

**ZPRÁVA
REPORT**

2014



OBSAH - TABLE OF CONTENTS

	OBSAH CONTENTS
2	ÚVODNÍ SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE MANAGING DIRECTOR'S INTRODUCTION
4	PROFIL SPOLEČNOSTI COMPANY PROFILE
	HLAVNÍ CÍLE MAIN OBJECTIVES
	ZÁKLADNÍ ÚDAJE O SPOLEČNOSTI BASIC DATA OF THE COMPANY
	STRUKTURA AKCIONÁŘŮ STRUCTURE OF SHAREHOLDERS
	STATUTÁRNÍ ORGÁNY STATUTORY BODIES
6	ORGANIZAČNÍ STRUKTURA SPOLEČNOSTI ORGANISATIONAL STRUCTURE OF THE COMPANY
	VEDENÍ SPOLEČNOSTI PBS VELKÁ BÍTEŠ MANAGEMENT OF PBS VELKÁ BÍTEŠ
8	VÝROBNÍ PROGRAM MANUFACTURING PROGRAMME
12	KONCEPCE JAKOSTI QUALITY POLICY
14	ÚDAJE O ZAMĚSTNANCÍCH PERSONNEL DATA
18	INVESTIČNÍ A EVROPSKÉ PROJEKTY INVESTMENT AND EU PROJECTS
22	EKONOMICKÝ A FINANČNÍ VÝVOJ ECONOMIC AND FINANCIAL DEVELOPMENT
24	ROZVAHA BALANCE SHEET
	VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY PROFIT AND LOSS STATEMENT
26	ZPRÁVA AUDITORA AUDITOR'S REPORT

ÚVODNÍ SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE



Vážené dámy, vážení pánové,

máme za sebou úspěšný a významný rok v mnoha oblastech. Podařilo se překonat hranici tržeb na úrovni 1,25 miliardy korun.

K vynikajícím výsledkům divize letecké techniky se přidala také divize přesného lití. I přes nelehkou politickou situaci v Rusku se dařilo rozvíjet strategické trhy Číny, Švýcarska, USA, Německa a Ruska. Pořídili jsme nové technologie v oblasti strojů na přesné obrábění, výrobu ozubení v leteckých přesnostech nebo povlakování turbínových lopatek. Došlo k rozšíření výrobní haly divize přesného lití, která se tak může dále rozvíjet.

V oblasti technického rozvoje jsme loni zaznamenali zásadní pokrok u leteckých finálních výrobků naší firmy – byla získána evropská civilní certifikace pro pomocnou energetickou jednotku Safir 5K/G Z8 a proudový motor TJ100C. Uskutečnil se první let turbovrtulového motoru TP100 v zahraničí, a to přímo na důležitém trhu USA. V letecké technice jsme nezůstali pozadu ani s turbohřídelovým motorem TS100, který vykonal první let na zcela novém vrtulníku. Klimatizační systém pro vrtulníky typu MI se podařilo úspěšně otestovat při zimních i letních zkouškách.

Posunuli jsme se dál i v propagaci firmy. Máme nový design propagačních materiálů i nové webové stránky. Byli jsme poctěni návštěvami nejvýznamnějších osobností českého veřejného života, kterými byli prezident republiky Miloš Zeman, kardinál Dominik Duka, hejtmán Kraje Vysočina Jiří Běhounek.

Rok 2014 jsme uzavřeli získáním dvou prestižních ocenění. Komisí složenou ze zástupců průmyslu ČR, manažerů firem, vysokých škol, bank i politiků jsme byli vyhodnoceni jako třetí nejnovativnější firma v České republice. Byli jsme také přijati mezi 100 nejlepších společností v České republice. Na Pražském hradě jsme převzali certifikát Czech Top 100, který považuji za ocenění dlouhodobé poctivé práce zaměstnanců PBS Velká Bíteš.

Je třeba také připomenout zlepšení výsledků a stavu podepsaných zakázek v naší sesterské společnosti PBS ENERGO. Skupina PBS se v polovině roku rozrostla o bývalou mateřskou společnost, První brněnskou strojírnu Brno, díky níž jsme oslavili 200 let od založení. Připomněli jsme si také 50 let od vzniku Střediska praktického vyučování PBS Velká Bíteš, které vychovává nové generace dělníků a techniků.

Vše nasvědčuje tomu, že i v roce 2015 bude dostatek zakázek na našich hlavních trzích Číny, Ruska, Švýcarska a Německa. Budeme tvrdě pracovat na dalším zvyšování zakázek v USA, Brazílii, Indii, Spojených arabských emirátech, Velké Británii, Švédsku, Francii nebo Itálii.

V roce 2015 musíme zvládnout nově pořízené špičkové technologie na divizi letecké techniky, úspěšně dokončit projekt Inovace na divizi přesného lití a modernizaci vytápění areálu, které provozuje divize centrum. Rozhodující bude udržet růst divize letecké techniky a divize přesného lití, dále zvýšení konkurence schopnosti divize industry.

Vážené dámy, vážení pánové, dovoluji mi srdečně poděkovat všem, kteří se v průběhu roku 2014 aktivně podíleli na velmi dobrých výsledcích a rozvoji firmy.

Ing. Milan Macholán
generální ředitel a předseda představenstva

MANAGING DIRECTOR'S INTRODUCTION

Ladies and Gentlemen,

Last year turned out to be successful and significant in many respects. First and foremost, sales reached and exceeded 1.25 billion Czech crowns.

The excellent results of the Aircraft Technique Division were complemented by the achievements of the Precision Casting Division. Despite the difficult political situation in Russia, the company managed to develop strategic markets in China, Switzerland, USA, Germany, and Russia. We have acquired new machines for precision cutting, the manufacture of precision gears for the aircraft industry, and the coating of turbine blades. The manufacturing hall of the Precision Casting Division was extended and can thus continue in its development.

In the area of technical development, the company achieved fundamental progress with its final aircraft products: it obtained the European civil certification for the Safir 5K/G Z8 auxiliary power unit and the TJ100C turbojet engine. The TP100 turboprop engine underwent its first flight abroad – in the important US market. Another achievement in the field of aircraft technology was the first flight of the TS100 turboshaft engine in a brand new helicopter. Furthermore, the environmental control system for MI helicopters successfully passed both winter and summer testing.

The company's promotional activities received a significant boost with the new design of our promotional materials and also a brand new website. We were honoured by the visits of many significant Czech public figures, such as Miloš Zeman, the President of the Czech Republic; Cardinal Dominik Duka, Archbishop of Prague; and Jiří Běhounek, Governor of the Vysočina Region.

We concluded the year 2014 by winning two prestigious awards. A commission consisting of representatives of Czech industry, company directors, universities, banks, and politicians selected our company as the third best innovator in the Czech Republic. We were also included in the top 100 companies of the Czech Republic – I consider the Czech Top 100 certificate, with which we were presented at a ceremony in Prague Castle, as an acknowledgement of the long-term dedicated work of the employees of PBS Velká Bíteš.

The improvement of the results and the status of signed contracts of our affiliate, PBS ENERGO, also deserve a mention. Halfway through 2014 the PBS group was extended by its former parent company, První brněnská strojírna Brno, thanks to which we celebrated the 200th anniversary. We also commemorated the 50th anniversary of the PBS Velká Bíteš On-the-Job Training Centre, which continues to train new generations of workers and technicians.

All the indicators suggest that 2015 will again bring a sufficient number of contracts from our major markets in China, Russia, Switzerland and Germany. Furthermore, we will work hard to obtain more contracts in the USA, Brazil, India, the United Arab Emirates, Great Britain, Sweden, France and Italy.

In 2015 we must master the newly acquired highest-quality technologies in the Aircraft Technique Division, and successfully complete the Innovation project in the Precision Casting Division, as well as the modernisation of the heating system managed by the Central Services Division. It will be essential to maintain the growth of the Aircraft Technique Division and the Precision Casting Division, and to improve the competitiveness of the Industry Division.

Ladies and Gentlemen, let me express my most sincere thanks to all who actively contributed to the very good results and development of the company throughout 2014.

Milan Macholán
Managing Director and Chairman of the Board of Directors

PROFIL SPOLEČNOSTI

První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. (PBS Velká Bíteš) je moderní společností v oboru přesného strojírenství. Profiluje se především jako výrobce turbínových vysokootáčkových strojů pro letectví, energetiku a dopravní průmysl. Jedná se o komplexního strojírenského výrobce, který ve vlastních provozech zajišťuje přesné odlitky, hi-tec obrábění kovů, galvanické povrchové úpravy a následnou montáž hotových výrobků. Zákazníci oceňují vysokou technickou úroveň, spolehlivost a kvalitu výrobků i služeb společnosti.

Historie PBS Velká Bíteš se začala psát roku 1950, kdy byla ve Velké Bíteši postavena první výrobní hala s obslužnými budovami pro 200 lidí. Společnost však navazuje na historii PBS založené již v roce 1814. Roku 1951 byl závod organizačně začleněn do státního podniku PBS Brno, v jehož rámci zaznamenal dynamický rozvoj podmíněný vývojem technicky náročného výrobního programu. Pilířem výroby byly přístroje pro letecký průmysl, turbíny malých výkonů a výrobky slévárny přesného lití. V roce 2014 vytvořila PBS GROUP konsorcium firem, které tvoří společnosti PBS Velká Bíteš, PBS ENERGO, PBS Brno a podnikají v oboru přesného strojírenství, turbín a kotlů.

HLAVNÍ CÍLE

- Stát se vyhledávaným dodavatelem spolehlivých řešení pro letecký průmysl.
- Upevnit a rozšířit svou pozici na klíčových exportních trzích v Evropě, Asii a Americe.
- Být konkurenceschopní v globálním měřítku.
- Posilovat svou roli dodavatele do sítě renomovaných světových finalistů.
- Realizovat program technického rozvoje výrobků a technologií na vysoké technické úrovni.
- Udržet a posílit finanční stabilitu společnosti.
- Stát se v regionu společností, kde zaměstnanci pracují s hrdostí.

ZÁKLADNÍ ÚDAJE O SPOLEČNOSTI

IČ	00176109
DIČ	CZ00176109
Generální ředitel společnosti	Ing. Milan Macholán
Kontaktní adresa	Vlkovská 279, 595 12 Velká Bíteš, ČR
Telefon	+420 566 822 111
Fax	+420 566 822 135
E-mail	info@pbsvb.cz
Internetové stránky	www.pbsvb.cz
Základní kapitál	460 540 tis. Kč
Počet zaměstnanců	778

STRUKTURA AKCIONÁŘŮ

100 % akcionářem společnosti PBS Velká Bíteš k datu 31. 12. 2014 byla společnost PBS GROUP.

STATUTÁRNÍ ORGÁNY

STATUTÁRNÍ ORGÁNY K 31. 12. 2014:

PŘEDSTAVENSTVO

Ing. Milan Macholán	předseda představenstva
Ing. Martin Uhlíř	místopředseda představenstva
Ing. Tomáš Koutský	člen představenstva

DOZORČÍ RADA

JUDr. Jaroslava Šandová	předsedkyně dozorčí rady
Ing. Václav Kozák	člen dozorčí rady
Josef Šrámek	člen dozorčí rady

COMPANY PROFILE

První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. (PBS Velká Bíteš) is a modern precision engineering company, the manufacturer of high-speed turbine machines for the aerospace, power and transport industries. Within its comprehensive range of products and services the company manufactures precision castings, performs high-tech machining of metals, electroplating and subsequent assembly of finished products. Its customers appreciate its high technical standard, reliability and quality of both products and services.

The history of PBS Velká Bíteš began in 1950 when the first factory hall and service buildings were built for 200 workers in Velká Bíteš. However the company origins date back as far as 1814, when První brněnská strojírna was founded. In 1951 the plant became part of the state-owned enterprise První brněnská strojírna Brno, in which it marked dynamic development in connection with a technically challenging manufacturing programme. The main products were devices for the aviation industry, small capacity turbines and products of the precision foundry. In 2014 PBS GROUP has established a consortium of companies formed by PBS Velká Bíteš, PBS ENERGO, and PBS Brno which engage in the business of precise machining, turbines, and boilers.

MAIN OBJECTIVES

- To become a leading supplier of reliable solutions for the aerospace industry.
- To maintain and build on its presence in the main export markets in Europe, Asia and America.
- To be competitive on a global scale.
- To strengthen its role as a supplier to the network of world-renowned end users.
- To implement the programme of the technical development of products and high-tech level technologies.
- To maintain and improve financial stability.
- To become a regional employer for which every member of staff is proud to work.

BASIC DATA OF THE COMPANY

Registration number	00176109
Tax identification number	CZ00176109
Managing director	Milan Macholán
Contact address	Vlkovská 279, 595 12 Velká Bíteš, CZ
Telephone	+420 566 822 111
Fax	+420 566 822 135
E-mail	info@pbsvb.cz
Internet	www.pbsvb.cz
Registered capital	CZK 460,540,000
Number of employees	778

STRUCTURE OF SHAREHOLDERS

As of 31st December 2014, PBS GROUP held 100% of shares of PBS Velká Bíteš.

STATUTORY BODIES

STATUTORY BODIES AT 31. 12. 2014:

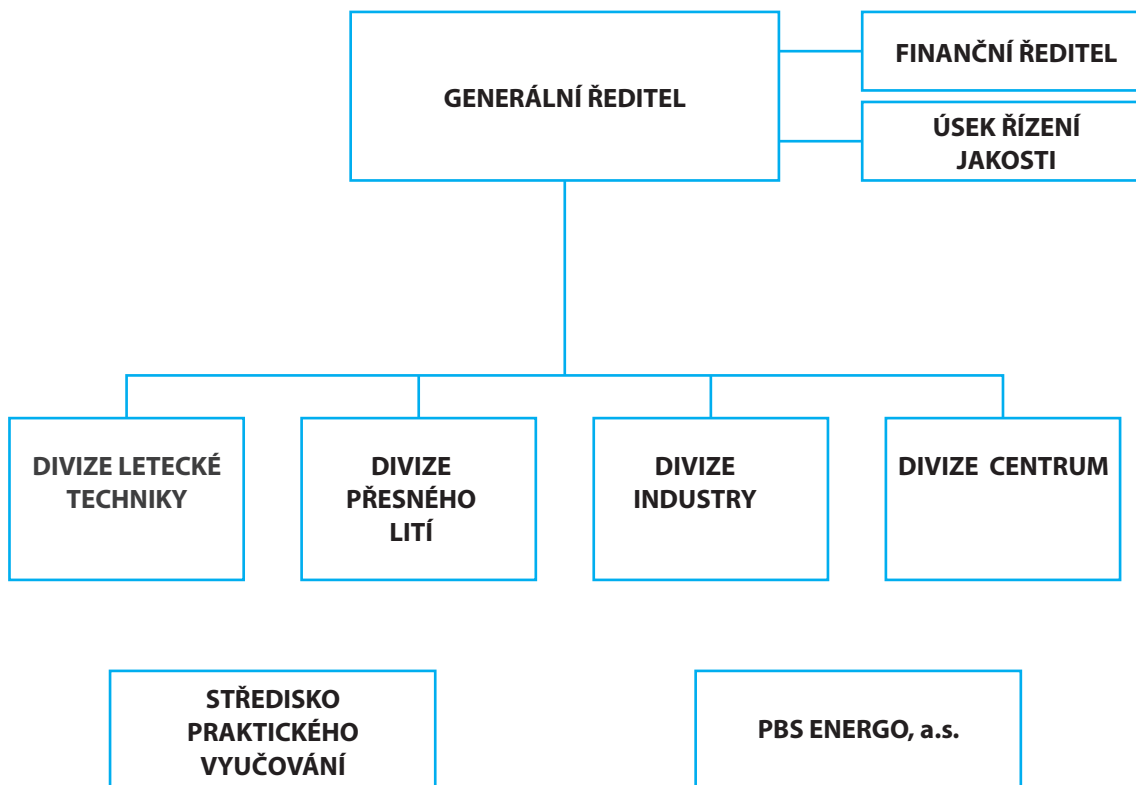
BOARD OF DIRECTORS

Milan Macholán	Chairman of the Board of Directors
Martin Uhlíř	Vice-chairman of the Board of Directors
Tomáš Koutský	Member of the Board of Directors

SUPERVISORY BOARD

Jaroslava Šandová	Chairwoman of the Supervisory Board
Václav Kozák	Member of the Supervisory Board
Josef Šrámek	Member of the Supervisory Board

ORGANIZAČNÍ STRUKTURA SPOLEČNOSTI



VEDENÍ SPOLEČNOSTI PBS VELKÁ BÍTEŠ

Ing. Milan Macholán

generální ředitel

Ing. Martin Uhlíř

finanční ředitel

Ing. Zdeněk Katolický

ředitel divize letecké techniky

Ing. Antonín Joch, Ph. D.

ředitel divize přesného lití

Ing. Luděk Kafka

ředitel divize industry

Ing. Bronislav Stiskálek

ředitel divize centrum

Ing. František Bárta

vedoucí odboru informačních technologií

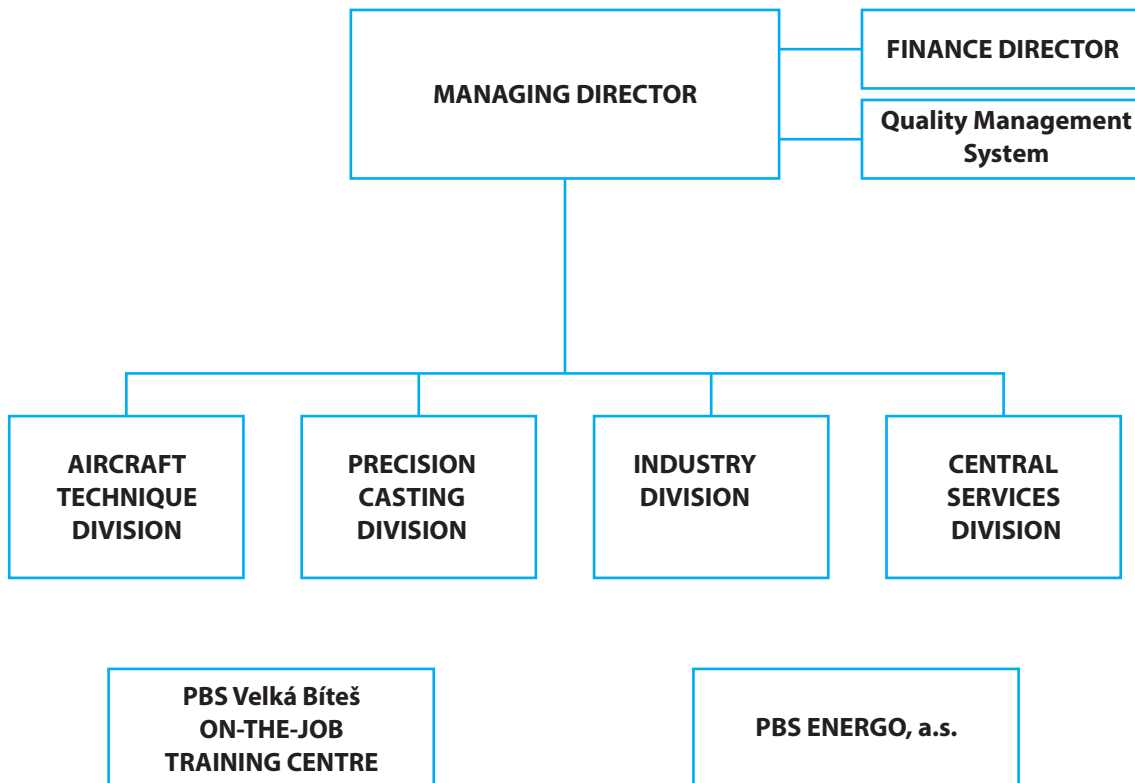
Ing. Luděk Švenda

vedoucí úseku řízení jakosti

Ing. Jarmila Veverková

vedoucí personálního odboru,
bezpečnostní ředitelka

ORGANISATIONAL STRUCTURE OF THE COMPANY



MANAGEMENT OF PRVNÍ BRNĚNSKÁ STROJÍRNA VELKÁ BÍTEŠ, A. S.

Milan Macholán	Managing Director
Martin Uhlíř	Finance Director
Zdeněk Katolický	Director of Aircraft Technique Division
Antonín Joch	Director of Precision Casting Division
Luděk Kafka	Director of Industry Division
Bronislav Stiskálek	Director of Central Services Division
František Bárta	Information Technologies Manager
Luděk Švenda	Quality Management Section Manager
Jarmila Veverková	Personnel Manager, Security Director

VÝROBNÍ PROGRAM

DIVIZE CENTRUM

- správa majetku, personalistika, informační systémy, servis, technická obsluha výroby, nedestruktivní zkoušení – klasická a digitální radiografie vyhodnocování, penetrační, magnetická a vizuální kontrola, metrologie, systém managementu jakosti a environmentu, investiční projekty, marketing a propagace, doprava a expedice, nákup a účetnictví /finančníctví/.

DIVIZE LETECKÉ TECHNIKY

- proudové motory s tahem od 20 do 150 daN, turbovrtulové a turbohřídelové motory s výkonem do 200 kW pro pohon bezpilotních prostředků, malých letounů a vrtulníků
- malé plynové turbíny (PEJ resp. APU) sloužící jako generátory vzduchu pro startovací systémy a nouzové zdroje energie, hydrauliky letadel a vrtulníků s výkonem do 100 kW
- turbínové motory sloužící k pohonu vysokootáčkových generátorů s permanentními magnety a generátorů s využitím převodovky
- vzduchové startovací turbíny leteckých motorů
- klimatizační systémy letadel skládající se z turbochladicí jednotky, výměníku tepla, odlučovače vody, prvků pneumatické regulace, převodových motorků, uzavíracích ventilů
- vysokootáčkové převodovky
- héliové expanzní turbíny, které jsou používány ke zkapalňování hélia
- nízkoteplotní kompresory pro odsávání par hélia v supravodivých zařízeních
- kooperační výroba dle dokumentace zákazníků, obrábění voskových modelů, 5osé obrábění
- projekty a vývoj - náročné výpočty z oblasti proudění, pevnosti, životnosti a dynamiky a návrhy průtočných částí turbín a kompresorů pro interní vývojové projekty i pro externí zákazníky, řízení vývojových projektů s finanční dotací vlády ČR a EU

DIVIZE PŘESNÉHO LITÍ

- přesně lité odlitky metodou vytavitelného modelu z uhlíkových ocelí, vysoce legovaných ocelí a superslitin na bázi niklu a kobaltu v rozsahu hmotností 0,1–44 kg
- přes 340 druhů odlitků, odlévání na vzduchu a ve vakuu
- odlitky: lopatky, segmenty plynových a parních turbín, jádrové odlitky lopatek turbín, rozvláknovací hlavy pro sklářský průmysl, turbodmychadlová turbínová kola a lopatky pro dopravní techniku, včetně kol s usměrněnou krystalizací, axiální turbínová a rozváděcí kola pomocných energetických jednotek a leteckých motorů, včetně duté chlazené lopatky leteckých motorů, kloubní náhrady pro zdravotnictví
- atestace odlitků ve vlastní laboratoři
- využívání 3D tiskárny pro výrobu voskových modelů pro urychlení ověřovacích odlitků jako součást kompletní technologie Rapid prototyping pro urychlení vývoje odlitků, standardně využíváme simulační program Pro-CAST jako nástroj ověření licích parametrů v době přípravy technologie lití

DIVIZE INDUSTRY

- zajišťování dodávek kompletního opracování i kompletní montáže výrobků pro strategické zákazníky v oblasti letectví, energetiky, dopravní techniky, zdravotnictví, (kooperační výroba dle dokumentace zákazníka)
- výroba dekantačních odstředivek, které slouží ke kontinuálnímu oddělování pevných podílů ze suspenzí, systém čištění komunálních a průmyslových kalů na odstředivém principu, oblasti použití např. čistírny odpadních vod pro odvodňování a zahušťování kalů, zpracování kalů z masokombinátů, odvodňování kalů ze zpracování zeleniny, atd.
- útvar galvanovna – eloxování (elox tvrdý bez dobarvení, elox tvrdý s dobarvením v černé barvě, elox přírodní bez dobarvení, elox přírodní s dobarvením v černé barvě, elox přírodní utěsněný v dvojchromanu, chromelox s utěsněním ve dvojchromanu nebo ve vodě), niklování, cínování, zinkování s modrým nebo žlutým chromátem, předpenetrační leptání, černění
- výroba forem pro přesné lití
- elektroerozivní obrábění
- CNC ostření nástrojů
- vyvažování, svařování, 3D měření
- přesné broušení lopatek turbodmychadel a turbín
- 6osé soustružnicko-frézovací centrum
- dělení materiálu řezáním a pálením

STŘEDISKO PRAKTICKÉHO VYUČOVÁNÍ PBS VELKÁ BÍTEŠ

- praktické vyučování žáků tříletého učebního oboru Obráběč kovů 23-56-H/01 a čtyřletého studijního oboru Mechanik – seřizovač 23-45-L/01
- účast na soutěžích zručnosti žáků
- realizace projektů financovaných ze strukturálních fondů EU
- náborová činnost žáků a vzdělávání dospělých

PBS ENERGO, A.S.

- parní protitlakové turbíny v rozsahu výkonů od 0,1 do 25 MW
- parní kondenzační turbíny o výkonu 0,1 – 25 MW
- expanzní plynové turbíny od 0,2 do 25 MW
- opravy rotorů turbín do výkonu 200 MW
- dodávky náhradních dílů k parním a expanzním turbínám
- revize, opravy, rekonstrukce a modernizace turbín
- výrobky pro jadernou energetiku – speciální boxy a žlaby
- servisní činnost, poradenství a studie v oblasti energetiky
- kooperační výroba dle dokumentace zákazníků

PBS BRNO, A.S.

- průmyslové kotle
- energetické projekty
- ekologizace kotlů
- servisní činnosti kotlů

MANUFACTURING PROGRAMME

CENTRAL SERVICES DIVISION

- facility management, human resources, information systems, servicing, technical support of production, non-destructive testing – conventional and digital radiography, penetrant, magnetic and visual inspection, metrology, quality and environment management system, investment projects, marketing and promotion, transport and shipping, procurement and accounting /financial matters/.

AIRCRAFT TECHNIQUE DIVISION

- turbojet engines with thrust from 20 to 150 daN, turboprop and turboshaft engines with power up to 200 kW for the drive of UAVs, small aircraft and helicopters
- small gas turbines (auxiliary power units - APU) working as air generators for aircraft starting systems and as emergency power and hydraulic sources of aircraft and helicopters of an output up to 100 kW
- turbojet engines for the drive of high-speed generators with permanent magnets and of generators using a gearbox
- air starting systems for aircraft engines
- aircraft environmental control systems consisting of a turbo cooling unit, heat exchanger, water separator, pneumatic control components, gear motors, closing valves
- high-speed gearboxes
- helium expansion turbines for helium liquefaction
- cryogenic compressors for the exhaust of helium vapours in superconductive equipment
- cooperation production according to the customer's drawings, production of wax patterns, 5-axis machining
- design and development - exacting calculations in the field of flow, strength, life and dynamics, and design of flow parts of turbines and compressors for internal development projects, as well as for external customers, management of development projects subsidized by the Czech Government and EU

PRECISION CASTING DIVISION

- precision investment castings of carbon steel, high-alloy steel and nickel and cobalt based superalloys from 0.1 to 44 kg
- more than 340 types of castings, air and vacuum casting
- castings: blades, segments of gas and steam turbines, core castings of turbine blades, spinner disks for the glass industry, turbocharger turbine wheels and blades for transport equipment, including wheels with directional crystallization, axial turbine and guide wheels of auxiliary power units and aircraft engines, hollow cooled blades of aircraft engines, joint implants for the health sector
- casting certification in the company's testing laboratory
- use of 3D printer for the production of wax patterns for the quick manufacture of test castings within the comprehensive Rapid Prototyping technology as a standard to accelerate the development of castings, the Pro-CAST simulation programme is used as a tool for the verification of casting parameters during the preparation of the casting process

INDUSTRY DIVISION

- complete machining and assembly of products for strategic customers in the fields of aerospace and the power industry, transport equipment, the health sector (cooperation production according to the customer's designs)
- manufacture of decanting centrifuges for continuous separation of solid particles from suspensions, systems of centrifugal cleaning of municipal and industrial waste, e.g. for sludge thickening and dewatering in wastewater treatment plants, processing sludge from meat-packing plants, dewatering sludge from vegetable processing, etc.
- plating shop – eloxal coating (hard eloxal coat without colouring, hard eloxal coat – colouring in black, natural eloxal coat without colouring, natural eloxal coat – colouring in black, natural eloxal coat sealed with dichromate, chromium eloxal coat sealed with dichromate or water), nickel coating, tin coating, zinc coating with blue or yellow chromating, pre-penetration etching, blacking
- production of moulds for precise casting
- electrospark machining
- CNC grinding of tools
- balancing, welding, 3D measuring
- precise grinding of turbocharger and turbine blades
- 6-axis machining and milling tool
- material cutting, also by flame cutting

ON-THE-JOB TRAINING CENTRE OF PBS VELKÁ BÍTEŠ

- practical training of apprentices in a three-year programme of Metalworker 23-56-H/01 and four-year programme of Mechanic - Setter 23-45-L/01
- participation in apprentices competitions
- realization of projects financed from EU structural funds
- recruitment of trainees and education of adults

PBS ENERGO, A.S.

- steam back-pressure turbines 0.1 to 25 MW
- steam condensing turbines 0.1 to 25 MW
- gas expansion turbines 0.2 to 25 MW
- repair of rotors of turbines up to 200 MW
- spare parts for steam and gas expansion turbines
- overhauls, repairs, reconstruction and modernization of turbines
- products for nuclear power engineering – special boxes and mangers
- services, consultancy and studies in the area of power engineering
- cooperation production according to the customer's drawings

PBS BRNO, A.S.

- industry boilers
- power engineering projects
- ecologisation of boilers
- boiler services

KONCEPCE JAKOSTI A ENVIRONMENTU

Koncepce jakosti PBS Velká Bíteš formulovaná v Politice jakosti a environmentu byla zaměřená především na plnění požadavků našich zákazníků při využívání zavedených a certifikovaných systémů dle mezinárodních norem AS 9100 a ISO 14001 v aktuálním stavu revize.

V roce 2014 byly aktivity v oblasti systému managementu jakosti zaměřeny především na uplatňování zásad procesního řízení, vycházejícího z požadavků norem systému managementu jakosti, především normy AS 9100. Tyto aktivity se zaměřily především na oblast monitorování a měření výkonnosti a efektivnosti stanovených procesů. V rámci připravované revize normy ISO 9001 a následné budoucí revize AS 9100 byl kladen důraz na implementování systému efektivního hodnocení a snižování dopadu rizik souvisejících s předvýrobními etapami výroby, zejména technické přípravy výroby, návrhu a vývoje a riziky souvisejícími s dodavateli jak finálních výrobků, tak i s dodavateli kooperačních služeb. Vyškolení pracovníci systému jakosti provedli detailní školení v útvech divizí a na praktických příkladech seznámili účastníky s jednotlivými kroky a zásadami pro úspěšnou aplikaci RISK managementu.

PBS Velká Bíteš úspěšně obstála u všech kontrolních a recertifikačních auditů akreditovaných certifikačních společností, čímž byla potvrzena shoda zavedeného systému managementu jakosti s požadavky norem AS 9100, resp. ISO 9001. Také v oblasti oprávnění k výrobě, projekci a údržbě civilních i vojenských výrobků nebyla v průběhu auditů dohledacích orgánů zaznamenána závažná zjištění, která by mohla vést k odebrání uvedených oprávnění. S přispěním vhodně nastaveného systému projekčních prací ve vztahu k plnění požadavků Evropské agentury pro bezpečnost v letectví (EASA) a zavedeného systému nezávislého monitorování systému zabezpečení projekce, PBS Velká Bíteš dokončila certifikaci PEJ Safir 5 K/G Z8 a motoru TJ 100C. Na tyto výrobky získala certifikáty (ETSO, CT) od EASA. NADCAP certifikace našich speciálních procesů taktéž proběhla bez nálezů a na základě tohoto výsledku byla prodloužena akreditace o půl roku, tedy do 31. 7. 2015.

Nedílnou součástí koncepce jakosti byla i oblast ochrany životního prostředí v celém environmentálním působení akciové společnosti. Vysoká pozornost byla věnována ochraně ovzduší, vod, nakládání s chemickými látkami a přípravky, odpadním hospodářstvím a šetření energiemi. Všechny aktivity v oblasti environmentu byly podporovány ze strany vrcholového vedení firmy, které vynaložilo značné finanční prostředky na zlepšení environmentálního profilu společnosti. Veškeré činnosti definované environmentálními cíli a programy společnosti byly uskutečněny a naplněny, což se pozitivně projevilo v celkových environmentálních indikátorech, zejména indikátorech úspor energií a kvality vypouštěných vod.

Pravidelnou kontrolou a údržbou zdrojů bylo znečišťování životního prostředí zajišťováno. Nedosahovalo v této oblasti zákonem stanovené prahové hodnoty. V plné míře byla prokazována shoda právních požadavků ve všech oblastech environmentálních aspektů a průběžně byla plněna opatření v závislosti na změnách právních předpisů. Péče o ochranu životního prostředí byla v PBS Velká Bíteš zajištěna na zásadách mezinárodní normy ISO 14001 od roku 2006, a od té doby vždy úspěšně obstála při kontrolních, tak i při recertifikačních auditech společnosti LRQA.

QUALITY AND ENVIRONMENTAL POLICY

The quality policy of PBS Velká Bíteš, formulated in the Quality and Environmental Policy, has been focused particularly on meeting the requirements of our customers while using the implemented and certified systems according to the up-to-date AS 9100 and ISO 14001 international standards.

In 2014, quality management system activities were focused above all on the application of process management principles based on the requirements of the quality management system standards, in particular of AS 9100. These activities involved particularly the monitoring and measuring of performance and efficiency of the stipulated processes. In connection with the ISO 9001 revision which is currently being prepared, as well as the subsequent future revision of AS 9100, the efforts were focused on implementing the system of effective evaluation and reduction of the impact of risks related to pre-production stages, particularly the technical preparation of production, design and development, and the risks associated with suppliers of both final products and cooperation services. Employees trained in the field of quality system organised detailed training sessions in the individual departments of the divisions, using practical examples to present to the attendees the individual steps and principles for successful application of the RISK management.

PBS Velká Bíteš successfully passed all follow-up and recertification audits performed by accredited certification companies, which have confirmed the conformity of the implemented quality management system with the requirements of AS 9100 and ISO 9001 standards. Furthermore, the supervisory authorities did not find anything which could have resulted in the suspension of production, design, and maintenance approvals for either civil or military products. PBS Velká Bíteš successfully completed the certification of PEJ Safir 5 K/G Z8 and the TJ 100C engine, among others thanks to the suitably configured system of design work meeting the requirements of the European Aviation Safety Agency (EASA) and also the implemented system of independent monitoring of the design system. EASA certificates (ETSO, CT) have been obtained for these products. The NADCAP certification of our special processes also did not reveal any findings, based on which our accreditation was extended by another six months, i.e. until 31 July 2015.

The quality policy also includes protection of the environment within the entire environmental profile of the joint stock company. Much attention has been paid to the protection of air and water, control of chemical substances and preparations, waste management, and energy saving. All activities in the area of the environment have been supported by top management which has invested substantial finances to improve the environmental profile of the company. All activities defined by the environmental objectives and programmes of the company have been performed and completed, showing positively in the total environmental indicators, in particular in the indicators of energy saving and quality of discharged water.

Regular inspection and maintenance of environmental pollution sources has ensured that the threshold values stated by law are not reached. Legal compliance has been fully demonstrated in all areas of environmental aspects, and required measures have been continuously implemented in agreement with changing legal regulations. Environment protection has been ensured in PBS Velká Bíteš based on the principles of the ISO 14001 international standard since 2006 and since then the company has been always successful in both follow-up and recertification audits performed by LRQA.

ÚDAJE O ZAMĚSTNANCÍCH

K 31. 12. 2014 byl počet zaměstnanců ve společnosti 778, proti roku 2013 došlo k navýšení celkem o 21 zaměstnanců (navýšení o 10 dělníků výrobních, 2 režijní dělníky a 9 TH zaměstnanců). Společnost disponuje řadou odborně zdatných zaměstnanců, kteří své kompetence udržují a zvyšují formou účasti na interních a externích vzdělávacích akcích, z nichž některé jsou financovány z fondů EU. Zvyšuje se podíl vysokoškolsky vzdělaných zaměstnanců a zaměstnanců s úplným středním vzděláním. K realizaci nových projektů, naplňujících strategické cíle společnosti, jsou připravováni všichni zaměstnanci, kteří se v roce 2014 zúčastnili některého z 481 školení a tréninků.

Dotace na vzdělávání



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Na základě žádosti o dotaci vydalo v prosinci 2013 Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR Rozhodnutí o poskytnutí dotace na vzdělávací projekt:

Letečtí a slévárenští specialisté v procesu specifického vzdělávání, který je realizován od 1. 1. 2014 do 30. 4. 2015 v rámci globálního grantu EDUCA.

Cílová skupina 94 zaměstnanců divize letecké techniky a divize přesného lití si zvyšuje své kompetence pro výkon práce na jejich pracovních pozicích.

Celková dotace: 1 212 096,-- Kč.

Tento projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Praktická výuka učňů oboru obráběč kovů a mechanik seřizovač

Výchova personálních rezerv představuje také výuku učňů – obráběčů kovů a mechaniků seřizovačů. Středisko praktického vyučování PBS Velká Bíteš, jehož zřizovatelem je PBS Velká Bíteš, odborně připravuje žáky pro práci na CNC i konvenčních strojích, teoretickou výuku zabezpečuje Střední odborná škola Jana Tiraye Velká Bíteš.

Dotace na vzdělávání žáků SPV



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Středisko praktického vyučování PBS Velká Bíteš realizuje partnerský projekt reg. č. CZ.1.07/1.1.00/44.0003 „Přírodní a technické obory – výzva pro budoucnost“ v rámci Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost. Projekt je zaměřený na navázání spolupráce žáků a pedagogů SŠ se žáky ZŠ za účelem prohloubení zájmu žáků ZŠ o vzdělání v technických oborech a podporu zájmu o technická povolání. Žákům ZŠ se představí prostředí SPV, aplikace simulačních programů heidenhein a sinumeric a práce na konvenčních strojích na úrovni odpovídající věku žáka. Projekt dále přispívá ke zkvalitnění materiálních podmínek v oblasti technického vzdělávání, umožňuje žákům v průběhu vzdělávání pracovat s technologiemi na úrovni vyspělé praxe. Dovybavení dílny praktického vyučování o moderní přístroje a nákup kovových obrobků pro práci s tímto materiálem umožňuje moderní výuku základů nauky o materiálu a kovoobrábění. Nákup strojů připravuje žáky oboru obráběč kovů a mechanik seřizovač na zvládnutí moderních a ekologických postupů při obrábění kovů. Na realizaci projektu se podílejí i špičkoví odborníci – zaměstnanci PBS Velká Bíteš. Při přípravě žáků tak dochází k ideálnímu spojení teorie s praxí.

Začátek projektu: 10.9.2013
 Konec projektu: 30.6.2015
 Rozpočet projektu: 1 948 324,- Kč

Sociální program společnosti – péče o zaměstnance

V roce 2014 byly zaměstnancům již tradičně poskytovány výhody stanovené kolektivní smlouvou a rozsáhlým sociálním programem. Péče o životní a pracovní prostředí a ochranu zdraví zaměstnanců, sociální výhody a podpora sportovních i kulturních aktivit přispívají k vnímání společnosti jako prestižního zaměstnavatele v regionu.

STRUKTURA ZAMĚSTNANCŮ K 31. 12. 2013 A K 31. 12. 2014

	2013		2014	
Profesní	Počet zaměstnanců	%	Počet zaměstnanců	%
řídící činnost	29	3,8	27	3,5
administrativní činnost	88	11,6	84	10,8
výr.-tech. činnost	158	20,9	172	22,1
obchodní činnost	22	2,9	23	3,0
dělníci výrobní	361	47,7	371	47,7
dělníci režijní	99	13,1	101	12,9
celkem	757	100,0	778	100,0

	2013		2014	
Vzdělanostní	Počet zaměstnanců	%	Počet zaměstnanců	%
základní	21	2,8	19	2,4
vyučen	368	48,6	373	48,0
úplné střední	258	34,1	271	34,8
vysokoškolské	110	14,5	115	14,8
celkem	757	100,0	778	100,0

	2013		2014	
Věková	Počet zaměstnanců	%	Počet zaměstnanců	%
do 30	152	20,0	156	20,0
31 - 40	132	17,4	144	18,5
41 - 50	218	28,8	213	27,4
nad 50	255	33,8	265	34,1
celkem	757	100,0	778	100,0

PERSONNEL DATA

As of 31 December 2014 there were 778 employees in the company, which is 21 more than in 2013 (10 production workers, 2 indirect labour workers, and 9 white-collar workers). The company has many professionally competent employees. Their qualification is maintained and augmented by a number of internal and external training courses, some of which are financed from EU funds. The proportion of university graduates, as well as employees with secondary education, is increasing. All employees who in 2014 took part in some of the more than 481 training courses or lectures are prepared for the implementation of new projects fulfilling the strategic objectives of the company.

Grants for education



Based on the application for a grant, the Czech Ministry of Industry and Trade issued the Decision in December 2013 to award a grant for the educational project:

Aerospace and Foundry Specialists in Specific Training Process, which is currently being implemented (from 1 January 2014 to 30 April 2015) within the EDUCA global grant.

The target group of 94 employees of the Aircraft Technique Division and Precision Casting Division is improving their skills necessary for the performance of their work.

Total grant: CZK 1,212,096

This project is financed from ESF resources by means of the Human Resources and Employment Operational Programme, and also from the state budget of the Czech Republic.

Practical training of apprentices in machining and machine setting

Training of human resources also covers apprentices – machinists and machine tool setters. The On-the-Job Training Centre (SPV), which was founded by PBS Velká Bíteš and is managed by the company, prepares students for work with both CNC and conventional machines. Classroom training is provided at the Jan Třesný Vocational School in Velká Bíteš.

Grant for education of SPV students



The On-the-Job Training Centre of PBS Velká Bíteš is currently implementing the partnership project "Natural and Engineering Sciences - Challenge for the Future", reg. no. CZ.1.07/1.1.00/44.0003, within the Training for Competitiveness Operational Programme. The project is focused on collaboration of SPV's trainees and teachers with the pupils of primary schools in order to raise their interest in technical education and technical jobs. The pupils will be shown SPV's premises, application of Heidenhein and Sinumeric simulation programs, and work on conventional machines at a level corresponding to their age. Furthermore, the project contributes to improvement of material conditions in the area of technical education and enables the trainees to work with advanced technologies in the course of their training. The additional equipment of the on-the-job training classroom with modern devices, and the purchase of metal workpieces for work with this material enable modern teaching of the basics of material and machining science, and the purchased machines prepare the metalworkers and mechanics – setters for managing modern and ecological procedures in metal cutting. The project involves top specialists – employees of PBS Velká Bíteš. The education of trainees thus involves the perfect combination of theory and practice.

Start of the project: 10.9.2013
 End of the project: 30.6.2015
 Project budget: CZK 1,948,324

Social programme of the company – care of employees

As in previous years, in 2014 employees were provided with benefits according to the collective bargaining agreement and the extensive social programme. Care for the living and working environment and protection of the health of employees, social benefits and support towards both sport and cultural activities contribute to the perception of the company as a prestigious employer in the region.

STRUCTURE OF EMPLOYEES AT 31. 12. 2013 AND 31. 12. 2014

	2013		2014	
Profession	Number of employees	%	Number of employees	%
Management	29	3.8	27	3.5
Administration	88	11.6	84	10.8
Production engineering	158	20.9	172	22.1
Commercial	22	2.9	23	3.0
Production workers	361	47.7	371	47.7
Indirect labour workers	99	13.1	101	12.9
Total	757	100.0	778	100.0

	2013		2014	
Education	Number of employees	%	Number of employees	%
Primary	21	2.8	19	2.4
Apprenticeship	368	48.6	373	48.0
Secondary	258	34.1	271	34.8
University	110	14.5	115	14.8
Total	757	100.0	778	100.0

	2013		2014	
Age	Number of employees	%	Number of employees	%
up to 30	152	20.0	156	20.0
31 - 40	132	17.4	144	18.5
41 - 50	218	28.8	213	27.4
over 50	255	33.8	265	34.1
Total	757	100.0	778	100.0

INVESTIČNÍ A EVROPSKÉ PROJEKTY

PBS Velká Bíteš má stále ve svém zájmu se inovativně rozvíjet ve všech směrech. Vždyť investice do nových technologií, budov, ekologie a okolí firmy v roce 2014 přesáhly opět více jak 100 milionu korun. Jednalo se především o investiční projekty spolufinancované státním rozpočtem z Operačního programu Podnikání a inovace (OPPI) a ze Státního fondu životního prostředí (SFŽP) a dále také o investiční aktivity z vlastních zdrojů.

V rámci národních projektů z programu OPPI vedeného Ministerstvem průmyslu a obchodu ČR byl v roce 2014 dokončen v termínu projekt Inovace IV s názvem „Inovace leteckého turbovrtulového motoru TP100“ na divizi letecké techniky s celkovým rozpočtem 76 milionu korun a dobou trvání tři roky, který přinesl nové technologie, nové možnosti a nové příležitosti. Poslední z řady OPPI projektů realizovaných v PBS Velká Bíteš, je projekt Inovace IV na divizi přesného lití s názvem „Inovace procesu přesné litéž odlitků“ v celkovém rozsahu 78 milionu korun a dobou trvání téměř dva a půl roku, který probíhá dle harmonogramu. Termín ukončení je 30. 6. 2015.

Mezi další rozsáhlé projekty patří projekt rekonstrukce hnědouhelné kotelny, který je realizován za účelem splnění legislativních požadavků na snížení emisí od 1. 1. 2018 a zároveň ekologickým a úsporným myšlením představitelů firmy PBS Velká Bíteš je projekt navržen a realizován tak, aby celé tepelné hospodářství bylo energeticky méně náročné a mohlo se v budoucnu využít odpadového tepla z centrální kompresorovny, žehacích pecí na divizi přesného lití nebo připojení kogeneračních jednotek.

Finální návrh projektu: „Rekonstrukce hnědouhelné kotelny s přechodem na centrální plynovou kotelnu s teplovodním rozvodem“ změnil tedy celou topnou základnu a systém rozvodů a deklaruje na základě energetického auditu z roku 2014 roční úsporu tepla cca 19,000 GJ.



Náročná rekonstrukce kotelny a celého tepelného hospodářství
Demanding reconstruction of the boiler house and of the entire heating system

PBS Velká Bíteš věnuje také ne málo prostředků na školení a rozvoj svých zaměstnanců v oblastech rozšiřujících jejich kvalifikaci, znalosti a dovednosti. Využívá se jak projektu EDUCA z Operačního programu Lidských zdrojů a zaměstnanosti (za rok 2014 ve výši 0,7 milionu Kč), dalších dotačních titulů zmíněné v sekci „personalistika“ a také vlastních zdrojů (2,7 milionu Kč).

Z tohoto výčtu je zřejmé, že PBS Velká Bíteš je moderní dynamickou společností, která díky rozsáhlým investicím neustále roste a zvyšuje svou konkurenceschopnost na globálním trhu. V roce 2015 plánuje investovat přes 120 milionu korun.

PBS Velká Bíteš koordinuje projekt ESPOSA (Efficient Systems and Propulsion for Small Aircraft) ze 7. rámcového programu Evropské unie, ve spolupráci s Výzkumným a zkušebním leteckým ústavem Praha, a.s. (VZLU), který je v tomto projektu administrátorem. Tento projekt zahrnuje dnes již 40 partnerů z 15 zemí, rozdělených do 19 průmyslových podniků, 11 vývojových center a 10 univerzit. Projekt je zaměřen na výzkum a vývoj technologií pro pohonné jednotky v oblasti malého letectví a zahrnuje činnosti od návrhu a výroby komponent motoru (kompresor, turbína spalovací komora), přes vývoj systémů motoru (řídicí, olejový, palivový) až po definování instalační metodiky motoru do malých letadel. Projekt je plánován na čtyři roky o celkovém rozpočtu 37,7 milionu EUR.

Dokončuje se mnoho plánovaných aktivit, výzkumných a vývojových prací, které sebou na základě analýz a zkoušek přináší nové poznatky a zlepšení. Pro PBS Velká Bíteš to znamená úspory výrobního času při obrábění titanových slitin, v oblasti konstrukce a slévárenství jde hlavně o výsledky materiálových testů známých i nových materiálů a úspory při lití, zlepšení struktury a tím i životnosti komponent.

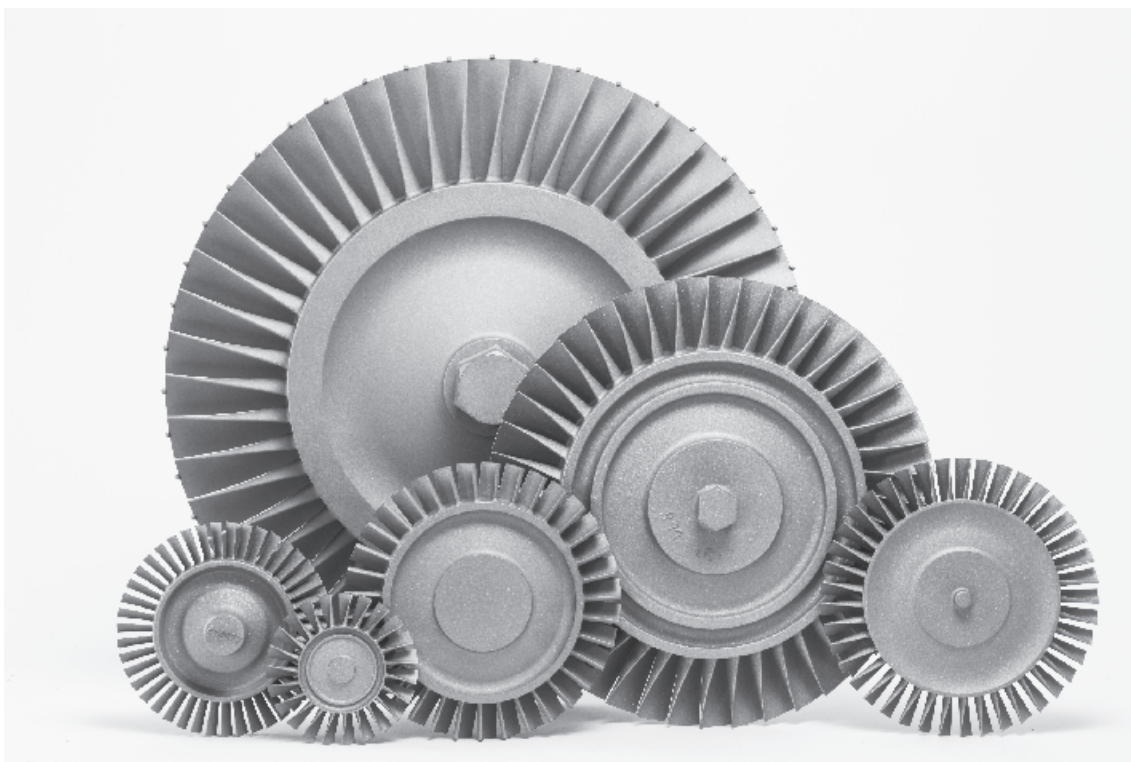


Naše motory TP 100 aplikované na letounu ORKA
Our TP 100 engines installed in the ORKA aircraft

INVESTMENT AND EU PROJECTS

PBS Velká Bíteš still strives to develop innovatively in all areas. In 2014 the investment in new technologies, buildings, the environment, and the neighbourhood again exceeded CZK 100 million. In particular, these efforts included investment projects co-financed by the state budget from the Business and Innovation Operational Programme (OPPI) and from the State Environmental Fund (Státní fond životního prostředí – SFŽP), and also investment activities financed by the company's own resources.

Within the national projects from the OPPI programme organised by the Ministry of Industry and Trade of the Czech Republic, the 3-year Innovation IV project titled "Innovation of the TP100 Turboprop Engine" was completed on time in 2014 in the Aircraft Technique Division, with a total budget of CZK 76 million; it has yielded new technologies, new possibilities, and new opportunities. The last of the OPPI projects implemented in PBS Velká Bíteš is the Innovation IV project titled "Innovation of Precision Casting Process", realised in the Precision Casting Division with a total budget of CZK 78 million and planned for almost 2.5 years, which is running according to schedule. The project will be completed by 30 June 2015.



Soubor odlitků oběžných kol do leteckých motorů
Castings set of impellers into aircraft engines

Another large-scale project involves the reconstruction of the brown-coal boiler house, which is being implemented in order to comply with the legislative requirements stipulating emission reduction from 1 January 2018; in line with the green and cost-saving mindset of the PBS Velká Bíteš management, the project has been prepared and implemented so as to ensure that the entire heat management system is more energy saving, that the waste heat from the central air compressor house and the heat treatment furnaces in the Precision Casting Division may be utilised, and that co-generation units may be connected to the system in the future.

The final project design for the "Reconstruction of the Brown-Coal Boiler House with Transition to a Central Gas Boiler House Administering a Hot Water Distribution System", which will bring a fundamental change to the heating and distribution system, declares annual heat savings of approx. 19,000 GJ based on the information from the energy audit in 2014.

PBS Velká Bíteš also invests considerable amounts of money in the training and development of its employees in the areas improving their qualification, knowledge and skills. For this purpose the company utilizes the EDUCA project from the Human Resources and Employment Operational Programme (CZK 0.7 million in 2014), other grants mentioned in the Personnel Data section, and also its own resources (CZK 2.7 million).

It is evident from this list that PBS Velká Bíteš is a modern dynamic company which is continuously growing and increasing its competitive strength on the global market thanks to the large investments. In 2015 it plans to invest more than CZK 120 million.

PBS Velká Bíteš is a coordinator of the ESPOSA (Efficient Systems and Propulsion for Small Aircraft) project of the 7th Framework Programme of the European Union, in collaboration with Výzkumný a zkušební letecký ústav Praha, a.s. (VZLU, the Aerospace Research and Test Establishment) which is the administrator of the project. Currently, the project involves 40 partners from 15 countries – 19 industrial companies, 11 development centres and 10 universities. The project is focused on the research and development of technologies for propulsion units for small aircraft and includes activities from the design and manufacture of engine components (compressor, turbine, combustion chamber), through the development of engine systems (control, oil, fuel systems) to the definition of methodology for installation of the engine in small aircraft. The project, with a total budget of EUR 37.7 million, is planned for four years.

A number of planned activities, as well as research and development work, are currently in their final stages, yielding new findings and improvements based on analyses and tests. The resulting benefits for PBS Velká Bíteš include savings in production time in machining titanium alloys, improved structure and thus also longer service life of components based on the results of material tests of both known and developed new materials, and savings in casting.



Vrtulník T250 italské firmy I.R.I. Vrtulník s turbohřídelovým motorem TS100
T250 helicopter of Italian I.R.I. Helicopters with the TS100 turboshaft engine

EKONOMICKÝ A FINANČNÍ VÝVOJ

PBS Velká Bíteš za rok 2014 vytvořila výsledek hospodaření před zdaněním ve výši 165 273 tis. Kč.

Hodnota aktiv PBS Velká Bíteš dosáhla k datu 31. 12. 2014 výše 1 126 561 tis. Kč.

Dlouhodobý majetek společnosti v období od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2014 vzrostl o 93 497 tis. Kč, tj. o 22,53 %. Stav dlouhodobého hmotného majetku vzrostl v průběhu roku 2014 o 95 475 tis. Kč, tj. o 25,28 %. V oblasti dlouhodobého finančního majetku nedošlo k žádným změnám a dlouhodobý nehmotný majetek se v průběhu loňského roku snížil o 1 978 tis. Kč.

Oběžná aktiva vzrostla o 79 172 tis. Kč, tj. o 14,87 %. V oblasti zásob došlo ke zvýšení o 76 811 tis. Kč. V oblasti krátkodobých pohledávek došlo ke snížení o 26 349 tis. Kč. Krátkodobý finanční majetek vzrostl o 28 710 tis. Kč.

Časové rozlišení v oblasti aktiv se v roce 2014 snížilo o 4 371 tis. Kč.

Vlastní kapitál v průběhu roku 2014 vzrostl o 54 936 tis. Kč, tj. o 8,89 %. V oblasti cizích zdrojů došlo k nárůstu závazků o 13 580 tis. Kč. Rezervy klesly o 11 622 tis. Kč. Úvěrové zatížení v průběhu loňského roku vzrostlo o 112 157 tis. Kč. Cizí zdroje celkem v roce 2014 vzrostly o 114 115 tis. Kč.

Časové rozlišení v oblasti pasiv kleslo v roce 2014 o 753 tis. Kč.

Celkově se bilance za rok 2014 zvýšila o 168 298 tis. Kč, tj. o 17,56 %.

Výsledek hospodaření za rok 2014 a očekávané výsledky v roce 2015:

	2014 (v tis. Kč)	2015 (v tis. Kč)
Prodej celkem	1 255 539	1 403 985
Výsledek hospodaření před zdaněním	165 273	210 800
Přidaná hodnota	548 417	678 379

Výdaje na výzkum a vývoj v roce 2014 a očekávané v roce 2015:

	2014 (v tis. Kč)	2015 (v tis. Kč)
Výdaje na výzkum a vývoj	155 405	106 233

Roční účetní závěrka PBS Velká Bíteš byla ověřena auditorem a projednána jak představenstvem společnosti, tak i dozorčí radou.

ECONOMIC AND FINANCIAL DEVELOPMENT

In 2014, PBS Velká Bíteš created a pre-tax profit of CZK 165,273,000.

The assets of PBS Velká Bíteš reached CZK 1,126,561,000 at 31.12.2014.

Fixed assets of the company rose by CZK 93,497,000 i.e. by 22.53% from 1.1.2014 to 31.12.2014. Tangible fixed assets rose by CZK 95,475,000, i.e. by 25.28% in 2014. Financial investments remained unchanged, and intangible fixed assets decreased by CZK 1,978,000 in the last year.

Current assets rose by CZK 79,172,000, i.e. by 14.87%. Inventories increased by CZK 76,811,000. Short-term receivables decreased by CZK 26,349,000. Short-term financial assets were increased by CZK 28,710,000.

Asset accruals were decreased by CZK 4,371,000 in 2014.

Equity was increased by CZK 54,936,000, i.e. by 8.89% in 2014. Liabilities were increased by CZK 13,580,000. Reserves decreased by CZK 11,622,000. Credit burden increased by CZK 112,157,000 in the last year. Total liabilities increased by CZK 114,115,000 in 2014.

Liability accruals were decreased by CZK 753,000 in 2014.

Overall, the balance increased by CZK 168,298,000, i.e. by 17.56% in 2014.

Economic results in 2014 and expected results in 2015:

	2014 (TCZK)	2015 (TCZK)
Total sales	1,255,539	1,403,985
Profit (loss) before tax	165,273	210,800
Added value	548,417	678,379

Research and development expenses in 2014 and expected expenses in 2015:

	2014 (TCZK)	2015 (TCZK)
Research and development	155,405	106,233

Annual financial statements of PBS Velká Bíteš have been verified by an auditor and reviewed by both the Board of Directors and the Supervisory Board.

ROZVAHA

ROZVAHA (v tis. Kč)	2013	2014
Aktiva celkem	958 263	1 126 561
Dlouhodobý majetek	414 948	508 445
Dlouhodobý nehmotný majetek	4 931	2 953
Dlouhodobý hmotný majetek	377 637	473 112
Dlouhodobý finanční majetek	32 380	32 380
Oběžná aktiva	532 383	611 555
Zásoby	293 183	369 994
Dlouhodobé pohledávky	0	0
Krátkodobé pohledávky	147 153	120 804
Krátkodobý finanční majetek	92 047	120 757
Časové rozlišení	10 932	6 561
Pasiva celkem	958 263	1 126 561
Vlastní kapitál	618 064	673 000
Základní kapitál	460 540	460 540
Kapitálové fondy	-14 208	2 930
Fondy ze zisku	59 067	63 967
Výsledek hospodaření minulých let	14 651	7 526
Výsledek hospodaření běžného účetního období	98 014	138 037
Cizí zdroje	338 987	453 102
Rezervy	36 265	24 643
Dlouhodobé závazky	16 778	19 707
Krátkodobé závazky	265 023	275 674
Bankovní úvěry a výpomoci	20 921	133 078
z toho: dlouhodobé bankovní úvěry	11 830	49 188
Časové rozlišení	1 212	459

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY (v tis. Kč)	2013	2014
Výkony a prodej zboží	1 247 337	1 339 295
z toho: tržby za prodej vlastních výrobků, služeb a zboží	1 192 331	1 245 829
změna stavu zásob vlastní činnosti	17 331	59 994
aktivace	37 675	33 472
Výkonová spotřeba a náklady na prod. zboží	751 415	790 878
Přidaná hodnota	495 922	548 417
Osobní náklady	372 255	397 216
Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	51 084	53 735
Změna stavu rezerv a oprav. položek v provoz. oblasti a komplexních nákladů příštích období	-638	-12 864
Jiné provozní výnosy	67 414	133 437
Jiné provozní náklady	17 630	75 565
Provozní výsledek hospodaření	123 005	168 202
Změna stavu rezerv a opravných položek ve finanční oblasti	0	0
Jiné finanční výnosy	21 832	14 721
Jiné finanční náklady	25 173	17 650
Finanční výsledek hospodaření	-3 341	-2 929
Výsledek hospodaření za běžnou činnost	98 015	138 037
Mimořádné výnosy	0	0
Mimořádné náklady	0	0
Mimořádný výsledek hospodaření	0	0
Výsledek hospodaření za účetní období	98 015	138 037
Výsledek hospodaření před zdaněním	119 664	165 273

BALANCE SHEET

BALANCE SHEET (TCZK)	2013	2014
Total assets	958,263	1,126,561
Fixed assets	414,948	508,445
Intangible fixed assets	4,931	2,953
Tangible fixed assets	377,637	473,112
Financial investments	32,380	32,380
Current assets	532,383	611,555
Inventory	293,183	369,994
Long-term receivables	0	0
Short-term receivables	147,153	120,804
Short-term financial assets	92,047	120,757
Accruals	10,932	6,561
Total liabilities	958,263	1,126,561
Equity	618,064	673,000
Registered capital	460,540	460,540
Capital funds	-14,208	2,930
Funds created from net profit	59,067	63,967
Profit of previous years	14,651	7,526
Profit of current period	98,014	138,037
Liabilities	338,987	453,102
Reserves	36,265	24,643
Long-term payables	16,778	19,707
Short-term payables	265,023	275,674
Bank loans	20,921	133,078
of which: long-term bank loans	11,830	49,188
Accruals	1,212	459

PROFIT AND LOSS STATEMENT

PROFIT AND LOSS STATEMENT (TCZK)	2013	2014
Production and sales of goods	1,247,337	1,339,295
of which: revenues from own products, services and goods	1,192,331	1,245,829
Change in inventory of own production	17,331	59,994
Capitalization	37,675	33,472
Production consumption and cost of goods sold	751,415	790,878
Added value	495,922	548,417
Personnel expenses	372,255	397,216
Depreciation of intangible and tangible fixed assets	51,084	53,735
Accounting for reserves and adjustments to operations and deferred expenses	-638	-12,864
Other operating revenues	67,414	133,437
Other operating expenses	17,630	75,565
Operating profit	123,005	168,202
Accounting for reserves and adjustments to financial revenues and additions to financial reserves	0	0
Other financial revenues	21,832	14,721
Other financial expenses	25,173	17,650
Profit (loss) from financial operations	-3,341	-2,929
Ordinary income	98,015	138,037
Extraordinary revenues	0	0
Extraordinary expenses	0	0
Extraordinary income	0	0
Profit (loss) of current accounting period	98,015	138,037
Profit (loss) before tax	119,664	165,273

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

akcionáři a představenstvu o ověření řádné účetní závěrky k 31.12.2014
společností První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. se sídlem Velká Bíteš, Vlkovská 279, PSČ
59512, IČ 00176109.

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s., která se skládá z rozvahy k 31.12.2014, výkazu zisku a ztráty, přehledu o změnách vlastního kapitálu a přehledu o peněžních tocích za rok 2014 a přílohy, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. jsou uvedeny v bodě 1. přílohy této účetní závěrky.

Účetní závěrka je zpracována podle českých účetních předpisů k rozvahovému dni 31.12.2014, za období od 1.1.2014 do 31.12.2014.

VÝROK AUDITORA

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. k 31.12.2014, nákladů, výnosů, výsledku jejího hospodaření a peněžních toků za rok končící 31.12.2014 v souladu s českými účetními předpisy.

V Brně dne 11.3.2015

Kreston A&CE Audit, s.r.o.

Prašínského 4, 602 00 Brno
oprávnění KAČR č. 007

Ing. Libor Cabicar, jednatel společnosti



Ing. Leoš Kozohorský
auditor, oprávnění č. 1276

Přílohy: Rozvaha, Výkaz zisku a ztráty, Přehled o změnách vlastního kapitálu, Přehled o peněžních tocích a Příloha k 31.12.2014

AUDITOR'S REPORT

27

A&CE
living for consulting

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

for the shareholder and Board of Directors on an audit of the standard financial statements as of 31.12.2014 of the company První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. based in Velká Bíteš, Vlkovská 279, PSČ 59512, company no. 00176109.

We have audited the accompanying financial statements of the company První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s., which comprise the balance sheet as of 31.12.2014, and the income statement, statement of changes in equity and cash flow statement for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory note. Information about the company První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. is presented in Note 1. to these financial statements.

The financial statements are prepared in accordance with Czech accounting standards at the balance sheet date of 31st December 2014, for the period from 1st January 2014 to 31st December 2014.

OPINION

In our opinion, the financial statements give a true and fair view of the financial position of the company První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s. as of 31.12.2014, and of its financial performance for the year then ended in accordance with Czech accounting regulations.

In Brno, date March 11, 2015

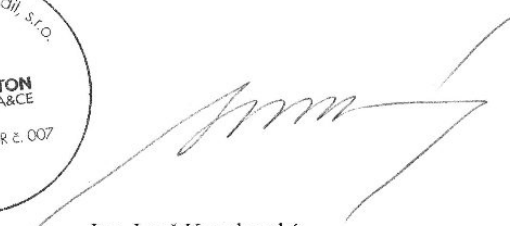


Kreston A&CE Audit, s. r. o.

Ptašínského 4, 602 00 Brno

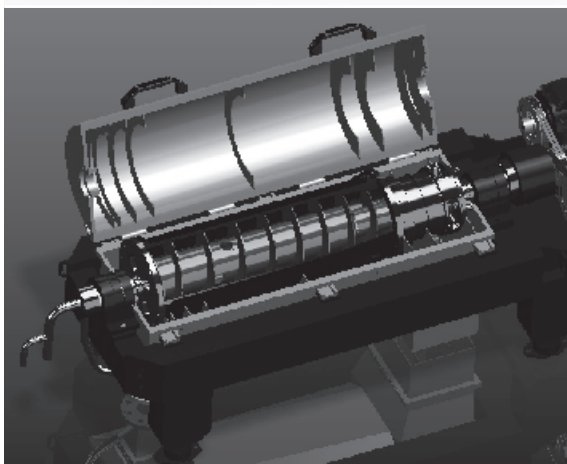
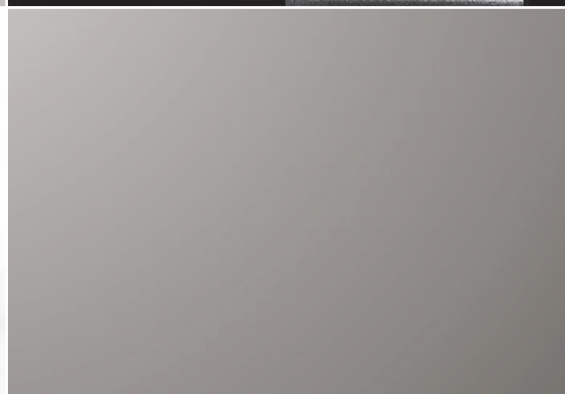
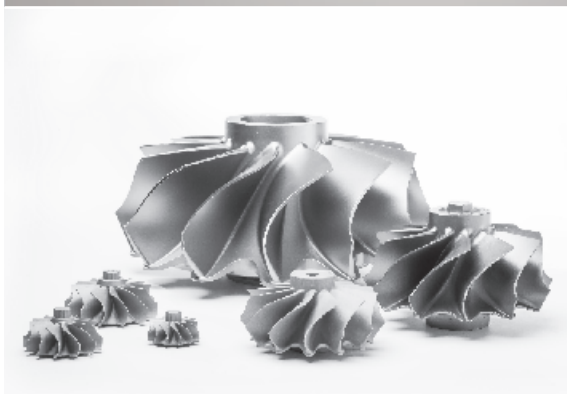
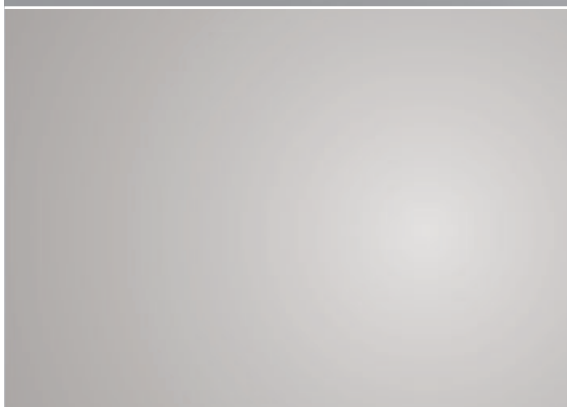
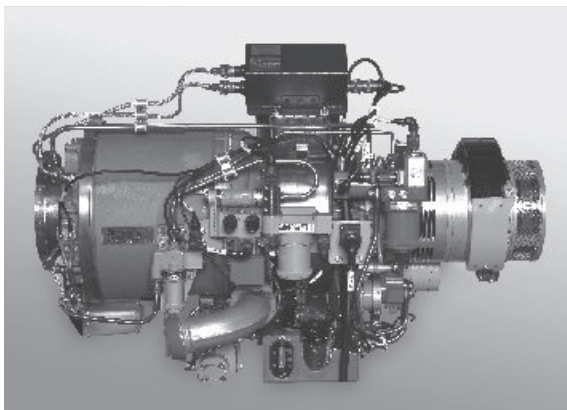
Certificate number 007

Ing. Libor Cabicar, Executive



Ing. Leoš Kozohorský
Auditor, Certificate number 1276

Attachments: Financial statements and Notes to 31.12.2014





PBS Velká Bíteš – člen skupiny PBS GROUP
PBS Velká Bíteš - member of the PBS GROUP



První brněnská strojírna Velká Bíteš, a. s.
Vlkovská 279, 595 12 Velká Bíteš, Czech Republic
tel.: +420 566 822 111 fax: + 420 566 822 135
e-mail: info@pbsvb.cz www.pbsvb.cz