
- air conditioning systems for aircraft and helicopters
- backup ground power units
- precise castings, in particular turbine wheels, blades, defibering heads, for automotive, aerospace, glass, power industries and health sector
- complex finished parts of electric motors, alternators, mammographs and wind power plants
- decanting centrifuges for waste water treatment plants, i.e. for projects directly connected with ecology and environment protection

In 2008 První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. reached CZK 1.050 billion of sales, and historically the highest added value per employee and highest productivity in manufacture of goods.

On 1 September 2008 „On-the-Job Training Centre of PBS Velká Bíteš“, a subsidiary of První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. was established as an educational legal entity that provides on-the-job training of machinists for the needs of individual divisions as well as of PBS Turbo, s.r.o., including closely collaborating with the Jan Tiray's Vocational School in Velká Bíteš, founded by the city of Velká Bíteš.

Aircraft Technique Division successfully sells all its basic final products: turbojet engines TJ100, auxiliary power units Safír, air-conditioning systems, ground power units. The several-years development of auxiliary power unit Safír 5L has been completed successfully by conclusion of the first contract for supply of these units for the new training aircraft L15. The establishment of a service centre in Kazan is very important for further growth on the Russian market. Aircraft Technique Division is taking part in several grant projects, both on national and European level. In 2008 the division got three new projects for the development of turbo-prop engine, air-conditioning system for helicopters, and high-speed generator for both ground and flight applications. All these are hi-tech products.

Metallurgy Division proved once more that it belongs to the important precision casting foundries not only in EU; it is able to compete successfully globally as well. In 2008 it delivered much more than 200 000 turbine wheels to the manufacturers of turbochargers. The division completed the modernization of the process of manufacture of shell moulds on the basis of aqueous binder, and created fully robotized workplace. Furthermore, it is able to manufacture heavier integral turbine wheels of turbo-superchargers and separate blades of gas turbines than before. The division has also got another grant project for the development of top-quality precise castings. In 2009 the division wants further invest in a new vacuum and annealing furnace.

Machine Shop and Tools Division is significantly growing in all lines of its business - cooperation and final products. It managed to win new customers from among global players, extend the sales of new products to existing customers. Decanting centrifuges or manufacture and assembly of machines for pressing paper fills are examples of successful products. The division is finishing the development of new decanting DO 450 of higher output.

The plating shop is traditionally known for excellent quality of surface finish of components, mainly for aircraft, automotive or textile industry.

The new computer-controlled flame-cutting machine bought in 2008, is very helpful in preparing material for both divisions and external firms.

We kept our traditional certifications according to ISO 9001, ISO 14001, AS/EN 9100 and 9110.

In conclusion, allow me to thank to all of you who contributed actively to the fulfilment of all challenging objectives in 2008. I firmly believe that in 2009 we will keep the outstanding position of První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. on both European and global market.

Milan Macholán
Managing Director and Chairman of the Board of Directors



PROFIL SPOLEČNOSTI

První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. je moderní a prosperující společností v oboru přesného strojírenství, tradiční výrobce vysokootáčkových strojů pro letectví a energetiku. Dále firma dodává své výrobky do automobilového průmyslu, zdravotnictví, sklářství, ekologie, kryotechnického a jaderného průmyslu. Společnost je divizně uspořádána dle jednotlivých výrobků a jejich technického rozvoje. Nabízí výrobky a služby s vynikající technickou úrovní a kvalitou, vysokou spolehlivostí, včetně zajištění servisu a generálních oprav. Svou činnost plně orientuje na požadavky zákazníků.

HLAVNÍ CÍLE

- pokračovat v realizaci programu technického rozvoje výrobků a technologií na vysoké technické úrovni
- udržet a rozšířit přítomnost na exportních trzích
- zvýšit dodávky do sítě renomovaných světových finalistů
- být konkurenceschopní v globálním měřítku
- udržet a posílit finanční stabilitu společnosti

ZÁKLADNÍ ÚDAJE O SPOLEČNOSTI

IČ	00176109
DIČ	CZ00176109
Generální ředitel společnosti	Ing. Milan Macholán
Kontaktní adresa	Vlkovská 279, 595 12 Velká Bíteš, CZ
Telefon	+420 566 822 111
Fax	+420 566 822 135
E-mail	info@pbsvb.cz
Internetové stránky	www.pbsvb.cz
Základní kapitál	460 540 tis. Kč
Počet zaměstnanců	769

STRUKTURA AKCIONÁŘŮ

100 % akcionářem společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. k datu 31.12.2008 byla společnost imAGe GROUP, a. s.

STATUTÁRNÍ ORGÁNY

STATUTÁRNÍ ORGÁNY K 31.12.2008:

PŘEDSTAVENSTVO

Ing. Milan Macholán	předseda představenstva
Ing. Martin Uhlíř	místopředseda představenstva
Ing. Tomáš Koutský	člen představenstva

DOZORČÍ RADA

JUDr. Jaroslava Šandová	předsedkyně dozorčí rady
Ing. Václav Kozák	člen dozorčí rady
Josef Šrámek	člen dozorčí rady

COMPANY PROFILE

První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. is a modern and prosperous precise mechanical engineering company, a traditional manufacturer of high-speed machines for aerospace and power industry. It also delivers its products to automotive industry, national health sector, glass industry, cryotechnical industry and nuclear industry. The company structure consists of divisions organised in respect to individual products and their technical development. It offers reliable products of high technical standard and quality, and provides overhauls, technical support and services to fully meet the customers' requirements.

MAIN OBJECTIVES

- to continue the program of technical development of products and high-tech level technologies
- to keep and extend the presence in export markets
- to increase deliveries into the network of world renowned suppliers of final products
- to be able to compete in global competition
- to keep and improve the financial stability
- to become the company in the region which every employee will take pride in

BASIC DATA OF THE COMPANY

Registration number	00176109
Tax identification number	CZ00176109
Managing director	Milan Macholán
Contact address	Vlkovská 279, 595 12 Velká Bíteš, CZ
Telephone	+420 566 822 111
Fax	+420 566 822 135
E-mail	info@pbsvb.cz
Internet	www.pbsvb.cz
Registered capital	CZK 460,540 thousand
Number of employees	769

STRUCTURE OF SHAREHOLDERS

On 31st December 2008 imAGe GROUP, a.s. held 100% of shares of První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s.

STATUTORY BODIES

STATUTORY BODIES AT 31.12.2008:

BOARD OF DIRECTORS

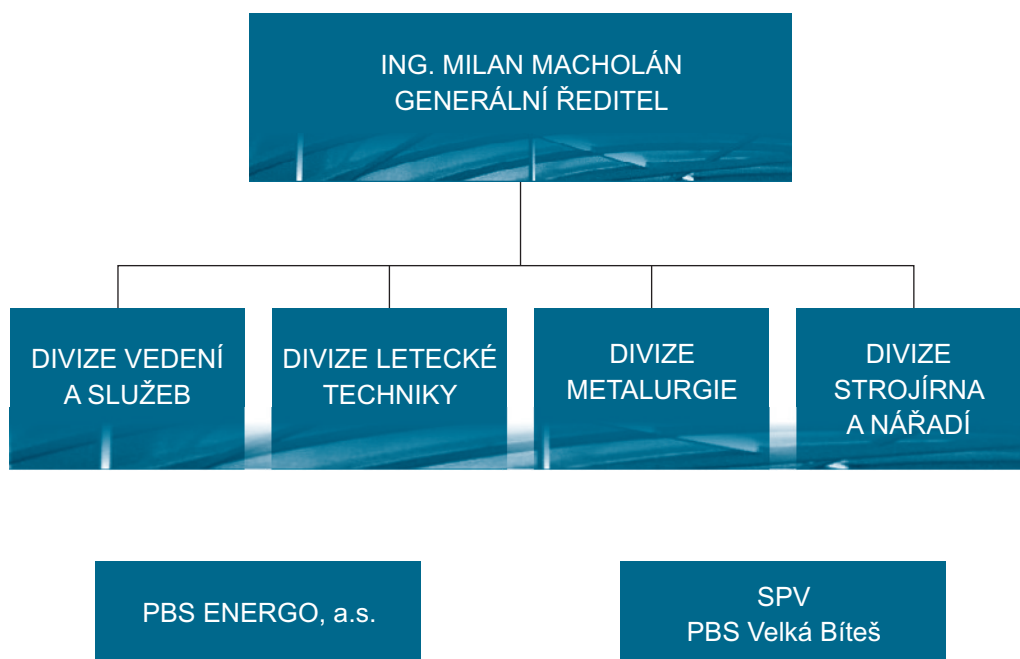
Milan Macholán	Chairman of the Board of Directors
Martin Uhlíř	Vice-chairman of the Board of Directors
Tomáš Koutský	Member of the Board of Directors

SUPERVISORY BOARD

Jaroslava Šandová	Chairman of the Supervisory Board
Václav Kozák	Member of the Supervisory Board
Josef Šrámek	Member of the Supervisory Board



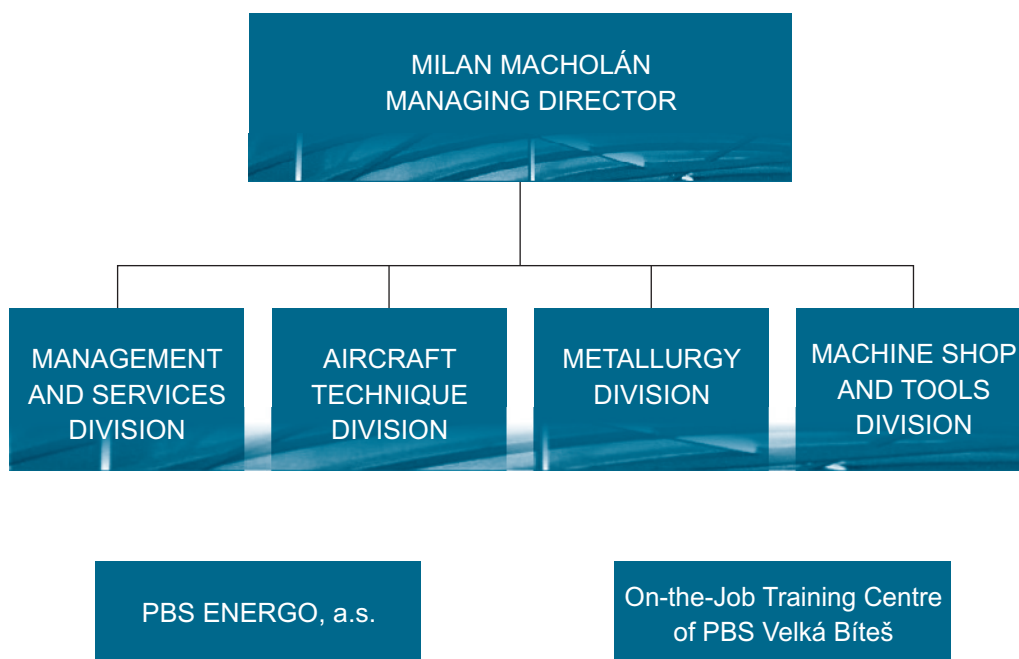
ORGANIZAČNÍ STRUKTURA SPOLEČNOSTI



VEDENÍ SPOLEČNOSTI PRVNÍ BRNĚNSKÁ STROJÍRNA VELKÁ BÍTEŠ, A.S.

Ing. Milan Macholán	generální ředitel
Ing. Martin Uhlíř	finanční ředitel
Ing. Zdeněk Katolický	ředitel divize letecké techniky
Prof. Ing. Karel Hrbáček, DrSc.	ředitel divize metalurgie
Ing. Jaromír Dvořák	ředitel divize strojírna a nářadí
Ing. František Bárta	vedoucí odboru automatizace informačních systémů
Pavel Burian	vedoucí úseku řízení kvality
Ing. Jarmila Veverková	vedoucí personálního odboru
Ing. Karel Jelínek	vedoucí útvaru vnitřních služeb

ORGANISATIONAL STRUCTURE OF THE COMPANY



MANAGEMENT OF PRVNÍ BRNĚNSKÁ STROJÍRNA VELKÁ BÍTEŠ, A.S.

Milan Macholán	Managing Director
Martin Uhlíř	Financial Director
Zdeněk Katolický	Director of Aircraft Technique Division
Prof. Karel Hrbáček	Director of Metallurgy Division
Jaromír Dvořák	Director of Machine Shop and Tools Division
František Bárta	Information Systems Automation Manager
Pavel Burian	Quality Control Manager
Jarmila Veverková	Personnel Manager
Karel Jelínek	Internal Services Manager

DIVIZE VEDENÍ A SLUŽEB

- správa majetku, personalistika, informační systémy, servis, technická obsluha výroby, dělení materiálu řezáním a laserovým pálením, nedestruktivní zkoušení - rentgen, penetrační a magnetická kontrola, chemické a mechanické zkoušky materiálů, metrologie, ekologie, investiční projekty, propagace
- útvar galvanovna - eloxování /elox tvrdý - tmavý odstín, elox tvrdý - černá barva, elox přírodní - bezbarvý, elox přírodní - černá barva, elox přírodní - žlutý (dvojchroman), chromelox s utěsněním ve dvojchromanu/, niklování, cínování, zinkování

DIVIZE LETECKÉ TECHNIKY

- proudové motory s tahem od 100 do 150 daN a turbovrtulové motory s výkonem do 200 kW pro pohon bezpilotních prostředků, ultralehkých letounů
- malé plynové turbíny (PEJ resp. APU) sloužící jako generátory vzduchu pro startovací systémy letadel a nouzové zdroje energie a hydrauliky
- turbínové motory sloužící k pohonu vysokootáčkových generátorů s permanentními magnety i generátorů s využitím převodovky
- vzduchové startovací turbíny leteckých motorů
- klimatizační systémy letadel skládající se z turbochladicí jednotky, výměníku tepla, odlučovače vody, prvků pneumatické regulace, převodových motorků, uzavíracích ventilů
- vysokootáčkové převodovky
- héliové expanzní turbíny, které jsou používány ke zkapalňování hélia
- nízkoteplotní kompresory pro odsávání par hélia v supravodivých zařízeních
- pozemní zdroje elektrické energie a kogenerační jednotky (kombinovaná dodávka energie a tepla na bázi turbínového motoru)
- kooperační výroba dle dokumentace zákazníků, obrábění voskových modelů, 5-osé obrábění
- projekty a vývoj - náročné výpočty z oblasti proudění, pevnosti, životnosti a dynamiky a návrhy průtočných částí turbín a kompresorů pro interní vývojové projekty i pro externí zákazníky, řízení vývojových projektů s finanční dotací vlády ČR a EU

DIVIZE METALURGIE

- přesně lité odlitky metodou vytavitelného modelu z uhlíkových ocelí, vysoce legovaných ocelí a superslitin na bázi niklu a kobaltu v rozsahu hmotností 0,1-30 kg
- přes 340 druhů odlitků, odlévání na vzduchu a ve vakuu
- odlitky: lopatky plynových turbín, odlitky pro sklářský průmysl - rozvláknovací hlavy, automobilový průmysl - turbínová a rozváděcí kola pomocných energetických jednotek leteckých motorů, kloubní náhrady pro zdravotnictví
- atestace odlitků ve vlastní laboratoři

DIVIZE STROJÍRNA A NÁŘADÍ

- zajišťování dodávek kompletního opracování i kompletní montáže výrobků pro strategické zákazníky (kooperační výroba dle dokumentace zákazníka)
- obrábění rotorů turbín do výkonu 200 MW
- obrábění rotorů generátorů
- výroba forem pro přesné lití
- výroba přípravků a speciálního nářadí
- výroba dekantčních odstředivek, které slouží ke kontinuálnímu oddělování pevných podílů ze suspenzí, např. pro čistírny odpadních vod
- výroba složitých dílců a uzlů
- CNC ostření nástrojů
- elektroerozivní obrábění
- vyvažování

PBS ENERGO, A.S.

- parní protitlakové turbíny v rozsahu výkonů od 0,1 do 15 MW
- parní kondenzační turbíny o výkonu 0,1 - 15 MW
- expanzní plynové turbíny od 0,2 do 15 MW
- opravy rotorů turbín do výkonu 200 MW
- výrobky pro jadernou energetiku - speciální boxy a žlaby
- dodávky náhradních dílů k turbínám PBS
- revize, opravy, rekonstrukce a modernizace turbín
- servisní činnost, poradenství a studie v oblasti energetiky
- kooperační výroba dle dokumentace zákazníků

MANUFACTURING PROGRAM

MANAGEMENT AND SERVICES DIVISION

- facilities management, HR activities, information system, servicing, product engineering, material cutting and laser cutting, non-destructive testing (X-ray, dye penetrant and magnetic), chemical and mechanical tests of materials, metrology, ecology, investment projects, public relations
- plating shop - eloxal coating /hard eloxal coat - dark, hard eloxal coat - black, natural eloxal coat - colourless, natural eloxal coat - black, natural eloxal coat- yellow (dichromate), chromium eloxal coat sealed with dichromate/, nickel coating, tin coating, zinc coating

AIRCRAFT TECHNIQUE DIVISION

- turbojet engines with thrust between 100 and 150 daN and turboprop engine with power up to 200 kW for the drive of UAVs and ultralight aircraft
- small gas turbines (APU) working as air generators for aircraft starting systems and as emergency power and hydraulic sources
- turbojet engines for the drive of high-speed generators with permanent magnets and generators using a gearbox
- air starting turbines for aircraft engines
- components for aircraft air conditioning systems consisting of a turbo cooling unit, heat exchanger, water separator, pneumatic control components, gear motors, closing valves
- high-speed gearboxes
- helium expansion turbines for helium liquefying
- cryogenic compressors for exhaust of helium vapours in superconductive equipment
- ground power units
- cogeneration units (combined generation of power and heat based on a turbo engine)
- cooperation production according to the customer's documentation, production of wax patterns, 5-axis machining
- design and development - exacting calculations in the field of flow, strength, life and dynamics and design of flow parts of turbines and compressors for internal development projects as well as for external customers, management of development projects subsidized by the Czech Government and EU

METALLURGY DIVISION

- precision investment castings of carbon steel, high-alloy steel and nickel and cobalt base super alloys from 0.1 to 30 kg
- more than 340 types of castings, air and vacuum casting
- castings: gas turbine blades, castings for glass industry (defibering heads), automotive industry, turbine and guide wheels of auxiliary power units of aircraft engines, joint implants for medicine
- casting certification in the company's testing laboratory

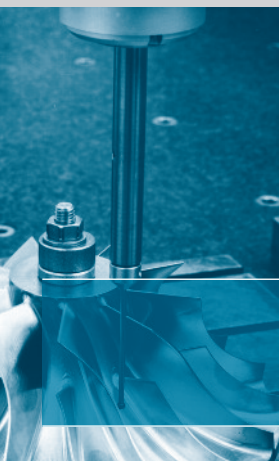
MACHINE SHOP AND TOOLS DIVISION

- complete machining and assembly of products for strategic customers
- machining rotors of turbines up to power 200 MW
- machining rotors of generators
- production of moulds for precise casting
- production of jigs and special tools
- manufacture of decanting centrifuges for continuous separation of solid particles from suspensions, e.g. for waste water treatment plants
- production of complex parts and assemblies
- CNC grinding of tools
- electrospark machining
- balancing

PBS ENERGO, A.S.

- steam back-pressure turbines 0.1 to 15 MW
- steam condensing turbines 0.1 to 15 MW
- gas expansion turbines 0.2 to 15 MW
- repair of rotors of turbines up to 200 MW
- products for nuclear power engineering - special boxes and mangers
- spare parts deliveries to the PBS' turbines
- revisions, repairs, reconstruction and modernization of the turbines
- services, consultancy and studies in the area of power engineering
- cooperation production according to the customer's documentation





První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. je jednou z největších firem v regionu Vysočina, která vyrábí široký sortiment výrobků v oblastech přesného strojírenství a metalurgie. Jedná se především o výrobky pro civilní i vojenské letectví, přesně lité odlitky určené převážně pro energetická zařízení, turbodmychadla a specifické použití (sklářský průmysl, zdravotnictví, tryskací zařízení apod.) a strojní součásti kompletující strojírenské výrobky a speciální zařízení.

Rozvoj a prosperita naší společnosti jsou závislé především na jejím postavení na tuzemských i zahraničních trzích. Proto všechny obchodní aktivity jsou zaměřeny na neustálé rozšiřování příležitostí poskytovat našim zákazníkům výrobky a služby, které svojí kvalitou, spolehlivostí, výkony a šetrností vůči životnímu prostředí, splňují jejich stanovené nebo očekávané požadavky. Pro naplňování svých strategických cílů vyhlásilo vrcholové vedení společnosti politiku jakosti a environmentu, která vychází z firemní strategie a stanovuje zásady pro její realizaci v souladu se zavedenými a certifikovanými systémy jakosti a environmentu dle mezinárodních norem AS 9100/2003 a ISO 14001/2004.

Vedení společnosti podporuje tyto systémy (QEMS) a svojí angažovaností vytváří prostor pro jejich efektivní využívání za účelem zlepšování jednotlivých procesů, snižování nákladů, motivací pracovníků a jejich vzdělávání. Zajišťuje rovněž dostatečné zdroje pro realizaci technického i technologického rozvoje a investiční záměry i akce spojené se zmírňováním dopadů environmentálních aspektů vyplývajících z vlastní činnosti.

Jednotlivé procesy jakosti, tak i environmentu jsou průběžně monitorovány a analyzovány za účelem stanovení příležitostí pro zlepšení a realizaci potřebných změn. Zavedené systémy QEMS jsou v pravidelných intervalech vrcholovým vedením společnosti přezkoumávány a jsou stanovována nápravná a preventivní opatření v případech zjištění odchylek oproti dokumentovaným postupům, aby byla vždy zajištěna funkčnost a efektivnost systémů pro plnění strategických záměrů společnosti. Strategie společnosti, která je rozpracována do konkrétních záměrů divizí, byla v roce 2008 zaměřena především na následující cíle:

- rozšířit objem zákazníků a vstoupit na nové trhy
- dodávat výrobky ve stanovené kvalitě, množství a čase
- realizovat závěry technického a technologického vývoje do prodejních zakázek
- zavést nové technologie do trvalého provozu a zvýšit výkonnost divizí
- zlepšováním procesů snižovat náklady
- preventivními opatřeními snižovat dopady environmentálních aspektů na životní prostředí, šetření energií a neobnovitelných zdrojů
- plnit požadavky právních předpisů, které se na společnost vztahují
- nakládat s odpady a chemickými látkami v souladu s právními předpisy a jinými požadavky
- preferovat prevenci před následnými opatřeními

Konkrétní cíle, které si divize společnosti z jednotlivých oblastí stanovily, byly za období 1-12/2008 splněny.

Splněné cíle v oblasti QEMS v roce 2008:

- získání oprávnění k výcviku techniků údržby ve smyslu PART 145
- certifikace techniků údržby a osvědčujícího personálu dle předpisů AML-L1
- recertifikace oprávnění k výrobě POA dle PART 21
- vybudování nové kapilární linky pro kontrolu rozměrných výrobků
- ošetření chemických látek a přípravků ve smyslu nařízení Evropské komise (ES) 1709/2006

Požadavky systému jakosti a environmentu byly za období roku 2008 přezkoumány vedením společnosti a závěrečné hodnocení dokumentuje vhodnost, účinnost a efektivní využívání těchto systémů.

QUALITY POLICY

První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s., one of the biggest firms in the Vysočina region, manufactures a wide range of mechanical engineering and metallurgical products for both civil and military aviation, precise castings for power equipment, turbochargers and special equipment (for glass industry, health sector, blasting applications etc.) and parts of machines and special equipment.

Development and prosperity of our company depend above all on its position in both home and foreign markets. That is why all business activities are focused on continual extending the opportunities to provide our customers with the products and services, which, by their quality, reliability, performance and environmental friendliness meet the stated and/or expected requirements. To fulfil its strategic goals, the top management of the company has announced the Quality and Environmental Policy, which is based on the firm's strategy and sets forth implementation principles in accordance with the established and certified quality and environmental systems according to the international standards AS 9100:2003 and ISO 14001:2004.

The top management of the company supports the quality and environmental management systems, and by its involvement creates conditions for their effective use for the improvement of individual processes, reduction of costs, motivation and training of personnel. The management also provides necessary resources for both technical and technological development and investments and projects connected with mitigation of impacts of environmental aspects arising from the activities of the company.

Individual quality and environmental processes are regularly monitored and analyzed to identify opportunities for improvement and for implementation of necessary changes. The established quality and environmental management systems are reviewed by the top management at stated intervals, and corrective and preventive actions are taken in case of deviations from the documented procedures in order to maintain the functionality and effectiveness of the systems for fulfilling strategic objectives of the company. In 2008 the strategy of the company, detailed in specific goals of individual divisions, included the following objectives:

- Extend the number of customers and enter new markets
- Deliver products in stated quality, quantity and time
- Implement outputs of technical and technological development in sales orders
- Put new technologies into permanent operation, and increase productivity of divisions
- Reduce costs by improvement of processes
- Decrease impacts of environmental aspects on the environment by preventive actions, saving of energy and non-renewable resources
- Fulfil the requirements of legal regulations applied on the company
- Handle the wastes and chemicals in accordance with legal regulations and other requirements
- Prefer prevention to follow-up measures

The specific goals set by the individual divisions were fulfilled in the period 01-12/2008.

QEMS goals fulfilled in 2008:

- Obtaining approval for training of maintenance personnel according to PART 145
- Certification of maintenance and certification personnel according to the regulations AML-L1
- Recertification for POA according to PART 21
- Construction of new capillary line for inspection of large products
- Treatment of chemicals and agents according to European Commission Regulation (EC) 1709/2006

The requirements of the quality and environmental management systems have been reviewed by the top management of the company, and the final assessment has documented suitability, efficiency and effectiveness of these systems.



V roce 2008 došlo ve společnosti ke snížení počtu zaměstnanců o 2 % rovnoměrně ve všech kategoriích při zvýšení výkonů společnosti. Snížení počtu zaměstnanců příznivě ovlivnilo efektivitu činností ve firmě. Zaměření firmy na efektivní rozvoj podpořila i série interních a externích vzdělávacích akcí, proto společnost disponuje řadou odborně zdatných pracovníků. K realizaci nových projektů, naplňujících strategické cíle společnosti, jsou připravováni všichni zaměstnanci, kteří se zúčastnili některého ze 781 školení a tréninků.

31.08.2008 byla ukončena realizace projektu

OPRLZ/4.1 Adaptabilita

„Moderní způsoby řízení organizace se zaměřením na lidské zdroje“

Tento projekt, který byl spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem ČR, byl zaměřen na zvyšování odborných znalostí a kvalifikaci zaměstnanců - ředitel divizí, vedoucí výroby, mistři, obchodní zástupci, pracovníci personálního řízení v oblasti řízení lidských zdrojů, zavádění moderních způsobů řízení lidských zdrojů, odstraňování bariér v přístupu ke vzdělávání při zachování rovných příležitostí u osob ohrožených na trhu práce sociálním vyloučením. Školící aktivity byly vybírány tak, aby účastníci školení získali komplexní a ucelené dovednosti v oblasti řízení lidských zdrojů a byli schopni je následně implementovat do praxe.

Hlavním cílem projektu byl:

- rozvoj kvalifikované a adaptabilní, flexibilní pracovní síly jako konkurenční výhody s důrazem na integraci zaměstnanců ohrožených sociálním vyloučením při respektování principů udržitelného rozvoje.

Na hlavní cíl navazovaly podcíle:

- snížení a prevence nezaměstnanosti u osob, kterým nezaměstnanost hrozí
- odstraňování bariér znesnadňujících uplatnění zaměstnanců ve společnosti, včetně diskriminace z důvodu pohlaví
- rozvoj celoživotního učení prostřednictvím zvyšování kvality a množství nabídek vzdělávání s ohledem na potřeby společnosti a rozšiřování účasti všech liniových vedoucích v procesu vzdělávání
- rozvoj kvalifikované pracovní síly, rozvoj konkurenceschopnosti společnosti, pracovní síly a posílení environmentálního přístupu.

Realizace projektu byla zahájena v květnu 2006. V rámci projektu bylo realizováno 24 školících aktivit, které absolvovalo opakovaně 41 zaměstnanců.

Výchova personálních rezerv představuje ve společnosti také výuku učňů - obráběčů kovů. Středisko praktického vyučování (dále jen SPV) fungovalo jako smluvní pracoviště SOU Jana Tiraye od roku 1999. S nabytím účinnosti nového školského zákona se všichni i firemní žáci stali žáky státními. Na tuto situaci musela reagovat i První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. V polovině roku 2007 byla podána žádost na MŠMT ČR o zápis do školského rejstříku. Této žádosti bylo vyhověno a SPV se k 01.09.2008 stalo samostatným právním subjektem - školskou právnickou osobou pod novým názvem "Středisko praktického vyučování PBS Velká Bíteš", jehož zřizovatelem je První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. Ředitelem Střediska praktického vyučování PBS se stal Bc. Aleš Janíček. V roce 2008 získalo SPV PBS 18 vyučenců odborně připravených pro práci na CNC i konvenčních obráběcích strojích.

Stejně jako v předchozích letech byly v roce 2008 zaměstnancům poskytovány výhody stanovené kolektivní smlouvou a rozsáhlým sociálním programem. Péče o životní a pracovní prostředí a ochranu zdraví zaměstnanců, sociální výhody a podpora sportovních i kulturních aktivit přispívají k vnímání společnosti jako prestižního zaměstnavatele v regionu.

In 2008 the number of employees decreased by 2 % evenly in all categories at company revenues growing. The decrease in the number of employees positively influenced effectiveness of activities in the company. A number of both internal and external training courses took place to focus the employees on effective development of the company. That is why the company has a lot of qualified employees. All employees who took part in some of more than 781 training courses or lectures are prepared for the implementation of new projects fulfilling the strategic objectives of the company.

The implementation of the project

OPRLZ/4.1 Adaptability

„Modern methods of organization management with a focus on human resources“

was completed on 31 August 2008.

This project, which was co-financed by the European Social Fund and by the state budget of the Czech Republic, was focused on increasing the knowledge and qualification of employees - division directors, production managers, foremen, sales dealers, personnel management clerks in the field of human resources management, introduction of modern methods of human resources management, removing of education barriers while keeping equal opportunities for persons endangered in the market place by social exclusion. Training activities were selected so that the participants acquired comprehensive and integrated skills in human resources management and are subsequently able to implement them in practice.

The main objective of the project was:

- To develop qualified and adaptable, flexible workforce as a competitive advantage, with putting emphasis on the integration of employees endangered by social exclusion while observing the principles of sustainable development.

The main objective included the following secondary objectives:

- To reduce and to prevent unemployment of persons endangered by unemployment;
- To remove barriers hindering employment in the company, including sex-based discrimination;
- To develop life-long learning process through improvement of quality and quantity of educational opportunities, taking into account company needs and through expanding participation of line managers in the training process;
- To develop qualified workforce, to develop competitiveness of the company, its workers and to strengthen its environmental approach.

The implementation started in May 2006. 24 training activities were implemented within the project, in which 41 employees took part repeatedly.

Training of human resources also covers own apprentices - machinists. On-the-Job Training Centre (OJTC) had functioned as a contractual workplace for Jan Tiray's Vocational School since 1999. As the new School Act came into effect, all students, including company students, became state students. První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. had to respond to this situation. In mid 2007, an application for entry in the School Register was submitted to the Ministry of Education, Youth and Sports of the Czech Republic. The application was approved and on September 1, 2008, the On-the-Job Training Centre became an independent legal person - education legal entity with a new name: PBS Velká Bíteš On-the-Job Training Centre, whose founder is První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. Bc. Aleš Janíček has become a director of the PBS VB On-the-Job Training Centre. In 2008, 18 students graduated from PBS VB OJTC's programme of training in operation of both CNC and conventional machine tools.

Like in the previous years, in 2008 the employees were provided advantages according to the collective bargaining agreement and the extensive social program. The care of living and working environment and health protection of employees, social benefits and support to both sport and cultural activities contribute to the perception of the company as a prestigious employer in the region.



STRUKTURA ZAMĚSTNANCŮ K 31.12.2007 A K 31.12.2008

Profesní	2007		2008	
	Počet zam.	%	Počet zam.	%
řídící činnost	25	3,1	24	3,1
administrativní činnost	114	14,6	108	14,1
výr.-tech. činnost	146	18,7	145	18,9
obchodní činnost	18	2,3	18	2,3
dělníci výrobní	375	48,0	367	47,7
dělníci režijní	104	13,3	107	13,9
celkem	782	100,0	769	100,0

Vzdělanostní	2007		2008	
	Počet zam.	%	Počet zam.	%
základní	51	6,5	47	6,1
vyučen	365	46,7	390	50,7
úplné střední	286	36,6	249	32,4
vysokoškolské	80	10,2	83	10,8
celkem	782	100,0	769	100,0

Věková	2007		2008	
	Počet zam.	%	Počet zam.	%
do 30	108	13,8	116	15,1
31 - 40	179	22,9	180	23,4
41 - 50	217	27,8	214	27,8
nad 50	278	35,5	259	33,7
celkem	782	100,0	769	100,0

STRUCTURE OF EMPLOYEES AT 31.12.2007 AND 31.12.2008

Profession	2007		2008	
	Number of employees	%	Number of employees	%
Management	25	3.1	24	3.1
Administration	114	14.6	108	14.1
Production engineering	146	18.7	145	18.9
Commercial	18	2.3	18	2.3
Production workers	375	48.0	367	47.7
Indirect labour workers	104	13.3	107	13.9
Total	782	100.0	769	100.0

Education	2007		2008	
	Number of employees	%	Number of employees	%
Primary	51	6.5	47	6.1
Apprenticeship	365	46.7	390	50.7
Secondary	286	36.6	249	32.4
University	80	10.2	83	10.8
Total	782	100.0	769	100.0

Age	2007		2008	
	Number of employees	%	Number of employees	%
up to 30	108	13.8	116	15.1
31 - 40	179	22.9	180	23.4
41 - 50	217	27.8	214	27.8
over 50	278	35.5	259	33.7
Total	782	100.0	769	100.0

ZAMĚSTNAVATEL REGIONU 2008

V soutěži Zaměstnavatel regionu 2008 se společnost umístila na 2. místě v kraji Vysočina a postoupila do celorepublikového finále.



FIRMA KRAJE 2008

V soutěži FIRMA KRAJE získala První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. mimořádné ocenění v kraji Vysočina.



EMPLOYER OF THE REGION 2008

In the competition Employer of the Region 2008 the company placed the 2nd in the region of Vysočina, and went through to the nation-wide finals.



THE FIRM OF THE REGION 2008

In the competition THE FIRM OF THE REGION, První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. was given a special acknowledgement in the region of Vysočina.



EKONOMICKÝ A FINANČNÍ VÝVOJ

První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. za rok 2008 vytvořila výsledek hospodaření před zdaněním ve výši 22 018 tis. Kč.

Hodnota aktiv První brněnské strojírny Velká Bíteš, a.s. dosáhla k datu 31. 12. 2008 výše 859 679 tis. Kč.

Dlouhodobý majetek společnosti klesl v období od 1. 1. 2008 do 31. 12. 2008 o 29 534 tis. Kč, tj. o 8,4 %. Dlouhodobý hmotný majetek poklesl v průběhu roku 2008 o 21 908 tis. Kč, tj. o 7,3 %. V oblasti dlouhodobého finančního majetku došlo k nárůstu o 16 875 tis. Kč a dlouhodobý nehmotný majetek poklesl v průběhu loňského roku o 24 501 tis. Kč.

Oběžná aktiva klesla o 26 477 tis. Kč, tj. o 4,8 %. V oblasti zásob došlo k poklesu o 41 297 tis. Kč. Dlouhodobé pohledávky poklesly o 5 300 tis. Kč a v oblasti krátkodobých pohledávek došlo k nárůstu o 39 049 tis. Kč. Krátkodobý finanční majetek klesl o 18 929 tis. Kč.

Časové rozlišení v oblasti aktiv se v roce 2008 zvýšilo o 2 656 tis. Kč.

Vlastní kapitál v průběhu roku 2008 klesl o 17 834 tis. Kč, tj. o 3,37 %. V oblasti cizích zdrojů došlo k poklesu závazků o 21 652 tis. Kč. Společnost neevviduje žádné závazky po lhůtě splatnosti. Rezervy vzrostly o 1 710 tis. Kč. Úvěrové zatížení v průběhu loňského roku kleslo o 16 030 tis. Kč. Cizí zdroje celkem poklesly v roce 2008 o 35 972 tis. Kč.

Časové rozlišení v oblasti pasiv se zvýšilo v roce 2008 o 451 tis. Kč.

Celkově se bilance snížila za rok 2008 o 53 355 tis. Kč tj. o 5,8 %.

Výsledek hospodaření za rok 2008 a očekávané výsledky v příštích dvou letech:

	2008 (v tis. Kč)	2009 (v tis. Kč)	2010 (v tis. Kč)
Prodej celkem	1 050 338	900 000	1 000 000
Výsledek hospodaření před zdaněním	22 018	22 000	25 000
Přidaná hodnota	365 444	343 283	390 000

Výdaje na výzkum a vývoj v roce 2007 a v roce 2008:

	2007 (v tis. Kč)	2008 (v tis. Kč)
Výdaje na výzkum a vývoj	68 694	96 540

Roční účetní závěrka První brněnské strojírny Velká Bíteš, a.s. byla ověřena auditorem a projednána jak představenstvem společnosti, tak i dozorčí radou.

ECONOMIC AND FINANCIAL DEVELOPMENT

In 2008 První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. created a pre-tax profit of CZK 22,018 thousand.

The assets of První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. reached CZK 859,679 thousand at 31.12.2008.

Fixed assets of the company were decreased by CZK 29,534 thousand i.e. by 8.4% from 01.01.2008 to 31.12.2008. Tangible fixed assets were decreased by CZK 21,908 thousand i.e. by 7.3% in 2008. Financial investments rose by CZK 16,875 thousand, and intangible fixed assets were reduced by CZK 24,501 thousand in the last year.

Current assets went down by CZK 26,477 thousand, i.e. by 4.8 %. Inventories were decreased by CZK 41,297 thousand. Long-term receivables were reduced by CZK 5,300 thousand, and short-term receivables rose by CZK 39,049 thousand. Financial assets were decreased by CZK 18,929 thousand.

Accruals were increased by CZK 2,656 thousand in 2008.

Equity inched down by CZK 17,834 thousand i.e. by 3.37% in 2008.

Liabilities were decreased by CZK 21,652 thousand. The company has not any payables overdue. Reserves were increased by CZK 1,710 thousand. Credit burden was decreased by CZK 16,030 thousand in the last year. Total liabilities were decreased by CZK 35,972 thousand in 2008.

Accruals rose by CZK 451 thousand in 2008 in liabilities.

Generally the balance went decreased by CZK 53,355 thousand i.e. by 5.8% in 2008.

Economic results in 2008 and expected results in the next two years:

	2008 (TCZK)	2009 (TCZK)	2010 (TCZK)
Total sales	1,050,338	900,000	1,000,000
Pre-tax profit	22,018	22,000	25,000
Added value	365,444	343,283	390,000

Research and development expenses in 2007 and 2008:

	2007 (TCZK)	2008 (TCZK)
Research and development	68,694	96,540

Annual financial statements of První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. have been verified by an auditor and reviewed by both the Board of Directors and the Supervisory Board.

ROZVAHA

ROZVAHA (v tis. Kč)	2007	2008
Aktiva celkem	913 034	859 679
Dlouhodobý majetek	350 676	321 142
Dlouhodobý nehmotný majetek	29 980	5 479
Dlouhodobý hmotný majetek	301 436	279 528
Dlouhodobý finanční majetek	19 260	36 135
Oběžná aktiva	552 336	525 859
Zásoby	296 716	255 419
Dlouhodobé pohledávky	5 300	0
Krátkodobé pohledávky	121 986	161 035
Krátkodobý finanční majetek	128 334	109 405
Časové rozlišení	10 022	12 678
Pasiva celkem	913 034	859 679
Vlastní kapitál	529 169	511 335
Základní kapitál	460 540	460 540
Kapitálové fondy	-12 040	-22 389
Fondy ze zisku	52 895	53 263
Výsledek hospodaření minulých let	9 385	0
Výsledek hospodaření běžného účetního období	18 389	19 921
Cizí zdroje	382 564	346 592
Rezervy	12 500	14 210
Dlouhodobé závazky	12 883	13 281
Krátkodobé závazky	167 863	145 813
Bankovní úvěry a výpomoci	189 318	173 288
z toho: dlouhodobé bankovní úvěry	30 389	18 949
Časové rozlišení	1 301	1 752

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY (v tis.Kč)	2007	2008
Výkony a prodej zboží	1 007 569	996 943
z toho: tržby za prodej vlastních výrobků, služeb a zboží	973 576	1 012 464
Změna stavu zásob vlastní činnosti	12 793	-37 185
Aktivace	21 200	21 664
Výkonová spotřeba a náklady na prod. zboží	666 169	631 499
Přidaná hodnota	341 400	365 444
Osobní náklady	267 617	304 494
Odpisy dlouhodobého nehm. a hm. majetku	63 599	62 710
Změna stavu rezerv a oprav. položek v provoz. oblasti a komplexních nákladů příštích období	12 670	-4 497
Jiné provozní výnosy	82 497	84 215
Jiné provozní náklady	52 293	55 273
Provozní výsledek hospodaření	27 718	31 679
Změna stavu rezerv a oprav. položek ve finanč. oblasti	0	0
Jiné finanční výnosy	17 804	30 852
Jiné finanční náklady	25 441	40 513
Finanční výsledek hospodaření	- 7 637	-9 661
Výsledek hospodaření za běžnou činnost	18 389	19 921
Mimořádné výnosy	36 468	0
Mimořádné náklady	36 468	0
Mimořádný výsledek hospodaření	0	0
Výsledek hospodaření za účetní období	18 389	19 921
Výsledek hospodaření před zdaněním	20 081	22 018

BALANCE SHEET

BALANCE SHEET (TCZK)	2007	2008
Total assets	913,034	859,679
Fixed assets	350,676	321,142
Intangible fixed assets	29,980	5,479
Tangible fixed assets	301,436	279,528
Financial investments	19,260	36,135
Current assets	552,336	525,859
Inventory	296,716	255,419
Long-term receivables	5,300	0
Short-term receivables	121,986	161,035
Short-term financial assets	128,334	109,405
Accruals	10,022	12,678
Total liabilities	913,034	859,679
Equity	529,169	511,335
Registered capital	460,540	460,540
Capital funds	-12,040	-22,389
Funds created from net profit	52,895	53,263
Profit of previous years	9,385	0
Profit of current period	18,389	19,921
Liabilities	382,564	346,592
Reserves	12,500	14,210
Long-term payables	12,883	13,281
Short-term payables	167,863	145,813
Bank loans	189,318	173,288
of which: long-term bank loans	30,389	18,949
Accruals	1,301	1,752

PROFIT AND LOSS STATEMENT

PROFIT AND LOSS STATEMENT (TCZK)	2007	2008
Production and sales of goods	1,007,569	996,943
of which: revenues from own products, services and goods	973,576	1,012,464
Change in inventory of own production	12,793	-37,185
Capitalization	21,200	21,664
Production consumption and cost of goods sold	666,169	631,499
Added value	341,400	365,444
Personnel expenses	267,617	304,494
Depreciation of intangible and tangible fixed assets	63,599	62,710
Accounting for reserves and accruals to operating revenues and additions to reserves and accruals to operating expenses	12,670	-4,497
Other operating revenues	82,497	84,215
Other operating expenses	52,293	55,273
Operating profit	27,718	31,679
Accounting for reserves and adjustments to financial revenues and additions to financial reserves	0	0
Other financial revenues	17,804	30,852
Other financial expenses	25,441	40,513
Profit (loss) from financial operations	- 7,637	-9,661
Ordinary income	18,389	19,921
Extraordinary revenues	36,468	0
Extraordinary expenses	36,468	0
Extraordinary income	0	0
Profit (loss) of current accounting period	18,389	19,921
Profit (loss) before tax	20,081	22,018



českomoravská auditorská s.r.o.

A. 08.09

Výtisk č.:

1

Zpráva nezávislého auditora pro Valnou hromadu společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s.

Ověřili jsme též soulad **výroční zprávy společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. s výše uvedenou účetní závěrkou**. Za správnost výroční zprávy je zodpovědné vedení společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. Naším úkolem je vydat na základě provedeného ověření stanovisko o souladu výroční zprávy s účetní závěrkou.

Ověření jsme provedli v souladu s Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. Tyto standardy vyžadují, aby auditor naplánoval a provedl ověření tak, aby získal přiměřenou jistotu, že informace obsažené ve výroční zprávě, které popisují skutečnosti jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce a jsou ve všech významných ohledech v souladu s příslušnou účetní závěrkou.

Jsmo přesvědčeni, že provedené ověření poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku auditora.

Podle našeho názoru jsou informace uvedené ve výroční zprávě společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. k 31.12.2008 ve všech významných ohledech v souladu s výše uvedenou účetní závěrkou.

V Brně dne, 8. dubna 2009

Jméno a sídlo auditora:

TEMPO- českomoravská auditorská, s.r.o.

se sídlem Brno, Údolní 54

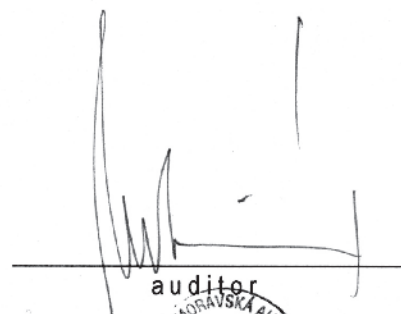
licence KA ČR č. 188

Auditor odpovědný za předložení zprávy:

Ing. Pavel Malimánek –

Brno, Údolní 54,

dekret KA ČR č. 1432


auditor




File No A 08.09

Copy No: 1

Report of the independent auditor for the AGM associates of the company První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s.

We have verified the consent of the annual report with the above mentioned Balance sheet as well. The responsibility for the correctness of the annual report lays on the company management. Our task consist in submission of our view based on the verification of the consistency of the annual report with the Balance sheet.

The verification was performed in compliance with the International standards of auditors together with the additional adoption clauses of the Chamber of auditors of the Czech Republic. These standards require the auditor to schedule and perform the verification to such an extent that it should acquire an appropriate certainty that the information comprised in the annual report describing the facts are subject of representation in the Balance sheet as well and are in all significant regards in compliance with the appertaining Balance sheet.

We are convinced that the accomplished verification offers appropriate foundation for the declaration of the auditor's statement.

To our view information stated in the annual report are in all significant considerations in accord with the above mentioned Balance sheet.

Brno the 8.4.2009

Auditor's business name and seat:

TEMPO-českomoravská auditorská, company limited by shares

Brno, Údolní 54

Licence No: KAČR č.188

Auditor in charge for the Auditor's report:

Dipl.Ing. Pavel Malimánek,

Brno, Údolní 54

Decree KACR No. 1432





První brněnská strojírna, a.s.

Vlkovská 279, 595 12 Velká Bíteš

Czech Republic

CRN: 00176109, VAT number: CZ00176109

Phone: +420 566 822 111

Fax: +420 566 822 135

E-mail: info@pbsvb.cz

<http://www.pbsvb.cz>