

2016

VÝROČNÍ ZPRÁVA

OBSAH

Úvodní slovo generálního ředitele	2
Profil společnosti	4
Struktura akcionářů	6
Výrobní program/služby	8
Koncepce jakosti a environmentu	12
Údaje o zaměstnancích	14
Investiční a evropské projekty	16
Ekonomický a finanční vývoj	18
Zpráva nezávislého auditora o auditu účetní uzávěrky	21
Získaná ocenění v roce 2016	22



Vážené dámy, vážení pánové,

dovolte mi zhodnotit uplynulý rok 2016, který byl pro akciovou společnost PBS Velká Bíteš úspěšný. Dosáhli jsme historicky druhého nejvyššího zisku, třetích nejvyšších tržeb. Podařilo se nám získat nové významné trhy jako je například Vietnam, Turecko a řadu nových zákazníků ze stávajících trhů Evropy, Asie, Severní či Jižní Ameriky.

Poprvé jsme v jednom roce prodali více než 100 kusů proudových motorů TJ100 pro bezpilotní prostředky. Byla překročena hranice 100 ks prodaných startovacích systémů Safír 5L pro cvičné letouny a 800 kusů prodaných pomocných energetických jednotek Safír 5K/G MI pro vrtulníky.

Úspěšně byl zahájen prodej nového proudového motoru TJ40 pro bezpilotní prostředky, dále nových typů turbínových radiálních i axiálních kol pro turbodmy-

chadla a opracovaných turbínových lopatek včetně povrchových úprav spalovacích turbín.

Vyvinuli jsme nové výrobky – proudový motor TJ80 pro bezpilotní prostředky, startér-generátor pro letouny a vrtulníky, turbínová kola pro závodní automobily, včetně Formule 1. Investovali jsme do nových strojů a technologií celkem 70 mil. Kč a do technického rozvoje dalších 100 mil. Kč.

V minulém roce došlo také k podstatným personálním změnám ve vedení firmy. Byl jmenován nový ředitel divize přesného lití a nový ředitel divize industry.

Na divizi industry jsme sestěhovali obrobnu ze tří hal do jedné, pro lepší řízení obrobny a zvýšení produktivity práce. Divize industry také získala důležitou certifikaci AS 9100.

ÚVODNÍ SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE



V roce 2016 jsme získali ocenění od hejtmana Kraje Vysočina „Společensky odpovědná firma“. Dalším významným úspěchem, kterého naše akciová společnost dosáhla v uplynulém roce, bylo umístění mezi třemi nejlepšími českými exportéry v soutěži HSBC International Business Awards, za projekt „Průnik dekantačních odstředivek na trh Latinské Ameriky“.

Zásadním úkolem pro rok 2017 je pokračovat v růstu firmy z pohledu ekonomických výsledků. Rozpracované technicko-obchodní projekty dotáhnout do sériové výroby, jako je například námořní varianta startovacího systému Safír 5L, proudového motoru TJ80 pro bezpilotní prostředky, turbínových lopatek včetně opracování a povlakování pro průmyslové spalovací turbíny, axiálních turbínových kol jak pro letecké motory, tak pro turbodmychadla a novou dekantační odstředivku D0520.

Vážené dámy, vážení pánové, dovoluji mi srdečně poděkovat všem, kteří se aktivně podíleli na úspěšném roce 2016.

Ing. Milan Macholán

generální ředitel a předseda představenstva

SINCE 1814

PROFIL SPOLEČNOSTI

První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. (PBS Velká Bíteš) podniká v oboru přesného strojírenství. PBS Velká Bíteš je především výrobcem turbínových vysokootáčkových strojů pro letectví, energetiku a dopravní průmysl. Je komplexním strojírenským výrobcem, který ve vlastních provozech zajišťuje výrobu přesných odlitků, hi-tec obrábění kovů, galvanické povrchové úpravy a následnou montáž hotových výrobků. Zákazníci oceňují vysokou technickou úroveň, spolehlivost a kvalitu výrobků i služeb společnosti. PBS Velká Bíteš patří pod finanční skupinu PBS GROUP.

Historie PBS Velká Bíteš se začala psát roku 1950, kdy byla postavena první výrobní hala s obslužnými budovami pro 200 lidí a navázala tak na historii PBS založené již v roce 1814. Roku 1951 byl závod organizačně začleněn do státního podniku PBS Brno, v jehož rámci zaznamenal dynamický rozvoj podmíněný vývojem technicky náročného výrobního programu. Stěžejními byly přístroje pro letecký průmysl, turbíny malých výkonů a výrobky slévárny přesného lití.

HLAVNÍ CÍLE

- Stát se vyhledávaným dodavatelem spolehlivých řešení pro letecký průmysl.
- Upevnit a rozšířit svou pozici na klíčových exportních trzích v Evropě, Asii a Americe.
- Být konkurenceschopní v globálním měřítku.
- Posilovat svou roli dodavatele do sítě renomovaných světových finalistů.
- Realizovat program technického rozvoje výrobků a technologií na vysoké technické úrovni.
- Udržet a posílit finanční stabilitu společnosti.
- Stát se v regionu společností, kde zaměstnanci pracují s hrdostí.

ZÁKLADNÍ ÚDAJE O SPOLEČNOSTI

Obchodní firma

První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s.

IČ

00176109

DIČ

CZ00176109

Generální ředitel společnosti

Ing. Milan Macholan

Kontaktní adresa

Vlkovská 279, 595 01 Velká Bíteš, ČR

Telefon

+420 566 822 111

Fax

+420 566 822 135

E-mail

info@pbsvb.cz

Internetové stránky

www.pbsvb.cz

Základní kapitál

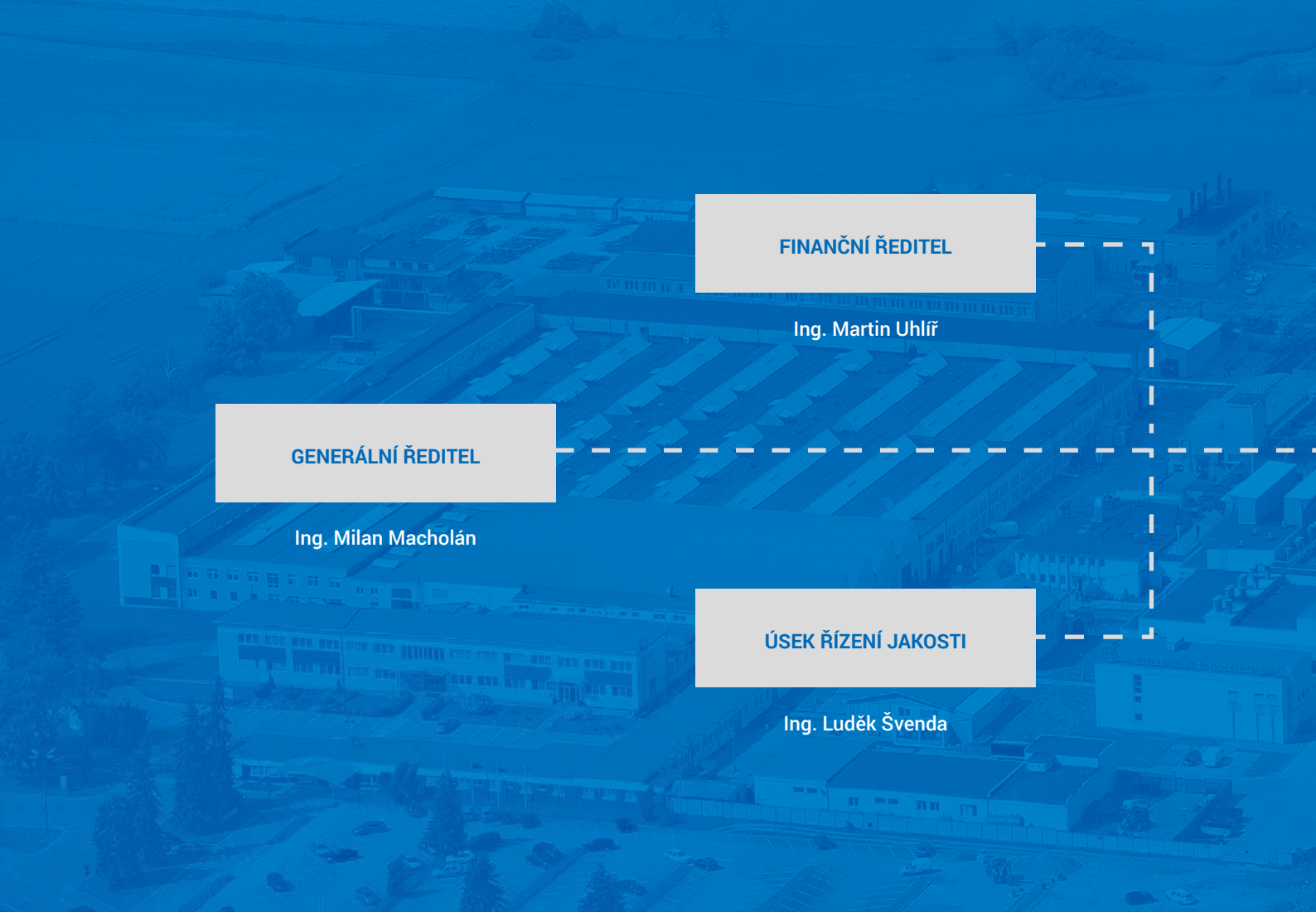
460 540 tis. Kč

Počet zaměstnanců

735

Člen skupiny

PBS GROUP, a.s.



FINANČNÍ ŘEDITEL

Ing. Martin Uhlíř

GENERÁLNÍ ŘEDITEL

Ing. Milan Macholán

ÚSEK ŘÍZENÍ JAKOSTI

Ing. Luděk Švenda

STRUKTURA AKCIONÁŘŮ

100% akcionářem společnosti PBS Velká Bíteš k datu 31. 12. 2016 byla společnost PBS GROUP, a.s.

STATUTÁRNÍ ORGÁNY

PŘEDSTAVENSTVO

Ing. Milan Macholán

předseda představenstva

Ing. Martin Uhlíř

místopředseda představenstva

Ing. Tomáš Koutský

člen představenstva

DOZORČÍ RADA

JUDr. Jaroslava Šandová

předsedkyně dozorčí rady

Mgr. Alexandr Borecký

člen dozorčí rady

Josef Šrámek

člen dozorčí rady



ORGANIZAČNÍ STRUKTURA SPOLEČNOSTI

VEDENÍ SPOLEČNOSTI PBS VELKÁ BÍTEŠ

Ing. Milan Macholán	generální ředitel
Ing. Martin Uhlíř	finanční ředitel
Ing. Roman Kolka	ředitel divize letecké techniky
Ing. Petr Ňuksa	ředitel divize přesného lití
Ing. Drahomír Jeleček	ředitel divize industry
Ing. Bronislav Stiskálek	ředitel divize centrum
Ing. Luděk Švenda	vedoucí úseku řízení jakosti



DIVIZE LETECKÉ TECHNIKY

- proudové motory s tahem od 20 do 130 daN, turbovrtulové a turbohřídelové motory s výkonem do 200 kW pro pohon bezpilotních prostředků, malých letounů a vrtulníků
- pomocné energetické jednotky (APU) sloužící jako generátory vzduchu pro startovací systémy a nouzové zdroje elektrické energie, hydrauliky, letadel a vrtulníků s výkonem do 100 kW
- vzduchové startovací turbíny leteckých motorů
- klimatizační systémy letadel skládající se z turbochladicí jednotky, výměníku tepla, odlučovače vody, prvků pneumatické regulace, převodových motorků, uzavíracích ventilů
- vysokootáčkové převodovky
- heliové expanzní turbíny, které jsou používány ke zkapalňování par hélia
- nízkoteplotní kompresory určené pro odsávání heliových par ze zásobníku kapalného hélia
- nízkoteplotní čerpadla určená pro dopravu kapalného hélia do kryogenního zařízení
- kooperační výroba dle dokumentace zákazníků, obrábění voskových modelů, přesné CNC - 5osé obrábění, broušení ozubení, tepelné zpracování a pájení ve vakuu, CVD povlakování horkých částí APU a turbínových motorů
- projekty a vývoj - náročné výpočty z oblasti proudění, pevnosti, životnosti a dynamiky a návrhy průtočných částí turbín a kompresorů pro interní vývojové projekty i pro externí zákazníky, řízení vývojových projektů s finanční dotací vlády ČR a EU

DIVIZE PŘESNÉHO LITÍ

- přesně lité odlitky metodou vytavitelného modelu ze superslitin na bázi niklu a kobaltu a vysoce legovaných ocelí, v rozsahu hmotností 0,1 – 44 kg
- přes 340 druhů odlitků, odlévání ve vakuu a na vzduchu
- odlitky: lopatky a segmenty plynových turbín (vč. odlitků chlazených s dutinou), rozvlákňovací hlavy pro sklářský průmysl, turbodmychadlová kola a turbodmychadlové lopatky, odlitky pro letecký průmysl - axiální turbínová a rozváděcí kola, kloubní náhrady pro zdravotnictví
- atestace odlitků ve vlastní laboratoři
- využívání 3D tiskárny pro výrobu voskových modelů pro urychlení ověřovacích odlitků jako součást kompletní technologie Rapid prototyping za využití simulačního programu Pro-CAST (nástroj ověření licích parametrů v době přípravy technologie lití)
- technologie na odstraňování keramických jader v louhovacím autoklávu, který zajistí odstranění keramických jader v odlitcích pro náročné aplikace nejen v energetickém průmyslu



DIVIZE INDUSTRY

- kompletní strojírenská výroba: od procesu přezkoumání dokumentace po nákup zpracovávaných materiálů a jejich schválení, vývoj vhodné technologie včetně konstrukce a výroby přípravku, dělení, opracování, povrchové úpravy, montáž podskupin a celků, kontrola, 3D měření, opravy
- přesné obrábění: soustružení, frézování, obráběcí centra, vyvažování, vyvrtávání, vrtání, ostření, broušení, svařování, elektroerozivní vyjiskřování
- výroba dekantačních odstředivek k odvodňování a zahušťování kalů (pro ČOV, průmysl, zemědělství), výroba a pronájem mobilních dekantačních odstředivek, servis a opravy
- povrchové úpravy (galvanovna) – eloxování (elox tvrdý bez dobarvení, elox tvrdý s dobarvením v černé barvě, elox přírodní bez dobarvení, elox přírodní s dobarvením v černé barvě, elox přírodní utěsněný v dvojchromanu, chromelox s utěsněním ve dvojchromanu nebo ve vodě), niklování, cínování, zinkování s modrým nebo žlutým chromatem, předpenetrační leptání, dvoustupňové černění a leptání keramických jader v hydroxidu draselném

DIVIZE CENTRUM

- správa majetku
- investiční projekty
- nákup
- účetnictví (finančnictví)
- servis, technická obsluha výroby
- personalistika
- marketing a propagace
- OIT, informační systémy
- doprava a expedice
- řízení systému managementu jakosti a environmentu, nedestruktivní zkoušení výrobků – klasická a digitální radiografie, penetrační, magnetická a vizuální kontrola, metrologie

VÝROBNÍ PROGRAM/
SLUŽBY



Středisko praktického vyučování PBS Velká Bíteš

- praktické vyučování žáků tříletého učebního oboru Obráběč kovů 23-56-H/01 a čtyřletého studijního oboru Mechanik – seřizovač 23-45-L/01, Slévač
- účast na soutěžích zručnosti žáků
- udržitelnost projektů financovaných ze strukturálních fondů EU
- náborová činnost žáků a vzdělávání dospělých

PBS ENERGO, a. s. - člen skupiny PBS GROUP, a.s.

- parní protitlakové turbíny v rozsahu výkonů od 0,1 do 30 MW
- parní kondenzační turbíny o výkonu 1–15 MW
- expanzní plynové turbíny od 0,2 do 15 MW
- bioelektrárny a teplárenské bloky
- generální dodávky technologických bloků turbogenerátorů, turbokompresorů, turbočerpadel a turboventilátorů
- opravy rotorů turbín do výkonu 200 MW
- dodávky náhradních dílů k parním a expanzním turbínám
- revize, opravy, rekonstrukce a modernizace turbín
- výrobky pro jadernou energetiku – speciální boxy a žlaby
- servisní činnost, poradenství a studie v oblasti energetiky
- kooperační výroba dle dokumentace zákazníků



PBS Brno, a. s.

- člen skupiny PBS GROUP, a.s.

- inženýringová společnost se specializací na kotle v energetice a teplárenství
- průmyslové kotle:
 - Biomasové horkovodní kotle
 - Kotle na spalování biomasy
 - Kotle na spalování fosilních paliv
 - Horkovodní kotle
 - Kotle na spalování vyříděného komunálního odpadu
 - Spalinové kotle
 - Olejoplynové kotle
- ekologizace stávajících kotlů a servis
- servisní činnosti kotlů





Koncepce jakosti PBS Velká Bíteš formulovaná v Politice jakosti a environmentu se zaměřuje zejména na plnění požadavků našich zákazníků při využívání zavedených a certifikovaných systémů dle mezinárodních norem AS 9100 a ISO 14001 v aktuálním stavu revize. Nejdůležitějším aspektem zavedeného systému managementu kvality a environmentu je orientace na zákazníka, vedení lidí, týmová práce, partnerství s dodavateli, rozvoj a angažovanost lidí, orientace na procesy, neustálé zlepšování a inovace, měřitelnost výsledků a odpovědnost vůči okolí. Zvyšující se schopnost PBS Velká Bíteš plnit požadavky zákazníků, spolu s kladnými referencemi posiluje naši pozici na trhu.

V roce 2016 byly aktivity v oblasti systému managementu jakosti nadále zaměřeny především na uplatňování zásad procesního řízení, vycházejícího z požadavků normy AS 9100. Tyto aktivity se za-

měřily především na oblast monitorování a měření výkonnosti a efektivnosti stanovených procesů. V rámci vydané revize normy ISO 9001 a AS 9100 byl kladen důraz na implementování efektivního systému řízení rizik a příležitostí souvisejících s předvýrobními etapami výroby, zejména technické přípravy výroby, návrhu a vývoje, dále riziky souvisejícími s dodavateli jak finálních výrobků tak i s dodavateli kooperačních služeb.

PBS Velká Bíteš úspěšně obstála u všech kontrolních a recertifikačních auditů akreditovaných certifikačních společností, čímž byla potvrzena shoda zavedeného systému managementu jakosti s požadavky norem AS 9100, resp. ISO 9001. S přispěním vhodně nastaveného systému zabezpečení projekce ve vztahu k plnění požadavků Partu 21, systému nezávislého monitorování a dohledu nad subdodavateli projekčních prací, PBS Velká Bíteš obstála při

AS 9100 ISO 14001

KONCEPCE JAKOSTI A ENVIRONMENTU

kontrolních auditů Evropské agentury pro bezpečnost letectví (EASA) a splnila všechny projekční úkoly stanovené pro rok 2016. Nedílnou součástí koncepce jakosti je i oblast ochrany životního prostředí v celém environmentálním působení akciové společnosti. Vysoká pozornost je věnována ochraně ovzduší, vod, nakládání s chemickými látkami a přípravky, odpadním hospodářstvím a šetření energiemi. Veškeré činnosti definované environmentálními cíli a programy společnosti byly uskutečněny a naplněny, což se pozitivně projevilo v celkových environmentálních indikátorech, zejména indikátorech úspor energií a kvality vypouštěných vod.

ci požadavků bezpečnosti práce a ochrany zdraví zaměstnanců dle požadavků normy OHSAS 18001, přičemž plné zavedení tohoto standardu je naplánováno na konec roku 2017.

V plné míře je prokazována shoda právních požadavků ve všech oblastech environmentálních aspektů a průběžně jsou plněna opatření při zjištění změn v právních předpisech, vztahujících se k naší činnosti. V roce 2016 se nadále pokračovalo v implementa-

ÚDAJE O ZAMĚSTNANCÍCH

K 31. 12. 2016 byl počet zaměstnanců ve společnosti 735, oproti roku 2015 došlo k poklesu celkem o 25 zaměstnanců.

Společnost má zpracovanou koncepci personálního rozvoje v následujících oblastech:

1. Správní lidé na správných místech
2. Hodnocení, odměňování a motivace
3. Vzdělávání a rozvoj
4. Firemní kultura
5. Interní komunikace
6. Efektivní procesy

Cílem této koncepce je získat a udržet motivované a dobře odměňované zaměstnance, řídit jejich výkon, rozvíjet jejich silné stránky a zajišťovat prvotřídní servis pro naše zákazníky.

V této souvislosti společnost neustále zvyšuje odbornost svých zaměstnanců na interních a externích vzdělávacích akcích, z nichž některé byly financovány z fondů EU. K realizaci nových projektů, naplňujících strategické cíle společnosti, jsou připravováni všichni zaměstnanci, kteří se v roce 2016 zúčastnili některého z 553 školení a tréninků.

Dotace na vzdělávání

V roce 2016 bylo podáno celkem 6 žádostí o dotace na vzdělávání zaměstnanců v různých oblastech. Celková schválená dotace činila 1 449 845 Kč (85 % nákladů na školení) a proškoleno bylo 105 zaměstnanců.

Nejrozsáhlejší vzdělávací aktivitou, do které bylo zapojeno 45 zaměstnanců napříč všemi výrobními divizemi, bylo školení konstrukčního programu CREO (dotace na toto školení činila 663 000 Kč). Dále byly

schváleny žádosti na výuku anglického jazyka, školení digitálního marketingu, projektového managementu Prince II Foundation, softwaru LabView a Calypso.

Vzdělávací aktivity byly financovány z Operačního programu Zaměstnanost v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Struktura zaměstnanců k 31. 12. 2015 a k 31. 12. 2016

Profesní	2015		2016	
	Počet zam.	%	Počet zam.	%
řídící činnost	30	3,9	29	3,9
THP	270	35,5	283	38,5
dělníci	460	60,5	423	57,6
celkem	760	100	735	100

Vzdělanostní	2015		2016	
	Počet zam.	%	Počet zam.	%
základní	20	2,6	20	2,7
vyučen	367	48,3	345	46,7
úplné střední	264	34,7	258	35,0
vysokoškolské	109	14,4	112	15,6
celkem	760	100	735	100

Věková	2015		2016	
	Počet zam.	%	Počet zam.	%
do 30	150	19,7	141	19,1
31 - 40	146	19,2	143	19,5
41 - 50	212	27,9	207	28,2
nad 50	252	33,2	244	33,2
celkem	760	100	735	100

Sociální program společnosti – péče o zaměstnance

V roce 2016 byly zaměstnancům poskytovány výhody stanovené kolektivní smlouvou a rozsáhlým sociálním programem. Péče o životní a pracovní prostředí a ochranu zdraví zaměstnanců, sociální výhody a podpora sportovních i kulturních aktivit přispívají k vnímání společnosti jako prestižního zaměstnavatele v regionu.

Dotace na vzdělávání žáků SPV

Středisko praktického vyučování PBS Velká Bíteš realizovalo partnerský projekt reg. č. CZ.1.07/1.1.00/44.0003 „Přírodní a technické obory – výzva pro budoucnost“ v rámci Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost zaměřený na navázání spolupráce žáků a pedagogů SŠ se žáky ZŠ za účelem prohloubení zájmu žáků ZŠ o vzdělání v technických oborech a podporu zájmu o technická povolání.

Projekt byl ukončen 30. 6. 2015 a v současné době probíhá tzv. udržitelnost projektu. Probíhá povinná výuka žáků SŠ v rozsahu obdobném této výuce v projektu a každý školní rok se realizuje minimálně jedna volnočasová aktivita v závislosti na zájmu žáků SŠ a ZŠ. Partnerským ZŠ jsou umožněny exkurze ve výrobních prostorách zřizovatele.

INVESTIČNÍ A EVROPSKÉ PROJEKTY

Projekt ESPOSA absolvoval k červenci roku 2016 svých 56 měsíců z 56 plánovaných. K tomuto datu skončila možnost uplatňovat čerpání nákladů s podporou Evropské komise na technické aktivity, probíhající v tomto projektu. V souvislosti s ukončováním technických aktivit, proběhl 31. 5. - 2. 6. 2016 ve Varšavě „Finalreview meeting“, tj. čtyřdenní schůzka pro závěrečné hodnocení projektu se zástupci Evropské komise (EC) - souhrnné hodnocení EC bylo „Přijatelný pokrok“ - tj. projekt dosáhl většinu svých cílů s relativně malými odchylkami od původního plánu.

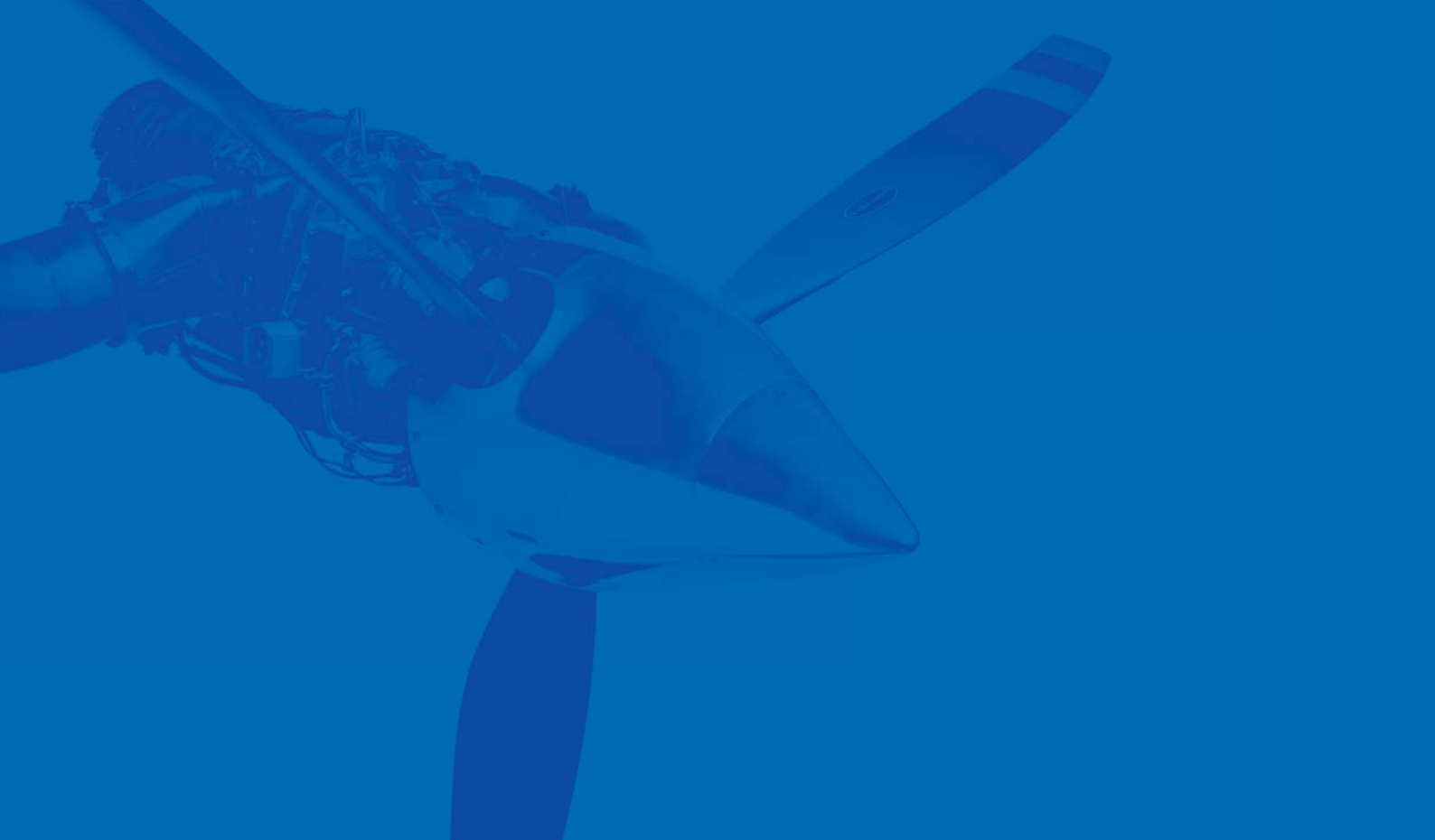
V rámci projektových aktivit PBS byly v projektu řešeny oblasti:

Podpůrné činnosti pro další vývoj motorů

- ověřeno modelování výkonových charakteristik motoru v programu GSP (komerční software - objektové modelování soustav, propojení s MatlabSimulink),
- alternativní návrh spalovacích komor označených JETIS, RQL (RQL ve srovnání s JETIS lepší teplotní zatížení materiálu komory), ale návrhy alternativních spalovacích komor asi nedojdou uplatnění z důvodu cenových a funkčních omezení (stávající spalovací komora je minimálně srovnatelná ve výkonových parametrech, cenově je výhodnější z důvodu zvládnuté výroby),
- jednoduchý chlazený rozvaděč verifikován měřením (pokles teploty materiálu lopatek o 50-80 °C),
- dosažené úspory v obrábění titanových kompresorových kol (20-30 % nákladů na obrábění),
- optimalizace licích procesů - dosaženo získání jemné makrostruktury povrchu odlitků oběžných a rozváděcích kol vyrobených ze standardního materiálu INC713LC a z nového materiálu MAR-M 247, získána nová statistická materiálová data,
- odměřena dynamika celého motoru v zástavbě,
- proveden návrh modifikací ozubených kol (potvrzeno, že nemá podstatný vliv na dynamiku ozubení) a proveden předběžný návrh reduktoru s osou výstupu nad osou motoru.

Dvoukanálový řídicí systém

- Práce proběhly ve spolupráci s UNIS. Byl učiněn krok v řešení dvoukanálového provedení řídicího systému (ŘS) pro motory PBS - zajištěn předběžný návrh systému včetně úvodních zkoušek řídicí elektroniky. Cenová a certifikační rozvaha návrhu ŘS ukázala nutnost dále diskutovat vhodnost tohoto řešení zejména z důvodu finanční náročnosti řídicího systému.



Zkoušky motorů

- Proběhly dlouhodobé zkoušky motorů TP100 na zkušebně PBS – absolvováno asi 2500 hodin, tímto byl potvrzen požadovaný resurs motoru. Dále proběhly zkoušky motoru v barokomoře CIAM – potvrzeny výkonové parametry hřídelového motoru v celé provozní obálce.

Zástavby motorů

- ILOT / I-31T Manager – vrtulová aplikace v tažné verzi, motor zastavěn, probíhají letová ověření (15 hodin)
- MM / ORCA - vrtulová aplikace v tlačné dvoumotorové verzi, motory zastavěny, probíhají letová ověření (130 hodin na dvou motorech)
- Winner Helico / B150 – vrtulníková aplikace, motor dodán, zástavba opožděna (dynamika rotorové soustavy)
- IRI – vrtulníková aplikace, motor zastavěn, proběhlo pozemní ověření.

EKONOMICKÝ A FINANČNÍ VÝVOJ

- PBS Velká Bíteš za rok 2016 vytvořila výsledek hospodaření před zdaněním ve výši 190 203 tis. Kč.
- Hodnota aktiv PBS Velká Bíteš dosáhla k datu 31. 12. 2016 výše 1 196 113 tis. Kč.
- Dlouhodobý majetek společnosti se v období od 1. 1. 2016 do 31. 12. 2016 snížil o 47 395 tis. Kč, tj. o 9,02 %. Dlouhodobý hmotný majetek poklesl o 47 851 tis. Kč, tj. o 10,1 %. Dlouhodobý nehmotný majetek v průběhu loňského roku vzrostl o 456 tis. Kč a v oblasti dlouhodobého finančního majetku ke změnám nedošlo.
- Oběžná aktiva vzrostla o 48 685 tis. Kč, tj. o 7,38 %. V oblasti zásob došlo ke snížení o 78 938 tis. Kč. V oblasti krátkodobých pohledávek došlo k navýšení o 16 015 tis. Kč. Peněžní prostředky vzrostly o 111 608 tis. Kč.

Výsledek hospodaření za rok 2016 a očekávané výsledky v roce 2017

	Rok 2016 (v tis. Kč)	Rok 2017 (v tis. Kč)
Prodej celkem	1 203 545	1 353 500
Výsledek hospodaření před zdaněním	190 203	281 041
Přidaná hodnota	599 565	742 066



- Časové rozlišení v oblasti aktiv v roce 2016 vzrostlo o 3 710 tis. Kč.
- Vlastní kapitál v průběhu roku 2016 vzrostl o 39 266 tis. Kč, tj. o 5,12 %.
- V oblasti cizích zdrojů došlo k poklesu závazků o 22 920 tis. Kč. Rezervy poklesly o 11 575 tis. Kč.
- Cizí zdroje v roce 2016 klesly celkem o 34 495 tis. Kč.
- Časové rozlišení v oblasti pasiv v roce 2016 vzrostlo o 229 tis. Kč.
- Celkově se bilance za rok 2016 zvýšila o 5 000 tis. Kč, tj. o 0,42 %.

Výdaje na výzkum a vývoj v roce 2016 a očekávané v roce 2017

	Rok 2016 (v tis. Kč)	Rok 2017 (v tis. Kč)
Výdaje na výzkum a vývoj	101 489	113 811

Roční účetní závěrka PBS Velká Bíteš byla ověřena auditorem a projednána jak představenstvem společnosti, tak i dozorčí radou.

ROZVAHA (v tis. Kč)	Rok 2015	Rok 2016
Aktiva celkem	1 191 113	1 196 113
Dlouhodobý majetek	525 518	478 123
Dlouhodobý nehmotný majetek	5 724	6 180
Dlouhodobý hmotný majetek	473 949	426 098
Dlouhodobý finanční majetek	45 845	45 845
Oběžná aktiva	659 918	708 603
Zásoby	381 273	302 335
Dlouhodobé pohledávky	0	0
Krátkodobé pohledávky	199 958	215 973
Peněžní prostředky	78 687	190 295
Časové rozlišení	5 677	9 387
Pasiva celkem	1 191 113	1 196 113
Vlastní kapitál	766 644	805 910
Základní kapitál	460 540	460 540
Kapitálové fondy	25 286	25 286
Fondy ze zisku	70 870	79 684
Výsledek hospodaření minulých let	33 661	81 134
Výsledek hospodaření běžného účetního období	176 287	159 266
Cizí zdroje	424 294	389 799
Rezervy	14 663	3 088
Dlouhodobé závazky	60 526	58 454
Krátkodobé závazky	349 105	328 257
Časové rozlišení	175	404

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY (v tis. Kč)	Rok 2015	Rok 2016
Tržby z prodeje výrobků, služeb a zboží	1 361 903	1 154 804
Změna stavu zásob vlastní činnosti	- 41 089	76 960
Aktivace	-36 720	-33 911
Výkonová spotřeba	787 409	512 190
Osobní náklady	412 875	373 226
Úpravy hodnot v provozní oblasti	58 968	61 944
Ostatní provozní výnosy	66 450	83 886
Ostatní provozní náklady	28 954	57 723
Provozní výsledek hospodaření	217 956	190 558
Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	0	3 570
Úpravy hodnot a rezervy ve finanční oblasti	-9 891	161
Výnosové úroky a ostatní finanční výnosy	11 052	3 365
Nákladové úroky a ostatní finanční náklady	25 772	7 129
Finanční výsledek hospodaření	-4 829	-355
Výsledek hospodaření před zdaněním	213 127	190 203
Daň z příjmů	36 840	30 937
Výsledek hospodaření po zdanění	176 287	159 266
Výsledek hospodaření za účetní období	176 287	159 266
Čistý obrát za účetní období	1 439 405	1 245 625

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA O AUDITU ÚČETNÍ ZÁVĚRKY

Akcionáři společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. sídlem Vlkovská
279, 595 01 Velká Bíteš, IČ 00176109.

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. (dále také jen Společnost), sestavené na základě českých účetních předpisů ke dni 31. 12. 2016, za období od 1. 1. 2016 do 31. 12. 2016, která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2016, výkazu zisku a ztráty, přehledu o změnách vlastního kapitálu a přehledu o peněžních tocích za období od 01.01.2016 do 31. 12. 2016 a přílohy, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. k 31. 12. 2016, nákladů, výnosů, výsledku jejího hospodaření a peněžních toků za rok končící 31. 12. 2016 v souladu s českými účetními předpisy.

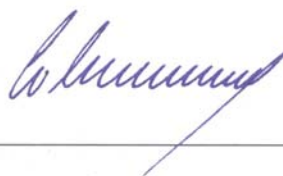
V Brně dne 28. 3. 2017

Kreston A&CE Audit, s. r. o.

Ptašínského 4, 602 00 Brno

oprávnění KAČR č. 007

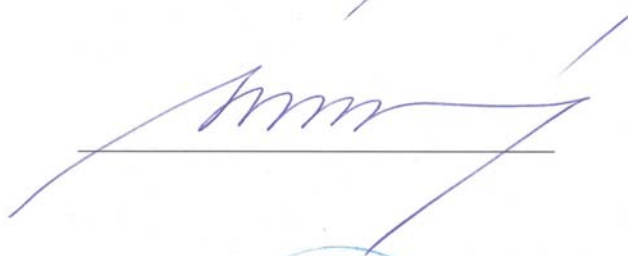
Ing. Libor Cabicar, jednatel společnosti



Odpovědný statutární auditor:

Ing. Leoš Kozohorský

oprávnění KAČR č. 1276



ZÍSKANÁ OCENĚNÍ V ROCE 2016



55. místo v anketní soutěži Českých 100 Nejlepších



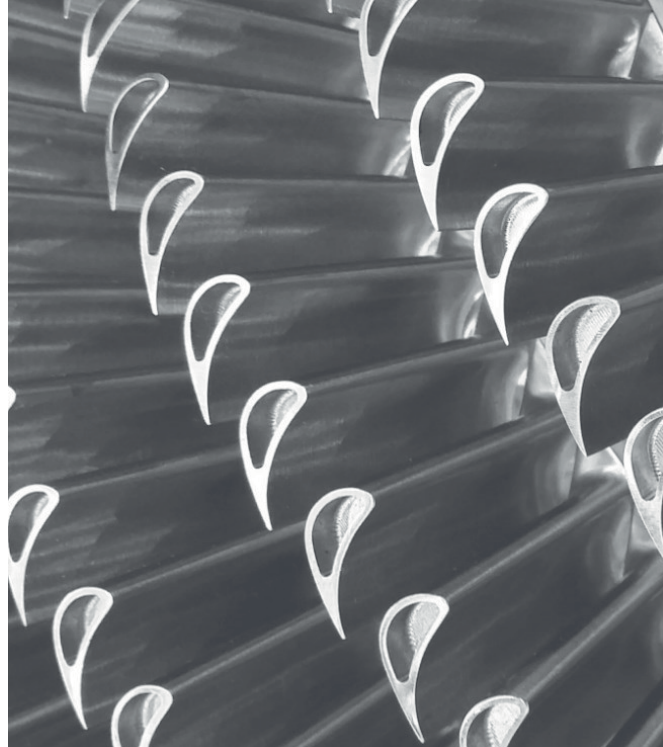
1. místo v kategorii velkých firem v soutěži o Cenu hejtmana Kraje Vysočina za společenskou odpovědnost



Prestižní certifikace Czech Stability Award AAA Excellent v rámci Czech top 100 firem České republiky

HSBC 
**International
BUSINESS AWARDS**

3. nejlepší exportér v soutěži HSBC International Business Awards
s projektem „Průnik dekantačních odstředivek na trh Latinské Ameriky“





PBS VELKÁ BÍTEŠ – ČLEN SKUPINY PBS GROUP

První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s.
Vlkovská 279, 595 01 Velká Bíteš, Česká republika
tel.: +420 566 822 111
fax: +420 566 822 135
e-mail: info@pbsvb.cz
www.pbsvb.cz